

**DECRETO DELL'  
AMMINISTRATORE UNICO**  
N. 81/AMMU DEL 03.06.2014

**Oggetto: Art. 39 Legge n. 449 del 27.12.1997 - Programmazione triennale 2014/2016 del fabbisogno del personale nelle strutture dell'A.S.S.A.M. Piano occupazionale 2014**

**AMMINISTRATORE UNICO**

-----

**VISTO** il documento istruttorio riportato in calce al presente decreto dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare il presente decreto;

**VISTA** l'attestazione della copertura finanziaria da parte del responsabile della struttura competente dell'A.S.S.A.M.;

**VISTA** la L.R. 14.01.1997 n. 9 "Istituzione dell'agenzia per i servizi nel settore agroalimentare delle Marche (ASSAM). Soppressione dell'Ente di Sviluppo Agricolo delle Marche (ESAM)" (BUR 23.01.1997 n. 7) e s.m.i.;

**VISTA** la L.R. 18.05.2004 n. 13 "Norme concernenti le agenzie, gli enti dipendenti e le aziende operanti in materia di competenza regionale" (BUR 27.05.2004 n. 54);

**VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio Regionale n. 40/PRES CR del 30.12.2010 con il quale il Dott. Gianluca Carrabs è stato nominato Amministratore Unico dell'A.S.S.A.M.;

**VISTI** il programma di attività dell'A.S.S.A.M. 2014 e il relativo bilancio di previsione, approvati con decreto dell'Amministratore Unico n. 10 del 28.01.2014;

**PRESO ATTO** che il programma di attività 2014 ed il relativo bilancio di previsione sopra citati risultano essere conformi agli indirizzi della Regione ed agli obiettivi della programmazione regionale e non contrastano con gli interessi della Regione, ai sensi dell'art. 5, comma 2, della L.R. 18.05.2004 n. 13 "Norme concernenti le agenzie, gli enti dipendenti e le aziende operanti in materia di competenza regionale" e sulla base di quanto disposto successivamente dalla D.G.R. Marche n. 621 del 08.06.2004 avente ad oggetto "Indirizzi in attuazione della L.R. n. 13/2004";

**VISTA** la D.G.R. Marche n. 122 del 10.02.2014 con la quale è stato approvato il programma di attività sopra citato;



**VISTI** il Regolamento di Amministrazione e Contabilità dell'A.S.S.A.M., approvato con D.G.R. Marche n. 3424 del 23.12.1997, e (in caso di forniture e servizi) il Regolamento per l'acquisizione in economia di forniture e servizi, approvato con Decreto A.U. n. 30 del 23.03.2012;

**- D E C R E T A -**

Di rettificare la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2012-2014, approvata con decreto A.U. n. 160 del 17/12/2012 nella parte in cui si destinano le intere economie dell'anno 2012 pari a € 109.148,61 al ripianamento del costo delle assunzioni delle 14 unità del commercio previste nella programmazione 2008, di cui alla D.G.R. 909/2008, e di destinare a quello scopo solo € 100.000,00 l'importo rimanente, pari a € 9.148,61 viene lasciato a disposizione come economia da riportare nelle programmazioni successive.

Di approvare il programma triennale 2014/2016 del fabbisogno del personale a tempo indeterminato di cui agli allegati A1, A2, A3 per le esigenze delle strutture dell'A.S.S.A.M., in particolare, il piano occupazionale dell'anno 2014, di cui all'allegato A1;

Di stabilire che la spesa complessiva del piano 2014 ammonta a presunti Euro 64.572,96, comprensiva degli oneri a carico dell'amministrazione, è contenuta nel limite indicato nel D.G.R. n. 1935/2013 delle economie derivanti dalle cessazioni del biennio 2012/2013 (come evidenziato nell'allegato A1) e trova copertura nell'ambito della proiezione di bilancio per l'anno 2014;

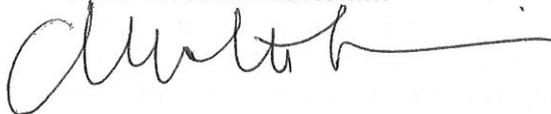
Di stabilire inoltre che gli allegati A1, A2, A3 costituiscono parte integrante della presente deliberazione;

