

**A.S.S.A.M.**  
**Agenzia per i Servizi nel Settore Agroalimentare delle Marche**  
**Via dell'Industria 1 - 60027 Osimo - Tel. 071/8081 - Fax 071/85979**

**Selezione pubblica per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato, III° livello del C.C.N.L. settore Terziario con mansioni di "Contabile/Impiegato amministrativo" nell'ambito delle strutture dell'A.S.S.A.M. - Decreto A.U. n. 99/AMMU del 07.07.2014.**

**ART. 1**

**(Posti a selezione)**

1. E' indetta una selezione pubblica per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato, III° livello del C.C.N.L. settore Terziario, con mansioni di "Contabile/Impiegato amministrativo", nell'ambito delle strutture dell'Assam - Centri operativi "Gestione risorse umane e protocollo" e "Gestione Risorse Finanziarie, Strumentali, Patrimoniali, Contratti, Sicurezza sul Lavoro e Servizi Informatici".
2. Ai sensi e per gli effetti di cui alla Legge 10.04.1991 n. 125, è garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

**ART. 2**

**(Requisiti per la partecipazione)**

1. Per la partecipazione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:
  - a) Cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica), ovvero di uno dei Paesi membri dell'Unione Europea, ai sensi dell'art. 38, commi 1 e 3 bis, del decreto legislativo n. 165/2001 possono essere ammessi al concorso i familiari di cittadini di Stati membri dell'Unione Europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente ovvero i cittadini di Paesi terzi purché titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria e del DPCM n.174/1994;
  - b) idoneità fisica all'impiego. Per gli appartenenti alle categorie riservate di cui alla Legge n. 68/1999, ad esclusione di orfani o vedove o equiparati, dovrà essere accertata la capacità lavorativa e che il grado di invalidità non sia di pregiudizio alla salute e alla incolumità dei compagni di lavoro o alla sicurezza degli impianti. E' fatta salva la tutela per i portatori di handicap di cui alla Legge n. 104/1992;
  - c) godimento dei diritti civili e politici;
  - d) non essere stato destituito dall'impiego ovvero licenziato per motivi disciplinari oppure dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento. Di non essere stato inoltre dichiarato decaduto da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile. Nei casi di destituzione, licenziamento, dispensa o decadenza dall'impiego devono essere espressamente indicate le cause e le circostanze del provvedimento;
  - e) non aver riportato condanne penali passate in giudicato, né di avere a proprio carico procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
  - f) per i candidati di sesso maschile essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi del servizio militare;
  - g) aver raggiunto la maggiore età;
  - h) titolo di studio: Diploma quinquennale di "Ragioniere Perito commerciale" e equivalenti. Per il titolo di studio conseguito all'estero è richiesta la dichiarazione di equipollenza ai sensi della vigente normativa in materia;
2. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente ovvero i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, debbono possedere anche i seguenti requisiti:

- a) Godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
  - b) Avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
3. I requisiti richiesti ai commi 1 e 2 del presente articolo devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo stabilito dal bando di selezione per la presentazione della domanda di partecipazione.
  4. Resta ferma la facoltà dell'A.S.S.A.M. di disporre, in qualsiasi momento, l'esclusione dalla selezione, con decreto motivato dell'Amministratore Unico, per difetto dei prescritti requisiti.

### ART. 3

#### (Presentazione della domanda di partecipazione)

1. La domanda di partecipazione al concorso, redatta in carta semplice, utilizzando esclusivamente lo schema esemplificativo unito al presente bando (**Allegato A1**), deve essere inviata entro il termine perentorio di **30 (trenta) giorni**, termine, che decorre dal primo giorno successivo a quello della pubblicazione del presente bando sul Bollettino Ufficiale della Regione Marche. In caso di coincidenza con il giorno festivo il termine di scadenza si intende espressamente prorogato al giorno successivo non festivo.
2. La domanda deve essere spedita esclusivamente da casella di posta elettronica certificata all'indirizzo di posta elettronica certificata dell'A.S.S.A.M. : [assam@emarche.it](mailto:assam@emarche.it) entro il suddetto termine. Non sarà ritenuta valida la domanda inviata da un indirizzo di posta elettronica non certificata.

Al messaggio di posta certificata devono essere allegati la domanda debitamente sottoscritta comprensiva dei relativi allegati, il curriculum vitae e copia di un documento di identità, in formato pdf, in corso di validità ai sensi dell' art. 38, comma 3, del DPR n. 445/2000. Il messaggio dovrà riportare nell'oggetto la seguente dicitura: "Selezione pubblica per la copertura di 1 posto a tempo indeterminato, III° livello del CCNL settore Terziario, con mansioni di "Contabile/Impiegato amministrativo",

Si precisa che la validità della trasmissione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di posta elettronica ai sensi dell'art. 6 del decreto del Presidente della Repubblica 11 febbraio 2005, n. 68.

In via eccezionale, qualora il candidato non sia fornito di PEC la domanda può essere anche spedita a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, al seguente indirizzo:

Agenzia Servizi Settore Agroalimentare delle Marche – Centro Operativo Gestione risorse umane e protocollo - Via Dell'Industria n. 1 - 60027 Osimo (AN).

La data di spedizione è comprovata dal timbro a data dell'Ufficio postale accettante.

Sul retro della busta contenente la domanda, il candidato deve riportare il proprio nome, cognome, indirizzo e la dicitura "Selezione pubblica per la copertura di 1 posto a tempo indeterminato, III° livello del CCNL del settore Terziario, con mansioni di "Contabile/Impiegato amministrativo",

**Non sono ammesse altre forme di invio della domanda di partecipazione alla selezione. La domanda di partecipazione inviata con altra modalità è considerata irricevibile.**

Nel caso in cui il candidato trasmetta la domanda con modalità telematica non dovrà procedere all'inoltro dell'istanza anche in forma cartacea; qualora la domanda venga inoltrata anche in forma cartacea, quella in formato digitale sostituisce a tutti gli effetti la cartacea.

