

**DECRETO DELL'
AMMINISTRATORE UNICO
N. 80/AMMU DEL 03.06.2014**

Oggetto: Decreto legislativo n. 165/2001, articolo 33 - Ricognizione eccedenze di personale nell'ambito delle strutture dell'A.S.S.A.M.

AMMINISTRATORE UNICO

VISTO il documento istruttorio riportato in calce al presente decreto dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare il presente decreto;

VISTA l'attestazione della copertura finanziaria da parte del responsabile della struttura competente dell'A.S.S.A.M.;

VISTA la L.R. 14.01.1997 n. 9 "Istituzione dell'agenzia per i servizi nel settore agroalimentare delle Marche (ASSAM). Soppressione dell'Ente di Sviluppo Agricolo delle Marche (ESAM)" (BUR 23.01.1997 n. 7) e s.m.i.;

VISTA la L.R. 18.05.2004 n. 13 "Norme concernenti le agenzie, gli enti dipendenti e le aziende operanti in materia di competenza regionale" (BUR 27.05.2004 n. 54);

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio Regionale n. 40/PRESER del 30.12.2010 con il quale il Dott. Gianluca Carrabs è stato nominato Amministratore Unico dell'A.S.S.A.M.;

VISTI il programma di attività dell'A.S.S.A.M. 2014 e il relativo bilancio di previsione, approvati con decreto dell'Amministratore Unico n. 147 del 15.10.2013;

VISTI la variazione al programma di attività dell'A.S.S.A.M. 2014 e il relativo bilancio di previsione, approvati con decreto dell'Amministratore Unico n. 10 del 28.01.2014;

PRESO ATTO che il programma di attività 2014 ed il relativo bilancio di previsione sopra citati risultano essere conformi agli indirizzi della Regione ed agli obiettivi della programmazione regionale e non contrastano con gli interessi della Regione, ai sensi dell'art. 5, comma 2, della L.R. 18.05.2004 n. 13 "Norme concernenti le agenzie, gli enti dipendenti e le aziende operanti in materia di competenza regionale" e sulla base di quanto disposto successivamente dalla D.G.R. Marche n. 621 del 08.06.2004 avente ad oggetto "Indirizzi in attuazione della L.R. n. 13/2004";

VISTA la D.G.R. Marche n. 122 del 10.02.2014 con la quale è stato approvato il programma di attività sopra citato;



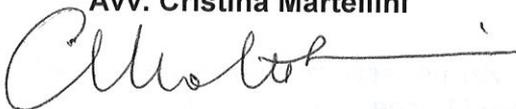
VISTI il Regolamento di Amministrazione e Contabilità dell'A.S.S.A.M., approvato con D.G.R. Marche n. 3424 del 23.12.1997, e (in caso di forniture e servizi) il Regolamento per l'acquisizione in economia di forniture e servizi, approvato con Decreto A.U. n. 30 del 23.03.2012;

- D E C R E T A -

1. di definire l'esito della ricognizione di cui all'art. 33, del decreto legislativo n. 165/2001, secondo le risultanze dell'allegato A, che forma parte integrante del presente atto;
2. di stabilire che non sono presenti dipendenti in soprannumero rispetto alla dotazione organica dell'A.S.S.A.M. o in eccedenza rispetto alla condizione finanziaria ed ai vincoli imposti dalla normativa vigente in materia di spesa del personale;
3. di stabilire, conseguentemente, che l'A.S.S.A.M. non deve avviare nel corso dell'anno 2014 procedure per la dichiarazione di esubero di personale;
4. di rinviare con separato atto la programmazione triennale del fabbisogno del personale delle strutture dell'A.S.S.A.M. anni 2014-2016, piano occupazionale 2014;
5. di inviare copia del presente atto alla P.F. Organizzazione, Amministrazione del Personale e Scuola Regionale di Formazione della Pubblica Amministrazione della Regione Marche.

VISTO PER LEGITTIMITA'
IL DIRIGENTE

Avv. Cristina Martellini



L'AMMINISTRATORE UNICO

Dott. Gianluca Carrabs



- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

L'articolo 33, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. come sostituito dall'articolo 16, della legge 12 novembre 2011, n. 183, prevede, al comma 1, che le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevano comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale, sono tenute ad osservare le procedure previste dal medesimo articolo 33. Il comma 2, dello stesso articolo, stabilisce che le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1, non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere. Il successivo comma 3, dispone che la mancata attivazione delle procedure da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare.

