

**DECRETO DEL  
DIRETTORE  
N. 354/DIRA DEL 30/10/2017**

**Oggetto: Art. 39 Legge n.449 del 27.12.1997 - Programmazione triennale 2017/2019 del fabbisogno del personale nelle strutture dell'A.S.S.A.M. Piano occupazionale 2017**

**IL DIRETTORE**

- . . . -

**VISTO** il documento istruttorio riportato in calce al presente decreto dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare il presente decreto;

**VISTA** la L.R. 14.01.1997 n.9 "Istituzione dell'agenzia per i servizi nel settore agroalimentare delle Marche (A.S.S.A.M.). Soppressione dell'Ente di Sviluppo Agricolo delle Marche (ESAM)" (*BUR 23.01.1997 n.7*) e *s.m.i.*;

**VISTA** la L.R. 18.05.2004 n.13 "Norme concernenti le agenzie, gli enti dipendenti e le aziende operanti in materia di competenza regionale" (*BUR 27.05.2004 n.54*);

**VISTA** la D.G.R. n.155 del 24.02.2017 "D.L. n.95/2013 convertito nella Legge n.135/2012 e L.R. n.9/1997 - Incarico dirigenziale a titolo gratuito per Direzione generale A.S.S.A.M. Avv. Cristina Martellini;

**VISTO** il decreto n.\_\_\_\_ del 00.10.2017 "Rideterminazione della dotazione organica dell'A.S.S.A.M. - anno 2017";

**VISTO** il bilancio preventivo economico dell'A.S.S.A.M. per l'anno 2017, costituito dal conto economico, con nota integrativa e programma di attività approvato con decreto del Direttore n.1165 del 15.12.2016;

**PRESO ATTO** che il programma di attività 2017 ed il relativo bilancio di previsione sopra citati risultano essere conformi agli indirizzi della Regione ed agli obiettivi della programmazione regionale e non contrastano con gli interessi della Regione, ai sensi dell'art. 5, comma 2, della L.R. 18.05.2004 n.13 "*Norme concernenti le agenzie, gli enti dipendenti e le aziende operanti in materia di competenza regionale*" e sulla base di quanto disposto successivamente dalla D.G.R. Marche n.621 del 08.06.2004 avente ad oggetto "*Indirizzi in attuazione della L.R. n.13/2004*";

**VISTO** il Regolamento di Amministrazione e Contabilità dell'A.S.S.A.M., approvato con decreto A. U. n.131 del 23.09.2014;

**- D E C R E T A -**

- di approvare il programma triennale 2017/2019 del fabbisogno del personale a tempo indeterminato di cui agli allegati A1, A2, A3 per le esigenze delle strutture dell'A.S.S.A.M., in particolare, il piano occupazionale dell'anno 2017, di cui all'allegato A1;
- di stabilire che nel corso del 2017, relativamente al piano occupazionale non si rilevano i presupposti per effettuare nuove assunzioni, ad eccezione degli obblighi di dover assumere n.3 unità di personale, ai sensi degli obblighi previsti dalla Legge n.68/1999, in quanto in relazione al numero dei dipendenti in forza presso l'A.S.S.A.M., risulta una scopertura di n.3 unità, di cui n.2 disabili e n.1 di categorie protette;
- di stabilire inoltre che gli allegati A1, A2, A3 costituiscono parte integrante della presente deliberazione;
- di autorizzare la dirigenza dell'A.S.S.A.M. ad adottare tutti gli atti necessari per l'adozione degli impegni di spesa derivanti dal presente atto che graveranno sul bilancio dell' A.S.S.A.M. per l'anno 2017.
- di trasmettere il presente atto al Servizio Risorse Umane e Strumentali della Regione Marche per gli adempimenti di competenza;
- di pubblicare il presente atto sul sito istituzionale dell'A.S.S.A.M.

IL DIRETTORE  
**Avv. Cristina Martellini**

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**

**Normativa di riferimento**

Legge regionale 14.01.1997 n.9;  
Legge regionale 18.05.2004 n.13;  
Legge 27 dicembre 1997, n.449  
Legge 27 dicembre 2006, n.296  
Legge 6 agosto 2008, n.133,

Decreto Legislativo 30.marzo 201 n.165;

**Motivazione**

L'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n.449 concernente misure per la stabilizzazione della finanza pubblica, al comma 1 prevede, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, che gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche devono procedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n.482.