3. **L'amministrazione non accoglierà le domande spedite oltre il termine di scadenza sopra indicato. Non si terrà conto di eventuali integrazioni spedite oltre il termine di scadenza sopra indicato.**
4. La domanda deve contenere tutte le dichiarazioni e gli elementi indicati nel precedente art. 2. **L'omissione di una o più dichiarazioni riportate nel precedente art. 2, 1° e 2° comma, e in ipotesi di dichiarazioni tra loro alternative la mancata cancellazione di una delle stesse, non è sanabile e comporta l'esclusione dalla selezione.**
5. L'amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi o ritardi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per mancata restituzione dell'avviso di ricevimento della raccomandata contenente la domanda di partecipazione.
6. Nella domanda di partecipazione alla selezione, i candidati, oltre al nome e cognome, la data e luogo di nascita, l'indirizzo di residenza, il codice fiscale, il numero telefonico, l'indirizzo di posta elettronica certificata, l'eventuale recapito presso il quale deve essere inviata ogni comunicazione, solo se diverso dalla residenza, devono dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) Il possesso della cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica) o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o status ad essa equiparato a norma di legge, al fine dell'assunzione alle dipendenze della pubblica amministrazione. Ai sensi dell'articolo 38, commi 1 e 3 bis, del decreto legislativo n. 165/2001 possono essere ammessi al concorso i familiari di cittadini di Stati membri dell'Unione Europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente ovvero i cittadini di Paesi terzi purché titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
  - b) Il Comune nelle cui liste elettorali è iscritta o i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
  - c) di non aver riportato condanne penali passate in giudicato né di avere a proprio carico procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione;
  - d) di essere fisicamente idoneo/a allo svolgimento delle mansioni relative al posto messo alla selezione;
  - e) di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi del servizio militare (per i candidati di sesso maschile);
  - f) di aver raggiunto la maggiore età;
  - g) di non essere stato destituito dall'impiego ovvero licenziato per motivi disciplinari oppure dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, di non essere stato inoltre dichiarato decaduto da un impiego presso una pubblica amministrazione a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile. Nei casi di destituzione, licenziamento, dispensa o decadenza dall'impiego devono essere espressamente indicate le cause del provvedimento;
  - h) il possesso del titolo di studio richiesto dal presente bando, l'istituto che lo ha rilasciato, l'anno in cui è stato conseguito. I candidati che hanno conseguito il titolo di studio presso un istituto estero devono, altresì, dichiarare di essere in possesso del provvedimento di riconoscimento o di equiparazione previsto dalla normativa vigente del titolo di studio conseguito all'estero al titolo di studio italiano;
  - i) l'eventuale possesso dei titoli che, come previsto dall'articolo 5 del DPR 9 maggio 1994, n. 487, a parità di merito, danno diritto alla preferenza all'assunzione. La mancata dichiarazione esclude il candidato dal beneficio, ma non dalla selezione;
  - j) l'eventuale condizione di handicap, ai sensi dell'articolo 4 della legge 5 febbraio 1992, n. 104, al fine di richiedere particolari ausili e/o tempi aggiuntivi ai sensi dell'articolo 20 della medesima legge, necessari per l'espletamento delle prove concorsuali;
  - k) l'indicazione della lingua straniera prescelta tra inglese, francese, tedesco e spagnolo, la cui conoscenza dovrà essere accertata nel corso della prova orale; in assenza di tale indicazione, nei confronti del candidato sarà accertata la conoscenza della lingua inglese;
  - l) di impegnarsi a comunicare tempestivamente, mediante posta elettronica certificata o raccomandata con avviso di ricevimento, le eventuali variazioni di recapito per le comunicazioni inerenti la selezione;
  - m) di essere a conoscenza di ogni altra indicazione e prescrizione prevista dal bando di selezione;
  - n) di accettare tutte le prescrizioni e le precisazioni del presente bando di selezione nonché la normativa richiamata e vigente;
  - o) di essere informato/a, ai sensi e per gli effetti del decreto legislativo n. 196/2003, che i dati personali sono raccolti per le finalità di gestione della presente selezione e saranno trattati presso una banca dati automatizzata anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto per finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo;
  - p) di autorizzare la pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet dell'A.S.S.A.M. per comunicazioni inerenti la presente selezione;
6. L'omissione di una delle dichiarazioni riportate nel precedente comma 6, lettere da a) a h), non è sanabile e comporta l'esclusione dalla selezione;
7. La domanda di partecipazione alla selezione deve essere sottoscritta dal candidato, pena la nullità della stessa e l'esclusione della selezione. Ai sensi dell'articolo 39 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, la firma non deve essere autenticata.
8. Alla domanda di partecipazione alla selezione il candidato deve allegare un curriculum vitae, debitamente sottoscritto, pena l'esclusione dalla procedura selettiva. Il curriculum deve essere redatto secondo lo schema allegato al presente bando (**allegato A2**). I titoli posseduti non devono essere allegati ma vanno unicamente autodichiarati. Le informazioni presenti nel curriculum devono essere completi di tutti gli elementi necessari per consentirne la valutazione da parte della commissione esaminatrice, pena la non valutabilità dei titoli. Non sono accoglibili integrazioni successive alla scadenza del termine di presentazione della domanda.

