

## DECRETO DEL DIRETTORE

**Oggetto:** Procedure selettive pubbliche, di cui una finalizzata all'assunzione a tempo determinato di n. 2 operai agricoli stagionali da assegnare al vivaio "Altotenna" di Amandola (FM), al Vivaio "Valmetauro" di S. Angelo in Vado (PU), per attività connesse ai vivai ed alla tartuficoltura, una finalizzata all'assunzione a tempo determinato di n. 1 operaio agricolo stagionale da assegnare al Vivaio "Bruciate" di Senigallia (AN) per attività connesse ai vivai ed alla gestione delle stazioni agrometeo, una finalizzata all'assunzione a tempo determinato di n. 1 operaio agricolo stagionale da assegnare all'Azienda Agricola Sperimentale di Jesi (AN) per attività connesse alla sperimentazione agricola, da inquadrare nel livello 3° del CCNL Agricoltura – Operai agricoli e florovivaisti

**VISTO** il documento istruttorio riportato in calce al presente decreto dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare il presente decreto;

**VISTA** la L.R. 14.01.1997 n.9 "Istituzione dell'agenzia per i servizi nel settore agroalimentare delle Marche (A.S.S.A.M.). Soppressione dell'Ente di Sviluppo Agricolo delle Marche (E.S.A.M.);"

**VISTA** la L.R. 18.05.2004 n. 13 "Norme concernenti le agenzie, gli enti dipendenti e le aziende operanti in materia di competenza regionale";

**VISTA** la D.G.R. n. 1085 del 16.09.2019 "Conferimento incarico per le funzioni di Direttore generale dell'ASSAM e mantenimento incarico ad interim delle funzioni di dirigente della P.F. Innovazione, agricoltura a basso impatto e SDA di Pesaro";

**VISTA** la DGR n. 58 del 25.01.2021 "Proroga incarico per le funzioni di Direttore generale dell'Agenzia per i servizi nel settore agroalimentare delle Marche (ASSAM) e conferimento incarico ad interim delle funzioni della P.F. "Servizio Fitosanitario Regionale e Agrometeorologia";

**VISTO** il Decreto del Direttore n. 271 del 10.12.2020 – Approvazione programma di attività e bilancio previsione economico anno 2021;

## DECRETA

- di indire le seguenti procedure selettive:
  - Una procedura selettiva pubblica finalizzata all'assunzione a tempo determinato di n. 2 operai agricoli stagionali, da inquadrare nel livello 3° del CCNL Agricoltura – Operai agricoli e florovivaisti e da assegnare al vivaio "Altotenna" di Amandola (FM) ed al Vivaio "Valmetauro" di S. Angelo in Vado (PU), per attività connesse ai vivai ed alla tartuficoltura di cui al bando **allegato n. 1**;
  - una procedura selettiva pubblica finalizzata all'assunzione a tempo determinato di n. 1 operaio agricolo stagionale, da inquadrare nel livello 3° del CCNL Agricoltura – Operai agricoli e florovivaisti e da assegnare al Vivaio "Bruciate" di Senigallia (AN), per attività connesse ai vivai ed alla gestione stazioni agrometeo di cui al bando **allegato n. 2**;
  - una procedura selettiva pubblica finalizzata all'assunzione a tempo determinato di n. 1



operaio agricolo stagionale, da inquadrare nel livello 3° del CCNL Agricoltura – Operai agricoli e florovivaisti e da assegnare all'azienda agricola sperimentale di Jesi (AN), per attività connesse alla sperimentazione agricola di cui al bando **allegato n. 3**;

- di trasmettere tramite PEC ai CPI di Senigallia, Fermo, Urbania e Jesi i rispettivi bandi di selezione al fine di darne maggiore diffusione, nonché di pubblicare specifica nota sul Notiziario Agrometeorologico Regionale;
- di procedere con successivo atto alla nomina delle Commissioni Esaminatrici per le rispettive procedure selettive pubbliche, che saranno costituite da un presidente scelto fra i dirigenti della Regione o tra i funzionari incaricati di Posizione Organizzativa e da due esperti delle materie di selezione, successivamente alla presentazione delle domande da parte dei candidati.  
Per le funzioni di segretaria delle Commissioni Esaminatrici è stata individuata la dipendente ASSAM Dott.ssa Donatella Di Sebastiano, appartenente alla Categoria C, la quale ha manifestato la propria disponibilità.
- di comunicare il presente atto al Servizio Risorse umane organizzative e strumentali della Regione Marche;
- di pubblicare il presente atto per estremo sul sito [www.norme.marche.it](http://www.norme.marche.it) e sul sito [www.assam.marche.it](http://www.assam.marche.it).

Si attesta che dal presente decreto non deriva né può derivare alcun impegno di spesa a carico dell'ASSAM;

Si attesta, inoltre, l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i..

**IL DIRETTORE**

*Dott. Andrea Bordoni*

Documento informatico firmato digitalmente



## DOCUMENTO ISTRUTTORIO

### Normativa di riferimento

- L.R. n.9 del 14.01.1997 “Istituzione dell'agenzia per i servizi nel settore agroalimentare delle Marche (A.S.S.A.M.). Soppressione dell'Ente di Sviluppo Agricolo delle Marche(E.S.A.M.)”
- L.R.n.13 del18.05.2003 “Norme concernenti le agenzie, gli enti dipendenti e le aziende operanti in materia di competenza regionale” e s.m.i;
- Principi di cui al D. Lgs n. 165/2001 e DPR n. 487/1994.