L'articolo 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n.296 stabilisce, ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, che gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:

1. riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile;
2. razionalizzazione e snellimento delle strutture attraverso la riorganizzazione dei centri operativi con l'obiettivo di ridurre i costi della produzione dell'Agenzia;
3. contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle

corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali.

Il comma 557 bis, dello stesso articolo, dispone, ai fini dell'applicazione del comma 557, che costituiscono spese di personale anche quelle sostenute per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati.

Con decreto n.351/DIRA del 30.10.2017 si è provveduto ha rideterminare la dotazione organica dell'Agenzia

Con decreto n.352/DIRA del 30/10/2017 l'A.S.S.A.M. ha effettuato la ricognizione di cui all'articolo n.33 del decreto legislativo n.165/2001 e rilevato l'assenza di dipendenti in soprannumero, rispetto alla propria dotazione organica e in eccedenza, rispetto alla condizione finanziaria ed ai vincoli imposti dalla normativa vigente in materia di spesa del personale. Ha altresì rinviato, sussistendone la necessità, a separato atto, la programmazione triennale del fabbisogno del personale anni 2017-2019 c.d. il piano occupazionale 2017.

Relativamente al personale non dirigente le scelte occupazionali sono collegate alla realizzazione del programma dell'Agenzia e ad una migliore gestione dell'attività ordinaria. L'individuazione delle necessità sono state effettuate dal direttore generale dell'A.S.S.A.M.

Gli allegati A1, A2 e A3 rappresentano prospetti riepilogativi della programmazione del fabbisogno del personale relativi rispettivamente agli anni 2017, 2018, 2019.

L'allegato A1 evidenzia che l'economia relativa alle cessazioni, per il personale dell'Agenzia per l'anno 2016 è pari a €.66.410,99; dal momento che si può procedere ad

assunzioni di personale nel limite del 25% (75%) della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente come disposto dalla normativa vigente si riscontra che l'importo utilizzabile per le eventuali assunzioni è pari a €.16.602,75, (€.49.808,24) cui si andrà a sommare il residuo previsto nel decreto n.81/AMMU del 03.06.2014 pari a €.2.525,92, per un importo totale pari a €.19.128,67 (€.52.334,16).

Per quanto concerne la programmazione 2017, relativamente al piano occupazionale non si rilevano i presupposti per effettuare nuove assunzioni, ad eccezione dell'obbligo previsto dalla Legge n.68/1999, di assumere n.3 unità di personale, dovuto alle rilevate scoperture (n.2 disabili e n.1 di categorie protette) relative al numero di dipendenti in forza presso l'A.S.S.A.M.

Al fine di provvedere all'obbligo della legge sopra citata, l'Agenzia, ha avviato con decreto n.40/DIRA del 26.01.2016, la procedura di attivazione di n.3 tirocini formativi e di orientamento/inserimento, seguendo il relativo percorso in collaborazione con il CIOF di Ancona e successivamente con decreto n.467/DIRA del 03.05.2016 a ratificare la convenzione di programma per l'inserimento lavorativo, ai sensi dell'art.11 della Legge 12.03.1999 n.68, sottoscritta in data 19.04.2016 con il sopra citato CIOF, della durata di mesi 12 (dodici) con decorrenza 2 maggio 2016. Al fine di una più attenta valutazione dei n.3 tirocinanti per il completamento del percorso formativo e relativa procedura di inserimento, con decreto n.196/DIRA del 26.04.2017, il periodo di tirocinio di dodici mesi è stato prorogato per ulteriori mesi 6 (sei) con scadenza il 31.10.2017.

L'Agenzia, tenuto conto delle attuali esigenze, rilevate presso i centri operativi dove i sopra citati tirocinanti operano, ritiene di procedere alla stabilizzazione del tirocinante assegnato presso il Centro Operativo Qualità delle Produzioni di Jesi, in quanto in possesso dei requisiti richiesti, compreso il titolo di studio, e il buon esito dei risultati ottenuti.