9. Le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione nonché nel curriculum vitae sono rese ai sensi e per gli effetti degli articoli 46, 47 e 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28/12/2000 n. 445. Al fine di rendere formalmente valide le dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà rese nel contesto della domanda, ad essa deve essere allegata copia fotostatica di un documento di identità del sottoscrittore in corso di validità, ai sensi dell'articolo 38, comma 3, del citato D.P.R. n. 445/2000, pena l'esclusione dalla procedura selettiva.

#### **ART. 4**

##### **(Procedure di preselezione)**

1. L'A.S.S.A.M. si riserva, qualora pervengano oltre 100 (cento) domande, di subordinare l'ammissione alle prove selettive al superamento di una preselezione mediante quesiti sulle materie oggetto delle prove di esame. La preselezione non costituisce prova d'esame.
2. I candidati sono tenuti a partecipare alla eventuale preselezione. La mancata partecipazione equivale alla rinuncia alla selezione.
3. All'eventuale preselezione saranno invitati a partecipare, senza particolari termini di preavviso, mediante posta elettronica certificata o raccomandata A.R., a seconda della modalità utilizzata dal candidato, tutti i candidati ammessi ai sensi del successivo articolo, comma 1.
4. L'eventuale preselezione è svolta direttamente dall'A.S.S.A.M., con attribuzione delle funzioni alla Commissione di cui all'art. 10 del presente bando.

#### **ART. 5**

##### **(Ammissione alla preselezione)**

1. Qualora l'A.S.S.A.M. decida di effettuare la preselezione di cui all'articolo 4, tutti i candidati che avranno presentato domanda di partecipazione nel rispetto di quanto stabilito nel precedente articolo 3, commi 1, 2, 3 e 4, ovvero: contenente tutte le dichiarazioni da rendersi, debitamente firmata, spedita entro il termine previsto con allegato il curriculum vitae nonché copia fotostatica di un documento di identità valido del candidato, saranno ammessi con riserva a partecipare all'eventuale prova preselettiva.
2. L'ammissione di cui al comma 1 è disposta con proprio decreto dall'Amministratore unico dell'A.S.S.A.M. Ai candidati esclusi sarà data comunicazione tramite posta elettronica certificata o con raccomandata a.r., a seconda della modalità utilizzata dal candidato.
3. Espletata la procedura di preselezione di cui all'articolo 4 l'A.S.S.A.M. procederà alla verifica nei confronti dei candidati che l'anno superata, che la domanda di partecipazione contenga tutte le dichiarazioni e gli elementi indicati all'art. 2, tenuto conto della previsione di cui all'art. 3, comma 4, ivi compresa la rispondenza del titolo di studio posseduto a quello richiesto dal bando. In caso di verifica positiva l'A.S.S.A.M. procederà allo scioglimento della riserva, e ai sensi dell' art. 6 alla ammissione alla selezione.

#### **ART. 6**

##### **(Ammissione alla selezione)**

1. Nel caso in cui è svolta la procedura di preselezione di cui all'art. 4 alle prove concorsuali saranno ammessi unicamente i candidati che avranno superato la prova preselettiva e nei confronti dei quali l'Agenzia ha sciolto positivamente la riserva ai sensi del precedente art. 5, comma 3. L'ammissione è sempre disposta dall'Amministratore Unico dell'A.S.S.A.M.
2. Ai candidati che non hanno superato la preselezione o ai candidati nei cui confronti la riserva non è stata sciolta positivamente, verrà data comunicazione della loro esclusione dalla partecipazione alle prove concorsuali, da parte dell'Amministratore Unico dell'A.S.S.A.M., tramite posta elettronica certificata o con raccomandata a.r., a seconda della modalità utilizzata dal candidato.  
I risultati della preselezione saranno comunque resi noti mediante pubblicazione sul sito dell'A.S.S.A.M. [www.assam.marche.it](http://www.assam.marche.it) alla voce "Amministrazione Trasparente - Bandi e Concorsi" nonché affissione all'albo dell'A.S.S.A.M. - Via Dell'Industria n. 1 - 60027 Osimo (AN).
3. Ai candidati ammessi alle prove selettive la Commissione esaminatrice comunicherà tramite posta elettronica certificata o con raccomandata a.r., a seconda della modalità utilizzata dal candidato, il diario delle prove d'esame ai sensi dell'art. 8 del presente bando.
4. Nel caso di non svolgimento della procedura di preselezione di cui all'art. 4 tutti i candidati che avranno presentato regolare domanda di partecipazione nel rispetto di quanto stabilito nei precedenti articoli 2 e 3 saranno ammessi a partecipare alle prove concorsuali. L'ammissione è disposta sempre dall'Amministratore Unico dell'A.S.S.A.M. Ai candidati esclusi sarà comunicazione tramite posta elettronica certificata o con raccomandata a.r., a seconda della modalità utilizzata dal candidati.

5. Poiché l'ammissione è effettuata sulla scorta di quanto dichiarato dai candidati nella domanda di partecipazione, l'A.S.S.A.M. si riserva di avvalersi della facoltà di controllo, ai sensi dell'articolo 71 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, di tutte le dichiarazioni sostitutive. Nei confronti del dichiarato vincitore l'A.S.S.A.M. provvede invece, prima della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, ad effettuare il controllo della veridicità dei fatti dichiarati.

