



**REGIONE MARCHE**  
Giunta Regionale  
*Organismo Indipendente di Valutazione*

**Al Presidente della Giunta Reg.le**  
**Dott. Francesco Acquaroli**

**All'Assessore al Bilancio**  
**Avv. Guido Castelli**

**Al Segretario Generale Giunta Reg.le**  
**Dott. Mario Becchetti**

**Al Responsabile della Prevenzione della**  
**Corruzione**  
**Avv. Paolo Costanzi**

**Via G. da Fabriano, 9**  
**Ancona**

### **Documento di validazione della Relazione sulla Performance anno 2021 Regione Marche**

L'Organismo Indipendente di Valutazione, nominato con deliberazione di Giunta Regionale n. 830 del 17/07/2017, ai sensi dell'art. 14 comma 4 punto c) D.Lgs.vo150/2009 e ss.mm.ii, nonché delle delibere nr. 4,5,6 del 2012 dell'ANAC, ex CIVIT, delle nuove linee di indirizzo del Dipartimento della Funzione Pubblica, e della Legge Regionale delle Marche n. 18/2021, art. 24 comma 3 punto e), ha preso in esame la Relazione sulla Performance anno 2021, che è stata inviata con trasmissione del 28 giugno con id. n. 0831100|28/06/2022|RUS approvata in data 27 giugno 2022, con DGR n. 801, immediatamente pubblicata sul sito [www.regione.marche.it](http://www.regione.marche.it) e notificata con id. n. 26723406|27/06/2022|RUS.

L'OIV ha svolto la propria procedura di validazione sulla base degli accertamenti ritenuti opportuni avvalendosi della collaborazione della Struttura Tecnica Permanente.

In particolare, dichiara:

- di aver preso in esame la Relazione sulla Performance per l'anno 2021, consistente nel report consuntivo di cui all'allegato A) alla delibera sopra citata;
- che la relazione, risulta adeguata agli scopi e completa nelle principali informazioni rivolte agli utenti, sia interni, che esterni, dunque chiara e comprensibile anche grazie all'utilizzo di rappresentazioni grafiche, schematizzazioni e tabelle;
- che il percorso di validazione ha tenuto conto della documentazione di reporting trasmessa ed elaborata dalla STP, delle relazioni sottoscritte ed inviate dai dirigenti regionali, tenute agli atti presso l'Ente, dei collegamenti con le misure per la trasparenza ed anticorruzione, e della divulgazione degli effetti prodotti dalle norme emanate e del controllo di gestione, dalle quali si è avuto riscontro in particolare del raggiungimento degli obiettivi comuni ed attraverso i quali è stata definita la relazione;
- il sistema del controllo di gestione e l'elaborazione degli indicatori di sintesi per la misurazione della performance sono reputabili ad un discreto livello di maturità e di qualità



## REGIONE MARCHE

Giunta Regionale

*Organismo Indipendente di Valutazione*

del dato, come già approfondito in occasione della relazione di funzionamento sui sistemi di controllo;

- che la documentazione del processo di validazione e le conclusioni raggiunte sono contenute in atti presso l'Ente.

Si premette che la Giunta Regionale, dopo aver deliberato il Piano della Performance per il triennio 2021-2023 con DGR n. 96 del 01/02/2021, ha provveduto al suo aggiornamento formale con DGR n. 1253 del 25/10/2021 per tenere conto di modifiche, prevalentemente tecniche, successivamente intervenute.

Sugli obiettivi 2021, oltre al reporting annuale consuntivo, è stata svolta una sessione di reporting semestrale, che le strutture regionali hanno chiuso nel corso del mese di settembre.