Per gli altri due tirocinanti, non si ritiene procedere alla relativa stabilizzazione, i quali pur avendo dimostrato il dovuto impegno e abnegazione nello svolgimento dei compiti assegnati, per gli effetti delle mutate esigenze dell'Agenzia, la quale necessita di lavoratori in possesso di laurea in Economia e Commercio da destinare alle strutture amministrative, e per i quali, con apposito atto, verrà bandita una apposita selezione pubblica per possessori di requisiti previsti dalla Legge 68/99.

Occorre pertanto definire il programma del fabbisogno complessivo di personale per il triennio 2017/2019 ed il piano occupazionale per l'anno 2017.

Gli allegati A (A1, A2, A3) alla presente deliberazione ne costituiscono parte integrante.

Del presente atto si è fornita informativa sindacale in data 30.10.2017

### **Esito dell'istruttoria**

Si propone di procedere all'adozione del presente atto al fine:

- di approvare il programma triennale 2017/2019 del fabbisogno del personale a tempo indeterminato di cui agli allegati A1, A2, A3 per le esigenze delle strutture

dell'A.S.S.A.M., in particolare, il piano occupazionale dell'anno 2017, di cui all'allegato A1;

- di stabilire che nel corso del 2017, relativamente al piano occupazionale non si rilevano i presupposti per effettuare nuove assunzioni, ad eccezione degli obblighi di dover assumere n.3 unità di personale, ai sensi degli obblighi previsti dalla Legge n.68/1999, in quanto in relazione al numero dei dipendenti in forza presso l'A.S.S.A.M., risulta una scoperta di n.3 unità, di cui n.2 disabili e n.1 di categorie protette;
- di stabilire inoltre che gli allegati A1, A2, A3 costituiscono parte integrante della presente deliberazione;
- di autorizzare la dirigenza dell'A.S.S.A.M. ad adottare tutti gli atti necessari per l'adozione degli impegni di spesa derivanti dal presente atto che graveranno sul bilancio dell' A.S.S.A.M. per l'anno 2017.
- di trasmettere il presente atto al Servizio Risorse Umane e Strumentali della Regione Marche per gli adempimenti di competenza;
- di pubblicare il presente atto sul sito istituzionale dell'A.S.S.A.M.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
(**Geom. Fulvio Girolomini**)

**- ALLEGATI -**  
"Allegati A1, A2 e A3"

Allegato A1

**PROGRAMMAZIONE 2017**

Dotazione organica ASSAM decreto n.351/2017			PERSONALE IN SERVIZIO AL			POSTI VACANTI AL 01/01/2017	COSTO ANNUO Dipe Regionali + Ex Commercio	ECONOMI E ANNI 2016	ASSUNZIONI PREVISTE ANNO 2017
Catg.	Dipe Regionali	Dipe ASSAM	Totale	Dipe Regionali	Dipe ASSAM.				
DIR	1	1	2	1	0	1	0,00		0
D3	12	31	43	12	31	43	36.870,54	36.870,54	
D1	10	14	24	10	11	21	32.173,86		3
C	8	16	24	6	16	22	29.540,45	29.540,45	0
B3	8	1	9	8	0	8	27.623,92		0
B1	1	1	2	1	1	2	26.164,98		0
<b>TOTALE</b>	<b>40</b>	<b>64</b>	<b>104</b>	<b>38</b>	<b>59</b>	<b>97</b>		<b>66.410,99</b>	<b>0</b>

\*Le tre assunzioni previste riguardano lavoratori iscritti nelle liste della Legge n.68/99

dipendenti cessati per pensionamento anni 2016		
Santini Carlo - D3	cessato il 31/07/2016	36.870,54
Fuligni Stefano - C1	cessato il 30/09/2016	29.540,45
Totale costo cessazioni anno 2016		66.410,99
totale costo cessazioni	25%	16.602,75
Residuo anni precedenti		2.525,92
Disponibilità anno 2017		19.128,67
Costo annuo assunzioni anno 2017		0,00

dipendenti cessati per pensionamento anni 2016		
Santini Carlo - D3	cessato il 31/07/2016	36.870,54
Fuligni Stefano - C1	cessato il 30/09/2016	29.540,45
Totale costo cessazioni anno 2016		66.410,99
totale costo cessazioni	75%	49.808,24
Residuo anni precedenti		2.525,92
Disponibilità anno 2017		52.334,16
Costo annuo assunzioni anno 2017		0,00