#### **ART. 7**

##### **(Programmi delle prove di esame)**

1. Gli esami consistono in una prova scritta, tecnico-pratica e orale.
  - a) **La prova scritta** ha per oggetto:  
svolgimento di un elaborato in materia di contabilità;
  - b) **La prova tecnico-pratica** ha per oggetto:  
svolgimento prova pratica di contabilità con particolare riferimento all'utilizzo del programma gestionale di contabilità e-solver (sistemi S.p.A.);
  - c) **La prova orale**, oltre alle materie oggetto delle prove scritte e tecnico-pratica, verte su:
    - Elementi di diritto tributario;
    - A.S.S.A.M. Legge istitutiva, regolamenti, funzioni e programmi di attività;
    - REGIONE: organi della Regione Marche, organizzazione amministrativa della Regione Marche;

Il colloquio comprende anche una prova di conoscenza della lingua straniera scelta dal candidato tra inglese, francese, tedesco e spagnolo. Nel caso di mancata indicazione della lingua straniera da parte del candidato, la commissione si riserva di effettuare la prova in lingua inglese

Per i candidati appartenenti all'Unione Europea non di lingua madre italiana, la commissione verifica, altresì, l'adeguata conoscenza della lingua italiana stessa.

#### **ART. 8**

##### **(Svolgimento delle prove di esame)**

1. La commissione esaminatrice comunica, tramite posta elettronica certificata o raccomandata a.r. a seconda della modalità utilizzata dal candidato, con un preavviso di almeno 15 giorni, il diario delle prove scritte.
2. Le prove della selezione, sia scritte che orale, non possono aver luogo nei giorni festivi né, ai sensi della legge 8 marzo 1989, n. 101, nei giorni di festività religiose ebraiche rese note con decreto del Ministero dell'Interno mediante pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale, nonché nei giorni di festività religiose valdesi.
3. I candidati ammessi alla selezione sono tenuti a presentarsi a sostenere la prova nella sede, nel giorno e nell'ora previsti, muniti, a pena di esclusione, di documento di riconoscimento valido.
4. Per la valutazione della prova scritta e della prova teorico-pratica, la Commissione dispone di un massimo di **30 (trenta) punti per ogni prova**, secondo quanto previsto dal D.P.R. 487/1994 e s.m.
5. Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato in ciascuna prova scritta una votazione di almeno **21/30**.
6. L'esito delle prove, sia scritta che teorico-pratica, verrà comunicato ai candidati dalla Commissione esaminatrice. Copia dell'esito delle prove d'esame sarà pubblicato sul sito dell'A.S.S.A.M. [www.assam.marche.it](http://www.assam.marche.it) alla voce "Amministrazione Trasparente - Bandi e Concorsi" nonché affisso all'Albo dell'A.S.S.A.M. - Via Dell'Industria n. 1 - 60027 Osimo (AN).
7. La data e l'ora in cui si svolgerà la prova orale verranno comunicate dalla Commissione esaminatrice esclusivamente ai candidati che abbiano superato la prova scritta e la prova teorico-pratica, con un preavviso di almeno 15 giorni, tramite posta elettronica certificata o con raccomandata a.r., a seconda della modalità utilizzata dal candidato.
8. In caso di assoluta impossibilità a partecipare alla prova orale per infortunio, malattia, parto o altra causa di forza maggiore, i candidati, entro il giorno fissato per la prova stessa, dovranno darne tempestiva comunicazione al Presidente della Commissione Esaminatrice, pena l'esclusione dalla selezione, recapitando alla Commissione medesima idonea documentazione probatoria entro i tre giorni successivi a quello della comunicazione stessa. La Commissione valutata la documentazione pervenuta, ove ritenga giustificata l'assenza alla prova, può disporre a suo insindacabile giudizio in relazione alle esigenze organizzative del concorso, di invitare i candidati interessati a sostenere il colloquio in data successiva.
9. Lo spostamento della data della prova orale non trova applicazione per lo svolgimento delle prove scritte.

10. Fatto salvo quanto previsto dal comma 8 del presente articolo, la mancata presentazione ad una sola delle prove di cui sopra, sarà considerata come rinuncia alla selezione stessa.
11. La prova orale si intende superata se il candidato avrà conseguito una votazione di almeno **21/30**.
12. Al termine di ogni seduta dedicata alla prova orale, la Commissione forma l'elenco dei nominativi con l'indicazione del voto riportato da ciascun candidato e lo espone nella sede degli esami.

#### **ART. 9**

##### **(Valutazione dei titoli e prove d'esame)**

1. I criteri per la valutazione dei titoli culturali, professionali e di servizio sono determinati, in analogia a quelli rinvenibili dall'apposito allegato di cui alla D.G.R. n. 1533/2007, concernente i criteri per la valutazione dei titoli e del curriculum professionale nei concorsi per l'accesso all'impiego della Regione. Per la valutazione di detti titoli può essere attribuito sino ad un massimo di **10/30** del punteggio ripartito nell'ambito delle seguenti categorie:
  - a) categoria I - titoli di studio
  - b) categoria II - titoli di servizio
  - c) categoria III - titoli vari
  - d) categoria IV - curriculum professionale.

La Commissione d'esame dispone delle seguenti percentuali così ripartite:

- titoli di studio: 30%
- titoli di servizio 50%
- titoli vari: 10%
- curriculum professionale:10%.

Per quanto non previsto dal presente bando si fa integrale riferimento ai criteri di cui alla citata D.G.R. n. 1533/2007.

#### **ART. 10**

##### **(Commissione di esame)**

1. La commissione esaminatrice è nominata con decreto dell'Amministratore Unico ai sensi della normativa vigente.
2. Alla commissione possono essere aggregati membri aggiunti per gli esami di lingua straniera.