Di autorizzare la dirigenza dell'A.S.S.A.M. ad adottare tutti gli atti necessari per l'adozione degli impegni di spesa derivanti dal presente atto che graveranno sul bilancio dell'A.S.S.A.M. per l'anno 2014, Centri Operativi "Gestione Risorse Umane e Protocollo", "Gestione Risorse Finanziarie, Strumentali, Patrimoniali, Contratti, Sicurezza sul lavoro e Servizi Informatici" e "Autorità di Controllo e Tracciabilità";

**VISTO PER LEGITTIMITA'**

IL DIRIGENTE

**Avv. Cristina Martellini**



**L'AMMINISTRATORE UNICO**

**Dott. Gianluca Carrabs**



**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**

L'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449 concernente misure per la stabilizzazione della finanza pubblica, al comma 1 prevede, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare

le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, che gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche devono procedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482.

L'articolo 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 stabilisce, ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, che gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:

1. riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile;
2. razionalizzazione e snellimento delle strutture attraverso la riorganizzazione dei centri operativi con l'obiettivo di ridurre i costi della produzione dell'Agenzia;
3. contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali.

Il comma 557 bis, dello stesso articolo, dispone, ai fini dell'applicazione del comma 557, che costituiscono spese di personale anche quelle sostenute per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati.

L'articolo 76 del decreto legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, al comma 7 prescrive il divieto per gli enti di procedere a nuove assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale, in presenza di una incidenza di spesa per il personale pari o superiore al 50% delle spese correnti; gli enti possono procedere ad assunzioni di personale nel limite del 40 per cento della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente come disposto dal DGR n.1595/2013.

Dal monitoraggio della spesa del personale 2014 è risultato che il rapporto tra spesa del personale e spesa corrente è pari al 42,66%.

Con decreto n. 80/AMMU del 03 giugno 2014 l'A.S.S.A.M. ha effettuato la ricognizione di cui all'articolo 33 del decreto legislativo n. 165/2001 e rilevato l'assenza di dipendenti in soprannumero, rispetto alla propria dotazione organica e in eccedenza, rispetto alla condizione finanziaria ed ai vincoli imposti dalla normativa vigente in materia di spesa del personale. Ha altresì rinviato, sussistendone la necessità, a separato atto, la programmazione triennale del fabbisogno del personale anni 2014-2016 c.d. il piano occupazionale 2014.

Con decreto A.U. n. 160 del 17/12/2012 è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2012-2014, destinando le intere economie dell'anno 2012 pari a € 109.148,61 al ripianamento del costo delle assunzioni delle 14 unità del commercio previste nella programmazione 2008, di cui alla D.G.R. 909/2008. Al fine di rendere possibile l'effettuazione di assunzioni negli anni successivi si rende necessario rettificare tale decreto destinando al ripianamento del debito residuo della programmazione 2008 esclusivamente € 100.000,00 lasciando l'importo rimanente, pari a € 9.148,61, a disposizione come economia da riportare nelle programmazioni successive.

Con decreti n. 64/AMMU del 06.05.2014 l'A.S.S.A.M. e n. 78/AMMU del 28.05.2014 ha rideterminato la propria dotazione organica.

Relativamente al personale non dirigente le scelte occupazionali sono collegate alla realizzazione del programma dell'Agenzia e ad una migliore gestione dell'attività ordinaria. L'individuazione delle necessità sono state effettuate dal direttore generale dell'A.S.S.A.M.

Le forme di copertura sono costituite dall'assunzione con contratto individuale di lavoro mediante selezioni pubbliche secondo le attuali disposizioni di legge che regolano la materia. Le 5 unità di personale cessate nel corso degli anni 2012-2013, verranno poste a copertura per sole due unità, secondo quanto stabilito dal piano occupazionale dell'anno 2014 ai sensi della normativa vigente, per i quali si procederà mediante indizione di pubblica selezione.

I posti da coprire, a cui verrà applicato il CCNL del settore del terziario commercio sono:

- nell'ambito dei C.O. "Gestione Risorse Umane e Protocollo" e "Gestione Risorse Finanziarie, Strumentali, Patrimoniali, Contratti, Sicurezza sul Lavoro e Servizi Informatici", n. 1 posti di 3° livello;
- nell'ambito del C.O. "Autorità Pubblica di Controllo e Tracciabilità", n. 1 posti di 2° livello.