Gli accertamenti (eccedenza di personale o condizione di sovrannumerarietà) devono essere effettuati sulla base di due condizioni, ovvero, le esigenze funzionali e la situazione finanziaria. La ricognizione è condizione prodromica, imprescindibile, al fine di poter programmare assunzioni tant'è che, in difetto, non può procedersi ad instaurare rapporti di lavoro con qualsivoglia tipologia di contratto. È necessario, pertanto, procedere per l'anno 2014 alla dovuta ricognizione.

Gli esiti di tali accertamenti sono riportati nell'allegato A che costituisce parte integrante del presente atto. Da tale esito consegue che non sono sussistenti situazioni sovrannumerarie nei diversi livelli e profili. Con separato provvedimento verrà adottato il programma triennale del fabbisogno di personale



che, sulla base dell'effettiva capacità assunzionale dell'A.S.S.A.M., determinerà il numero dei posti da coprire nell'ambito di quelli vacanti con specificazione del livello contrattuale e del profilo professionale. Dell'esito della ricognizione è stata fornita informazione alle Organizzazioni Sindacali di categoria ed alla RSU in data 28 maggio 2014.

Si propone pertanto, alla dirigenza dell'A.S.S.A.M., l'adozione del presente atto.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

(Geom. Fulvio Girolomini)

- ALLEGATI -

(allegato A)



Allegato A

Esiti di accertamento per la ricognizione del personale in servizio e della sussistenza delle condizioni per effettuare assunzioni

A) la dotazione organica dell'A.S.S.A.M. rilevata con decreti n.64/AMMU del 06.05.2014 e n. 78/AMMU del 28.05.2014 è la seguente:

Categoria	Dotazione organica alla data del 01.01.2014			Dipendenti al 01.01.2014			Posti vacanti al 01.01.2014		
	Reg.	Comm.	Totale	Reg.	Comm.	Totale	Reg.	Comm.	Totale
Dirigenti	1	1	2	1	0	1	0	1	1
D3	13	0	13	13	0	13	0	0	0
D1 - II° liv.	10	35	45	10	33	43	0	2	2
C - III° liv.	7	24	31	7	22	29	0	2	2
B3 - IV° liv.	10	3	13	8	2	10	2	1	3
B1 - V° liv.	2	0	2	1	0	1	1	0	1
Totale	43	63	106	40	57	97	3	6	9

B) verifica compatibilità finanziaria per le spese di personale, art. 1 comma 557, della Legge n. 296/2006. Dati elaborati ai sensi delle disposizioni della Legge Finanziaria anno 2010, Legge Regionale n. 31/2009, e delle indicazioni previste dal documento della conferenza Stato-Regioni e delle Province Autonome, approvato in data 13 ottobre 2011.

	2008	2009	2010	2011	2012
tabella 12 conto annuale	1.969.601,00	2.130.652,00	2.537.595,00	2.404.553,00	2.584.590,00
tabella 13 conto annuale	429.408,00	401.400,00	412.816,00	308.026,00	979.937,00
tabella 14 conto annuale	1.061.542,00	981.940,00	920.698,00	896.960,00	1.131.134,00
Totale spesa	3.460.551,00	3.513.992,00	3.871.109,00	3.609.539,00	4.695.661,00

NOTA:

sulla base delle indicazioni sopra descritte, circa l'elaborazione dei dati, la spesa del personale risultante dal conto annuale è stata ridotta:

1. tabella 12 e 13:

- collaboratori a tempo determinato, a progetto, e operai stagionali.

2. tabella 14:

- spese assicurative

- collaborazioni coordinate e continuative.

- incarichi libero professionali/studio/ricerca/consulenza.

- contratti per resa servizi/adempimenti obbligatori per legge.

- altre spese.

- oneri relativi a collaboratori a tempo determinato.

Dalla spesa del personale non sono stati decurtati gli importi relativi al personale appartenente alle categorie protette