#### **ART. 11**

##### **(Graduatoria finale di merito e titoli di riserva, precedenza e preferenza)**

1. Espletate le prove del concorso, la Commissione d'esame forma la graduatoria di merito dei candidati, con l'indicazione della votazione riportata nelle singole prove, del punteggio attribuito nella valutazione dei titoli nonché della conseguente votazione complessiva conseguita da ciascun candidato.  
A parità di punteggio si applicano i titoli di preferenza di cui all'art.5, commi 4 e 5, del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni. Le preferenze a parità di merito e a parità di titoli, secondo l'ordine che segue, sono:
  - a) Gli insigniti di medaglia al valor militare;
  - b) I mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
  - c) I mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
  - d) I mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
  - e) Gli orfani di guerra;
  - f) Gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
  - g) Gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
  - h) I feriti in combattimento;
  - i) Gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
  - j) I figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
  - k) I figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
  - l) I figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
  - m) I genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;

- n) I genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- o) I genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- p) Coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- q) I coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- r) Gli invalidi ed i mutilati civili;
- s) Militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titolo la preferenza è determinata:

- a) Dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
  - b) Dalla minore età.
2. I candidati che, avendo superato le prove di esame intenderanno far valere i titoli di precedenza e preferenza di cui all'art. 5, commi 4 e 5, del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni, dovranno far pervenire all'A.S.S.A.M. - Via Dell'Industria n.1 – 60027 Osimo (AN) – entro il termine perentorio di giorni 5, decorrenti dal giorno successivo a quello in cui avranno sostenuto la prova orale, i documenti in carta semplice attestanti il possesso dei titoli stessi, già indicati nella domanda, dai quali risulti, altresì, il possesso del requisito alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso. In difetto non si terrà conto dei titoli preferenziali dichiarati nella domanda. E' inammissibile la documentazione prodotta inerente titoli preferenziali che non sono stati dichiarati nella domanda di partecipazione.
  3. La graduatoria finale, che terrà conto dell'eventuale applicazione dei titoli di cui al precedente comma 2, con contestuale dichiarazione dei candidati vincitori, è approvata con decreto dell'Amministratore Unico dell'A.S.S.A.M., sotto condizione sospensiva dell'accertamento dei requisiti per l'instaurazione del rapporto di lavoro e per l'ammissione al concorso.
  4. Dopo l'approvazione, la predetta graduatoria è pubblicata sul Bollettino ufficiale della Regione Marche (BURM) nonché sul sito dell'A.S.S.A.M. [www.assam.marche.it](http://www.assam.marche.it) alla voce "Amministrazione Trasparente - Bandi e Concorsi".
  5. Dalla data di pubblicazione sul BURM decorre il termine per eventuali impugnative: il termine è fissato in 60 giorni per proporre ricorso dinanzi al TAR Marche e nel termine di 120 giorni al Presidente della Repubblica.

## **ART.12**

### **(Costituzione del rapporto di lavoro – trattamento economico)**

1. Il rapporto di lavoro a tempo indeterminato III° livello, è costituito ai sensi del C.C.N.L. settore Terziario, mediante sottoscrizione del contratto individuale di lavoro da parte del vincitore e dell'Amministratore Unico dell'A.S.S.A.M.
2. Nel caso in cui il vincitore, senza giustificato motivo non si presenti nel giorno fissato per la stipula del contratto, sebbene regolarmente invitato, è dichiarato decaduto con comunicazione scritta da parte dell'amministrazione.
3. Il candidato risultato vincitore, prima di sottoscrivere il contratto individuale di lavoro, dovrà dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'articolo 53 del d.lgs. 30 Marzo 2001, n. 165. In caso contrario deve essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per l'A.S.S.A.M.  
Lo stesso candidato dovrà inoltre dichiarare l'assenza delle situazioni di incompatibilità previste dal d. lgs 39/2013 e dal Codice di Comportamento in vigore all'Agenzia.
4. Il vincitore dovrà prendere servizio nella sede assegnata entro la data stabilita dal contratto.
5. Il rapporto di lavoro a tempo indeterminato decorre agli effetti giuridici ed economici dal giorno in cui il vincitore avrà assunto servizio presso la sede assegnata.
6. Il vincitore è soggetto ad un periodo di prova come previsto dal CCNL Terziario – settore commercio.
7. Al personale assunto sarà corrisposto il trattamento economico, comprensivo dei singoli istituti retributivi collettivi ed individuali, previsto per il III° livello del C.C.N.L. settore Terziario.
8. Secondo quanto previsto all'art.6, comma 5 del presente bando, l'A.S.S.A.M., prima della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con il nominato vincitore, procede alla verifica della veridicità del contenuto dei fatti dichiarati dai candidati nella domanda, ivi compresi i titoli di preferenza di cui al precedente art. 11, e l'idoneità fisica all'impiego ai sensi dell'art. 41, comma 2 bis del D.Lgs. n. 81 del 9.04.2008. Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emergano difformità rispetto a quanto dichiarato o la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, si provvederà a modificare la posizione del candidato nella singola graduatoria o alla esclusione dalla medesima.

## **ART. 13**

### **(Trattamento dei dati personali)**

1. Ai sensi dell'articolo 13 del Decreto Legislativo n. 196 del 30.06.2003 i dati personali forniti dal candidato saranno raccolti presso l'A.S.S.A.M., per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati presso una

banca dati automatizzata anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto per finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo.

2. L'interessato gode dei diritti di cui all'articolo 7 del citato Decreto Legislativo tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi illegittimi.
3. Il titolare del trattamento dei dati è l'Amministratore Unico dell'A.S.S.A.M.

#### **ART. 14**

##### **(Utilizzo della graduatoria)**

1. La graduatoria della selezione rimane efficace per un termine di anni 3 (tre) a decorrere dalla sua pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Marche (BURM). L'A.S.S.A.M. ha la facoltà di utilizzare la graduatoria per la copertura dei posti di pari livello contrattuale e profilo professionale che si rendessero vacanti successivamente all'indizione della selezione, con esclusione di quelli istituiti o trasformati successivamente all'indizione della selezione stessa.
2. La graduatoria, per il periodo di validità, può essere utilizzata secondo le vigenti disposizioni normative, per assunzioni a tempo determinato.