Gli allegati A1, A2 e A3 rappresentano prospetti riepilogativi della programmazione del fabbisogno del personale relativi rispettivamente agli anni 2014, 2015, 2016

L'allegato A1 evidenzia che l'economia relativa alle cessazioni, per il personale dell'Agenzia per gli anni 2012 e 2013 è pari a Euro 156.612,48; dal momento che si può procedere ad assunzioni di personale nel limite del 40 per cento della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente come disposto dal DGR n.1595/2013, si riscontra che l'importo utilizzabile per le assunzioni è pari a € 62.645,14, cui si andrà a sommare il residuo dell'anno precedente pari a € 9.148,61 per un importo totale pari a € 71.793,75.

La spesa conseguente al fabbisogno del personale per l'anno 2014, che ammonta a presunti complessivi Euro 64.572,96, comprensiva degli oneri a carico dell'amministrazione, trova copertura finanziaria nelle proiezioni pluriennali contenute nel bilancio per il 2014, approvato con decreto A.U. n. 10/AMMU del 28.01.2014 e D.G.R. n. 122 del 10.02.2014.

Per quanto concerne la programmazione 2015, si considerano gli effetti del trasferimento, attualmente in via di definizione, dall'A.S.S.A.M. alla Regione Marche, delle competenze e delle relative risorse umane inerenti l'attività fitosanitaria.

L'economia di spesa derivante dalle cessazioni (trasferimento) del 2014, delle 7 unità relative al servizio fitosanitario, è pari a € 362.650,84

Calcolando la percentuale del 40% si riscontra che l'importo utilizzabile nella programmazione 2015 è pari a €145.060,34 cui si andrà a sommare l'economia residua dell'anno 2014 pari a € 7.220,79; tale importo sarà interamente utilizzato per estinguere il residuo della spesa delle 14 unità di cui al D.G.R. 909/2008, pari a € 149.755,20 Il residuo da riportare per l'anno 2016 sarà quindi pari a € 2.525,92.

Occorre pertanto definire il programma del fabbisogno complessivo di personale per il triennio 2014/2016 ed il piano occupazionale per l'anno 2014.

Gli allegati A (A1, A2, A3) alla presente deliberazione ne costituiscono parte integrante.

Del presente atto si è fornita informativa sindacale in data 27 maggio 2014.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
(Geom. Fulvio Girolomini)



**- ALLEGATI -**  
"Allegati A1, A2 e A3"

PROGRAMMAZIONE 2014																
Decreto 64/2014 DOTAZIONE ORGANICA				COSTO ANNUO		PROCAPITE		PERSONALE IN SERVIZIO AL 01/01/2014		POSTI VACANTI AL 01/01/2014		ASSUNZIONI PREVISTE ANNO 2014		ECONOMIE ANNI 2012/2013		COSTI
Dipe Regione Categoria		Dipe Commercio Livello		dipe Regione		dipe commercio		Regione	Commercio	regione	commercio	Dipe Regione	Dipe Commercio	Economie dipe regionali	Economie dipe commercio	Costo annuo assunzioni 2014
DR	1	DR	1	0,00	130.104,57	1	0	0	1					0,00		
D0	13	1	0	36.870,54	37.936,92	13	0	0	0					73.741,08		
D1	10	2	36	32.173,06	34.100,16	10	33	0	2				1	0,00		34.100,16
C	7	3	24	29.540,45	30.472,80	7	22	0	2				1	0,00		30.472,80
B3	10	4	3	27.523,92	27.589,08	8	2	2	1					82.871,76		
B1	2	5	0	26.164,98	26.413,95	1	0	1	0							
<b>TOTALE</b>	<b>43</b>	<b>5</b>	<b>63</b>			<b>40</b>	<b>67</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>2</b>			<b>156.612,84</b>		<b>64.572,96</b>
Il posto previsto in dotazione organica di 1 Dirigente Regionale è coperto ad interim da un Dirigente di Servizio della Regione Marche																
Totale costo cessazioni anno 2012/2013				€ 156.612,84												
40% del totale costo cessazioni				€ 62.645,14												
Economie 2013				€ 9.148,61												
Disponibilità 2014				€ 71.793,76												
Costo annuo assunzioni 2014				€ 64.572,96												
Residuo 2014				€ 7.220,79												
Residuo costo 14 unità DGR 909/2008				€ 149.756,20												
disponibilità per assunzioni: 40% cessazioni+ residuo				€ 71.793,76												
residuo 2014: disponibilità totale - costo assunzioni				€ 7.220,79												
dipendenti cessati anni 2012 e 2013																
Brunori Giuliano				22/02/12 Pensionamento												
Giudizi Bruno				31/12/12 Pensionamento												
Simonetti Sandro				31/05/13 Trasf. Consiglio												
Virgili Settimo				30/06/13 Pensionamento												
Tomassetti Vincenzo				31/12/13 Pensionamento												