Allegato A2

PROGRAMMAZIONE 2018

Dotazione organica ASSAM decreto				PERSONALE IN SERVIZIO AL			POSTI VACANTI AL 01/01/2018	COSTO ANNUO Dipe Regionali + Ex Commercio	ECONOMI E ANNI 2017	ASSUNZIONI PREVISTE ANNO 2018
Catg.	Dipe Regionali	Dipe ASSAM	Totale	Dipe Regionali	Dipe ASSAM.	Totale				
DIR	1	1	2	1	0	1	1	0,00		0
D3	12	31	43	12	31	43	0	36.870,54		0
D1	10	14	24	10	11	21	3	32.173,86		0
C	8	16	24	8	16	24	0	29.540,45		0
B3	8	1	9	7	0	7	2	27.623,92	55.247,84	0
B1	1	1	2	1	1	2	0	26.164,98		0
<b>TOTALE</b>	<b>40</b>	<b>64</b>	<b>104</b>	<b>39</b>	<b>59</b>	<b>98</b>	<b>6</b>		<b>55.247,84</b>	<b>0</b>

dipendenti cessati anno 2017		
Lucarini Milena - B3	cessata il 31/01/2017	27.623,92
Ferrini Ernesto - B3	cessato il 31/12/2017	27.623,92
Totale costo cessazioni anno 2017		55.247,84
totale costo cessazioni	25%	13.811,96
Residuo anni precedenti		0,00
Disponibilità anno 2018		13.811,96
Costo assunzioni anno 2018		0,00

dipendenti cessati anno 2017		
Lucarini Milena - B3	cessata il 31/01/2017	27.623,92
Ferrini Ernesto - B3	cessato il 31/12/2017	27.623,92
Totale costo cessazioni anno 2017		55.247,84
totale costo cessazioni	75%	41.435,88
Residuo anni precedenti		0,00
Disponibilità anno 2018		41.435,88
Costo assunzioni anno 2018		0,00

**Allegato A3**

**2019**

Dotazione organica ASSAM decreto			PERSONALE IN SERVIZIO AL			POSTI VACANTI AL 01/01/2019	COSTO ANNUO Dipe Regionali + Ex Commercio	ECONOMIE ANNI 2018	ASSUNZIONI PREVISTE ANNO 2019
Catg.	Dipe Regionali	Dipe ASSAM	Totale	Dipe Regionali	Dipe ASSAM.				
DIR	1	1	2	1	0	1	0,00		
D3	12	31	43	11	31	42	36.870,54	36.870,54	
D1	10	14	24	8	10	18	32.173,86	96.521,58	
C	8	16	24	8	15	23	29.540,45	29.540,45	
B3	8	1	9	7	0	7	27.623,92		
B1	1	1	2	0	1	1	26.164,98	26.164,98	
<b>TOTALE</b>	<b>40</b>	<b>64</b>	<b>104</b>	<b>35</b>	<b>57</b>	<b>92</b>		<b>189.097,55</b>	

**dipendenti cessazioni previsionali per pensionamento ann 2018**

Marcheggiani Ettore	aprile	36.870,54
Pettinari Maria - B1	aprile	26.164,98
Santinelli Alfio - D1	giugno	32.173,86
Angeletti Renzo - C1	settembre	29.540,45
Ciarimboli Mauro - D1	settembre	32.173,86
Elisei Silvano - D1	ottobre	32.173,86
<b>Totale costo cessazioni anno 2018</b>		<b>189.097,55</b>
<b>Totale costo cessazioni</b>	<b>25%</b>	<b>47.274,39</b>

**dipendenti cessazioni previsionali per pensionamento ann 2018**

Marcheggiani Ettore	aprile	36.870,54
Pettinari Maria - B1	aprile	26.164,98
Santinelli Alfio - D1	giugno	32.173,86
Angeletti Renzo - C1	settembre	29.540,45
Ciarimboli Mauro - D1	settembre	32.173,86
Elisei Silvano - D1	ottobre	32.173,86
<b>Totale costo cessazioni anno 2018</b>		<b>189.097,55</b>
<b>Totale costo cessazioni</b>	<b>75%</b>	<b>141.823,16</b>