#### **ART. 15**

##### **(Disposizione finale)**

1. Con la partecipazione alla selezione è implicita da parte del concorrente l'accettazione senza riserve di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando.
2. L'A.S.S.A.M. si riserva la facoltà di aumentare e/o ridurre i posti messi a selezione, di prorogare o riaprire termini, modificare, sospendere o revocare in qualsiasi momento, a suo insindacabile giudizio, il presente bando di selezione, senza obbligo di comunicarne i motivi e senza che i concorrenti possano, per questo, vantare diritti nei confronti dell'A.S.S.A.M.
3. Per quanto non previsto dal presente bando e dalla normativa regionale vigente si applicano le disposizioni del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e s.m.i.

SCHEMA ESEMPLIFICATIVO DOMANDA PARTECIPAZIONE

ALL'AMMINISTRATORE UNICO  
DELL' A.S.S.A.M.  
VIA DELL'INDUSTRIA, 1  
60027 OSIMO (AN)

pec: assam@marche.it

Il/La sottoscritto/a (cognome) \_\_\_\_\_ (nome) \_\_\_\_\_

Nato/a il \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_

Residente in via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_

Cap. \_\_\_\_\_ Città \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_

Codice fiscale \_\_\_\_\_

N.ro di telefono fisso o cellulare \_\_\_\_\_

Indirizzo e mail \_\_\_\_\_

Indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) \_\_\_\_\_

Indirizzo in cui inviare le comunicazioni (solo se diverso dalla residenza)

Presso \_\_\_\_\_ via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_

Cap. \_\_\_\_\_ Città \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_

**CHIEDE**

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione pubblica per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato, III° livello del C.C.N.L. settore Terziario e con mansioni di "Contabile/Impiegato amministrativo", nell'ambito delle strutture dell'A.S.S.A.M. indetto con Decreto n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

A tal fine, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni contenute negli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e consapevole che le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del Codice Penale e delle Leggi speciali vigenti in materia, sotto la propria responsabilità

**DICHIARA**

**1. (contrassegnare con una X la lettera che interessa)**

a) di essere cittadino/a \_\_\_\_\_ o cittadino di uno degli stati membri dell'Unione Europea \_\_\_\_\_;

b) di essere familiare (indicare tipo e grado di parentela) \_\_\_\_\_

del/della sig./a \_\_\_\_\_  
cittadino/a dello Stato dell'Unione europea \_\_\_\_\_ titolare del diritto di  
soggiorno o del diritto di soggiorno permanente (*indicare l'Autorità emanante e gli estremi del provvedimento*)  
\_\_\_\_\_

- c) di essere cittadino/a di Paesi terzi (indicare il Paese) \_\_\_\_\_ titolare:  
o del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo;  
o dello status di rifugiato;  
o dello status di protezione sussidiaria  
(*contrassegnare il proprio status*).

**2. di essere fisicamente idoneo/a allo svolgimento delle mansioni relative al posto messo a selezione;**

**3. (contrassegnare con una X la lettera che interessa)**

- a) di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_  
(Prov. \_\_\_\_\_) ovvero, per i cittadini di uno Stato membro dell'Unione Europea e i loro familiari non  
aventi la cittadinanza di uno Stato membro, titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno  
permanente, ovvero i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo  
periodo, o titolare dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria, di godere di diritti  
civili e politici nello stato di appartenenza;  
b) di non essere iscritto/a nelle liste elettorali di un comune italiano per il seguente motivo:  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**4. (contrassegnare con una X la lettera che interessa)**

- a) non essere stato destituito dall'impiego ovvero licenziato per motivi disciplinari oppure dispensato dall'impiego  
presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento. Di non essere stato inoltre  
dichiarato decaduto da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito  
mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile. ;  
b) di essere stato destituito/a o dispensato/a o dichiarato/a decaduto/a o licenziato/a da un rapporto di lavoro con  
la pubblica amministrazione (indicare i motivi del provvedimento di destituzione, dispensa, decadenza o  
licenziamento): \_\_\_\_\_

(la dichiarazione va resa anche in caso di assenza di rapporto di pubblico impiego);

**5. (contrassegnare con una X la lettera che interessa)**

- a) di non aver riportato condanne penali passate in giudicato ;  
b) di aver riportato le seguenti condanne penali passate in giudicato:  
\_\_\_\_\_

**6. (contrassegnare con una X la lettera che interessa)**

- a) di non aver procedimenti penali in corso;  
b) di avere in corso i seguenti procedimenti penali a proprio carico:  
\_\_\_\_\_

**7. di trovarsi nei riguardi degli obblighi militari e degli obblighi del servizio militare nella seguente  
posizione per i candidati di sesso maschile: \_\_\_\_\_**

**8. di aver raggiunto la maggiore età;**

**9. di essere in possesso del seguente titolo di studio:**

conseguito presso \_\_\_\_\_

(Nel caso in cui il titolo di studio sia stato conseguito in uno Stato estero il candidato dovrà dichiarare, inoltre, di avere ottenuto il riconoscimento previsto dall'art. 1 del D.Lgs. 27/01/1992, n. 115 o la dichiarazione di equipollenza prevista dall'art. 332 del Regio Decreto 31/08/1933, n. 1592);

**10. di essere in possesso dei seguenti titoli di preferenza o precedenza previsti dall'art. 5, commi 4 e 5, del D.P.R. 09/05/1994 n. 487 e successive modificazioni:**