Al fine della validazione l'OIV, attraverso analisi comparative, analisi o verifiche documentali e dirette, ha utilizzato i seguenti criteri:

- coerenza fra contenuti della Relazione e contenuti del Piano della performance relativo all'anno di riferimento;
- coerenza fra la valutazione della performance organizzativa complessiva effettuata dall'OIV e le valutazioni degli obiettivi di performance organizzativa riportate dall'amministrazione nella Relazione;
- presenza nella Relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi (sia di performance organizzativa che individuale) inseriti nel Piano;
- verifica che nella misurazione e valutazione delle performance si sia tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza;
- verifica del corretto utilizzo del metodo di calcolo previsto per gli indicatori;
- affidabilità dei dati utilizzati per la compilazione della relazione (con preferenza per fonti esterne certificate o fonti interne non auto-dichiarate, prime tra tutte il controllo di gestione);
- effettiva evidenziazione, per tutti gli obiettivi e rispettivi indicatori, degli eventuali scostamenti riscontrati fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della relativa motivazione;
- adeguatezza del processo di misurazione e valutazione dei risultati descritto nella Relazione anche con riferimento agli obiettivi non inseriti nel Piano
- conformità della Relazione alle disposizioni normative vigenti e alle linee guida del DFP

L'OIV in sintesi evidenzia che:

- su n.56 obiettivi di performance organizzativa, n.13 si riferiscono ad attività trasversali a tutte le strutture della Giunta Regionale (ad eccezione dell'Ufficio Speciale per la Ricostruzione); si segnala altresì, che un ulteriore obiettivo trasversale su tutte le strutture, definito al fine di avviare la pianificazione ed il monitoraggio strategico nella Regione Marche, precipuamente nell'ambito di un programma formativo, già presente nel Piano deliberato a febbraio, è stato annullato in sede di aggiornamento, in quanto l'Amministrazione ha deciso di affrontare tale aspetto in modo più organico, nel corso dei primi mesi del 2022, in occasione dell'approntamento del PIAO;
- con il Piano della performance risultano assegnati ulteriori 100 obiettivi di performance ai responsabili di posizione di funzione;
- risulta pienamente raggiunto il 96,2% degli obiettivi assegnati;



## REGIONE MARCHE

Giunta Regionale

*Organismo Indipendente di Valutazione*

- tutti gli obiettivi organizzativi risultano completamente raggiunti ad eccezione di un obiettivo per il quale, tuttavia, la percentuale di raggiungimento è comunque superiore al 99%;
- risultano "sterilizzati", in sede di valutazione, 4 obiettivi pari al 2,5% del totale.

Riguardo all'elevata percentuale di raggiungimento degli obiettivi, l'OIV segnala, come già fatto in precedenza, di prestare attenzione alla presenza del carattere sfidante degli stessi in sede di assegnazione, nonché agli altri elementi che possono aver inciso su tale aspetto. Si ricorda a tal proposito quanto sottolineato nelle linee guida del Dipartimento Funzione Pubblica, che ha da sempre rimarcato l'importanza della differenziazione delle valutazioni, in particolare quelle individuali, come indicatore della qualità del Sistema di performance.

L'OIV prende atto che tutti gli obiettivi afferenti a differenti Servizi e Strutture Regionali sono stati collegati alle Priorità strategiche rilevabili nel Programma di governo della XI legislatura, stabilendo un raccordo con la programmazione strategica.

Riguardo l'informativa economico-finanziaria collegata agli obiettivi assegnati alle diverse strutture, l'OIV rileva ancora margini di miglioramento.

L'OIV verifica che nella misurazione e valutazione della performance si è tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e trasparenza, ed è stato riproposto rispetto all'anno precedente anche uno specifico obiettivo comune a diverse strutture, destinato a diffondere la cultura della valutazione e della divulgazione degli effetti prodotti dalle norme emanate.

Al fine di garantire una visione più organica della programmazione e valutazione a livello regionale, si rileva infine, che nella Relazione 2021 sono stati rendicontati gli obiettivi delle agenzie ARS, ASSAM e sono presenti specifiche sezioni inerenti le loro relazioni sulla performance; per ARPAM sono stati rendicontati gli obiettivi relativi al direttore generale nell'ambito di una sezione dedicata.

Tanto premesso, l'OIV attesta di validare la Relazione sulla performance 2021 della Regione Marche.

OIV

Dott.ssa Anna Lisa Doria

Dott.ssa Emilia Gazzoni

Dott. Gaetano Tufariello

OIV - Ancona, 28 giugno 2022

100.40/2022/CGSS/36