*Handwritten signature*

PROGRAMMAZIONE 2015												
Decreto 64/2014 DOTAZIONE ORGANICA				COSTO ANNUO PROCAPITE		PERSONALE IN SERVIZIO AL 01/01/2015		POSTI VACANTI AL 01/01/2015		ASSUNZIONI PREVISTE ANNO 2015		COSTI
Dipe Regione Categoria		Dipe Commercio Livello		dipe Regione	dipe commercio	Regione	Commercio	regione	commercio	Dipe Regione	Dipe Commercio	Costo annuo assunzioni 2015
DIR	1	DIR	1	0,00	130.104,57	1	0	0	1			0,00
D3	13	1	0	36.870,54	37.996,92	8	0	5	0			0,00
D1	10	2	35	32.173,86	34.100,16	8	34	2	1			0,00
C	7	3	24	29.540,45	30.472,80	7	23	0	1			0,00
B3	10	4	3	27.623,92	27.589,08	8	2	2	1			0,00
B1	2	5	0	26.164,98	26.413,95	1	0	1	0			0,00
<b>TOTALE</b>	<b>43</b>		<b>63</b>			<b>33</b>	<b>59</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>
Il posto previsto in dotazione organica di 1 Dirigente Regionale è coperto ad interim da un Dirigente di Servizio della Regione Marche												
Economia di spesa derivante da definizione attività fitosanitaria- Totale costo cessazioni anno 2014				€ 362.650,84								
40% del totale delle cessazioni				€ 145.060,34								
economie 2014				€ 7.220,79								
Disponibilità 2015				€ 152.281,12								
Residuo costo 14 unità DGR 909/2008				€ 149.755,20								
Residuo 2015 dopo ripianamento 14 assunzioni 14 unità DGR 909/2008				€ 2.526,92								
Economia di spesa da utilizzare nei prossime programmazioni relative ai singoli piani occupazionali				€ 2.526,92								
Dipendenti fitosanitario												
Dipendente		Catg.										
Nardi	Sandro	D3										
Flamini	Lucio	D3										
Lozzi	Roberto	D1										
Marozzi	Alceo F.	D1										
Ranieri	Renzo	D3										
Righi	Marina	D3										
Stimilli	Giuliano	D3										

PROGRAMMAZIONE 2016														
Decreto 64/2014 DOTAZIONE ORGANICA				COSTO ANNUO		PROCAPITE		PERSONALE IN SERVIZIO AL 01/01/2016		POSTI VACANTI AL 01/01/2016		ASSUNZIONI PREVISTE ANNO 2016		COSTI
Dipe Regione Categoria	Dipe Commercio Livello			dipe Regione	dipe commercio	Regione	Commercio	regione	commercio	Dipe Regione	Dipe Commercio	Costo annuo assunzioni 2016		
	DIR	1	0											
DIR	1	DIR	1	0,00	130.104,57	1	0	0	1			0,00		
D3	13	1	0	36.870,54	37.996,92	8	0	5	0			0,00		
D1	10	2	35	32.173,86	34.100,16	8	34	2	1			0,00		
C	7	3	24	29.540,45	30.472,80	7	23	0	1			0,00		
B3	10	4	3	27.823,92	27.589,08	8	2	2	1			0,00		
B1	2	5	0	26.164,98	26.413,95	1	0	1	0			0,00		
<b>TOTALE</b>	<b>43</b>		<b>63</b>			<b>33</b>	<b>59</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>		

Il posto previsto in dotazione organica di 1 Dirigente Regionale è coperto ad interim da un Dirigente di Servizio della Regione Marche

Economia di spesa derivante da programmazioni anni precedenti	€ 2.525,92
---	------------

*dy*