\_\_\_\_\_  
(documenti da prodursi ai sensi e per gli effetti dell'art. 10, - comma, del bando di selezione);

**11. di essere portatore di handicap e di avere necessità dei seguenti ausili \_\_\_\_\_ ovvero dei seguenti tempi aggiuntivi \_\_\_\_\_, ai sensi dell'art. 20 della Legge n. 104/1992, \_\_\_\_\_ per sostenere le prove d'esame in relazione allo specifico handicap**

**12. Dichiaro, inoltre, di voler sostenere la prova orale nella seguente lingua straniera \_\_\_\_\_**

I cittadini stranieri debbono, inoltre, dichiarare (contrassegnare con una x):

- 1) di godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
- 2) di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Il/La sottoscritto/a richiede che tutte le comunicazioni relative alla selezione siano inviate al seguente indirizzo

N.ro di telefono fisso o cellulare \_\_\_\_\_

Indirizzo e mail \_\_\_\_\_

Indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) \_\_\_\_\_

Indirizzo in cui inviare le comunicazioni (solo se diverso dalla residenza)

Presso \_\_\_\_\_ via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_

Cap. \_\_\_\_\_ Città \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_

Il/La sottoscritto/a infine

**D I C H I A R A**

1. di impegnarsi a comunicare tempestivamente, tramite posta elettronica certificata o con raccomandata a.r., a seconda della modalità utilizzata dal candidato, le eventuali variazioni di recapito per le comunicazioni inerenti la selezione;
2. di essere a conoscenza di ogni altra indicazione e prescrizione prevista dal bando di selezione;
3. di accettare integralmente quanto previsto dal bando di selezione, nonché la normativa richiamata e vigente;

4. di essere informato/a, ai sensi e per gli effetti del Decreto Legislativo n. 196/2003, che i dati personali sono raccolti per la finalità di gestione della presente selezione e saranno trattati presso una banca dati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto per finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo;  
5. di autorizzare la pubblicazione del proprio nominativo sul sito dell'A.S.S.A.M. per comunicazioni inerenti la presente selezione.

Luogo e data \_\_\_\_\_

Firma

\_\_\_\_\_  
(non autenticata ai sensi dell'art.39 del D.P.R. 445/2000)

**NOTA: La domanda deve essere compilata in ogni sua parte e, ove occorre, devono essere cancellate le dichiarazioni che non interessano.**

**N.B. Il mancato contrassegno di una delle ipotesi cui ai punti 4, 5, 6 e 10 non è sanabile e comporta l'esclusione dalla selezione.**

## SCHEMA ESEMPLIFICATIVO CURRICULUM PROFESSIONALE

## IL/LA SOTTOSCRITTO/A

Cognome e nome \_\_\_\_\_

Ai sensi e per gli effetti delle disposizioni contenute negli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e consapevole che le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del Codice Penale e delle Leggi speciali vigenti in materia, sotto la propria responsabilità

## D I C H I A R A

di essere in possesso dei seguenti titoli:

**A) Titoli culturali**

- A.1) Laurea specialistica in \_\_\_\_\_  
o laurea magistrale in \_\_\_\_\_  
o laurea primo livello in \_\_\_\_\_  
o laurea in \_\_\_\_\_  
o diploma di laurea (vecchio ordinamento) in \_\_\_\_\_  
conseguita/o presso \_\_\_\_\_  
in data \_\_\_\_\_ con votazione \_\_\_\_\_  
durata del corso di studi (in anni) \_\_\_\_\_
- A.2) Dottorato di ricerca in \_\_\_\_\_  
svolto presso \_\_\_\_\_  
in data \_\_\_\_\_  
durata del corso di studi (*in anni*) \_\_\_\_\_
- A.3) Master di II° livello in \_\_\_\_\_  
svolto presso \_\_\_\_\_  
in data \_\_\_\_\_  
durata del corso di studi (in anni) \_\_\_\_\_
- A.4) Abilitazione professionale post laurea in \_\_\_\_\_  
conseguita presso \_\_\_\_\_  
in data \_\_\_\_\_ con votazione \_\_\_\_\_
- A.5) Corso universitario di perfezionamento o di specializzazione:  
Ente organizzatore \_\_\_\_\_

Titolo e principali contenuti del corso: \_\_\_\_\_

Periodo di svolgimento: dal \_\_\_\_\_ (gg.mm.aa.)  
al \_\_\_\_\_ (gg.mm.aa.)

Eventuale valutazione finale del profitto \_\_\_\_\_

A.6) Corso di formazione o aggiornamento professionale/certificato di competenze:

Ente organizzatore \_\_\_\_\_

Titolo e principali contenuti del corso: \_\_\_\_\_

Periodo di svolgimento: dal \_\_\_\_\_ (gg.mm.aa.) al \_\_\_\_\_ (gg.mm.aa.)

Ore di frequenza (min. 30 ore) \_\_\_\_\_

Eventuale valutazione finale del profitto \_\_\_\_\_

**B) Esperienze professionali (*attinenti alla posizione lavorativa oggetto della selezione*):**

*(compilare una scheda per ciascuna esperienza)*

B.1) **Esperienze lavorative rese con contratto di lavoro subordinato, a tempo indeterminato o determinato, svolte alle dipendenze di pubbliche amministrazioni**

**in categoria/livello pari o superiore a quella oggetto della selezione** (*specificare*)

Amministrazione presso cui si è svolta l'attività \_\_\_\_\_

tipologia e contenuto dell'attività \_\_\_\_\_

livello di classificazione \_\_\_\_\_

profilo professionale \_\_\_\_\_

periodo di svolgimento (uguale o superiore a 180 giorni) dal (gg.mm.aa.) \_\_\_\_\_ al (gg.mm.aa.) \_\_\_\_\_

Eventuali periodi con contratto di lavoro a tempo parziale dal (gg.mm.aa.) \_\_\_\_\_ al (gg.mm.aa.) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ e percentuale dell'attività prestata \_\_\_\_\_

*Oppure*

*(compilare una scheda per ciascuna esperienza)*

**nella categoria/livello sottostante quella oggetto della selezione** (*specificare*)

Amministrazione presso cui si è svolta l'attività \_\_\_\_\_

tipologia e contenuto dell'attività \_\_\_\_\_

livello di classificazione \_\_\_\_\_

profilo professionale \_\_\_\_\_

periodo di svolgimento (uguale o superiore a 180 giorni) dal (gg.mm.aa.) \_\_\_\_\_ al (gg.mm.aa.) \_\_\_\_\_

eventuali periodi con contratto di lavoro a tempo parziale dal (gg.mm.aa.) \_\_\_\_\_ al (gg.mm.aa.) \_\_\_\_\_ e percentuale dell'attività prestata \_\_\_\_\_

**B.2) Esperienze lavorative rese a favore di A.S.S.A.M., negli ultimi 5 anni, con contratto:**

- di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nella medesima categoria/livello oggetto della selezione (specificare)**

Matricola \_\_\_\_\_

La categoria/livello di classificazione \_\_\_\_\_, il profilo professionale \_\_\_\_\_

la struttura di inserimento \_\_\_\_\_

tipologia e contenuto dell'attività \_\_\_\_\_

periodo di svolgimento (uguale o superiore a 180 giorni) dal (gg.mm.aa.) \_\_\_\_\_ al (gg.mm.aa.) \_\_\_\_\_

eventuali periodi con contratto di lavoro a tempo parziale dal (gg.mm.aa.) \_\_\_\_\_ al (gg.mm.aa.) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ e percentuale dell'attività prestata \_\_\_\_\_

- collaborazione coordinata e continuativa o di collaborazione coordinata a progetto il cui contenuto della prestazione sia attinente al posto messo a selezione (specificare)**

la struttura di inserimento \_\_\_\_\_

tipologia e contenuto dell'attività \_\_\_\_\_

periodo di svolgimento (uguale o superiore a 180 giorni) dal (gg.mm.aa.) \_\_\_\_\_ al (gg.mm.aa.) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

*(compilare una scheda per ciascuna esperienza)*

**B.3) Servizi prestati presso datori di lavoro pubblici o privati, anche a tempo determinato, con rapporto di lavoro subordinato a disciplina privatistica, in categorie/livelli e profili professionali che presentino diretta affinità professionale con il posto messo a selezione:**

Il datore di lavoro presso cui si è svolta l'attività \_\_\_\_\_

tipologia e contenuto dell'attività \_\_\_\_\_

livello di classificazione \_\_\_\_\_

profilo professionale \_\_\_\_\_

la struttura di riferimento \_\_\_\_\_

periodo di svolgimento (uguale o superiore a 180 giorni) dal (gg.mm.aa.) \_\_\_\_\_ al (gg.mm.aa.) \_\_\_\_\_

eventuali periodi con contratto di lavoro a tempo parziale dal (gg.mm.aa.) \_\_\_\_\_ al (gg.mm.aa.) \_\_\_\_\_ e percentuale dell'attività prestata \_\_\_\_\_

(compilare una scheda per ciascuna esperienza)

**B.4) Esperienze lavorative rese a favore di enti pubblici economici diversi dall'A.S.S.A.M., negli ultimi 5 anni, con contratto:**

- di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nella medesima categoria/livello oggetto della selezione (specificare)**

Matricola \_\_\_\_\_

La categoria/livello di classificazione \_\_\_\_\_, il profilo professionale \_\_\_\_\_

la struttura di inserimento \_\_\_\_\_

tipologia e contenuto dell'attività \_\_\_\_\_

periodo di svolgimento (uguale o superiore a 180 giorni) dal (gg.mm.aa.) \_\_\_\_\_ al (gg.mm.aa.) \_\_\_\_\_

eventuali periodi con contratto di lavoro a tempo parziale dal (gg.mm.aa.) \_\_\_\_\_ al (gg.mm.aa.) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ e percentuale dell'attività prestata \_\_\_\_\_

- collaborazione coordinata e continuativa o di collaborazione coordinata a progetto il cui contenuto della prestazione sia attinente al posto messo a selezione (specificare)**

la struttura di inserimento \_\_\_\_\_

tipologia e contenuto dell'attività \_\_\_\_\_

periodo di svolgimento (uguale o superiore a 180 giorni) dal (gg.mm.aa.) \_\_\_\_\_ al (gg.mm.aa.) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**B.5) periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma prestati presso le Forze Armate e nell'Arma dei Carabinieri e di servizio civile (specificare)**

Il soggetto presso cui si è svolta l'attività \_\_\_\_\_

tipologia e contenuto dell'attività \_\_\_\_\_

la struttura di riferimento \_\_\_\_\_

periodo di svolgimento *dal (gg.mm.aa.)* \_\_\_\_\_ *al (gg.mm.aa.)* \_\_\_\_\_

**C) Titoli vari (non classificabili nelle categorie precedenti a condizione che abbiano particolare attinenza con il posto messo a selezione)**

**C.1) attestati di frequenza di corsi di aggiornamento, seminari, convegni:**

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**C.2) master di primo livello**

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**C.3) corsi di perfezionamento/specializzazione post qualifica professionale**

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Altro

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

*(In tale ambito il candidato/a può indicare ogni altro titolo o esperienza professionale non indicata nei punti precedenti)*

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_