### Motivazione ed esito dell'istruttoria:

Con legge regionale n.6/2005 è stata assegnata all'ASSAM la gestione dei vivai forestali.

L'evoluzione di queste strutture nel tempo ha visto una drastica riduzione degli addetti dovuto al pensionamento del personale regionale non rimpiazzato da adeguato turn over.

Contestualmente il ruolo dei vivai regionali forestali ha assunto nell' ultimo decennio una crescente importanza dovuta alla mission assegnata dalla Regione Marche quali strumenti della politica regionale e quindi in grado di fornire servizi alle amministrazioni pubbliche ed alle aziende agricole.

Fra i settori produttivi considerati cruciali dall'Amministrazione regionale ai fini del sostegno dell'economia delle aree interne figura la tartuficoltura, un settore per il quale la regione investe ingenti risorse legate alla sperimentazione, coinvolgendo nella realizzazione dei relativi programmi anche le strutture vivaistiche.

Un esempio è dato dal progetto REACT – Filiera Innovativa Tartufo Marche, finanziato con fondi europei, che vede il coinvolgimento diretto dell'Agenzia attraverso una specifica linea sperimentale vivaistica condotta presso il vivaio Alto Tenna di Amandola.

L'importanza maggiore in termini di incentivo alla progettazione deriva però dalla L.R. n. 5/13 grazie alla quale parte dei proventi legati alla tassa di autorizzazione alla raccolta dei tartufi viene destinato alla realizzazione di attività finalizzate al miglioramento del settore.

La Regione Marche a partire dal 2018 trasferisce annualmente ad ASSAM la quota di propria competenza per la realizzazione di progetti sperimentali.

Per l'anno 2021 ASSAM con decreto n. 317 del 18/11/2020 ha approvato un progetto di importo pari ad euro 95.000,00 con il quale sono state individuate numerose linee sperimentali che interessano aree vocate alla tartuficoltura situate in provincia di Pesaro-Urbino, Ferma, Ascoli Piceno e Macerata.

Dette attività sperimentali coinvolgono direttamente le strutture vivaistiche, nello specifico i vivai Alto Tenna di Amandola e Val Metauro sono quelli direttamente più coinvolti; tuttavia una importante sperimentazione è prevista anche presso il vivaio di Pollenza.

La riduzione degli addetti presso i vivai rappresenta certamente una criticità che può inficiare la corretta conduzione delle prove sperimentali. Al vivaio Valmetauro, a partire dal mese di dicembre 2020, opera con solo con due operai, e deve pertanto essere potenziato.

I vivai di Amandola e Pollenza presentano anch'essi una carenza di personale a fronte delle tante incombenze da svolgere.

Analogamente il Servizio Agrometeorologico deve, al fine di garantire la raccolta ed elaborazione dei dati meteorologici a supporto delle imprese agricole, come definito all'art.2 della Legge Regionale n. 9 del 14 gennaio 1997, mantenere attivi i propri servizi di supporto alle imprese agricole. Pertanto ha la necessità di avere una adeguata manutenzione delle stazioni meteorologiche per la rilevazione dei dati meteo. Tale attività richiede una serie di operazioni per l'ordinaria manutenzione, tra cui anche la pulizia dalle infestanti. L'addetto sarà assegnato al vivaio “Bruciate” di Senigallia per operare in tutta la regione dove sono ubicate le stazioni agrometeorologiche, nonché per seguire attività connesse ai vivai.

Infine per quanto riguarda l'azienda agricola sperimentale di Jesi, anche essa nel tempo ha visto una drastica riduzione degli addetti dovuto al pensionamento del personale regionale non rimpiazzato da adeguato turn over ed inoltre con nota protocollo ID n. 188180 del 01.03.2021 una unità di personale operaio agricolo stagionale ha comunicato di non poter svolgere nel corso del 2021 al massimo n. 50 giornate.

Con decreto del Direttore n. 302 del 28.12.2020 l'ASSAM aveva disposto per tale unità di personale un tetto massimo di 150 giornate. Vi è quindi anche per l'azienda agricola sperimentale di avere una ulteriore unità di personale operaio agricolo stagionale.



Complessivamente il fabbisogno di personale è pari a 4 unità, da assegnare rispettivamente ai vivai di San Angelo in Vado (PU), Amandola (FM) e Senigallia (AN) e all'azienda agricola Sperimentale di Jesi (AN). Tutte le unità di personale potranno comunque prestare servizio anche in sedi o località diverse da quella dell'assegnazione principale, in funzione delle necessità operative legate all'espletamento delle attività demandate.

L'ufficio Gestione delle Risorse Umane ha predisposto n. 3 bandi ai fini di espletare le procedure selettive sopra indicate, di cui all'allegato 1, 2 e 3 del presente decreto.

Con successivo atto verranno individuate le Commissioni esaminatrici, nominate con decreto del Direttore, successivamente alla presentazione delle domande da parte dei candidati e che saranno composte come segue:

- un Presidente scelto tra i dirigenti regionali o tra i funzionari incaricati di Posizione Organizzativa;
- due esperti nelle materie oggetto della selezione;

Per le funzioni di segretaria delle Commissioni Esaminatrici è stata individuata la dipendente ASSAM Dott.ssa Donatella Di Sebastiano, appartenente alla Categoria C, la quale ha manifestato la propria disponibilità.

Per quanto sopra esposto, si propone di approvare e indire le procedure selettive pubbliche, sopra richiamate, di cui ai bandi allegati 1, 2, e 3 del presente decreto, nonché di trasmettere tramite PEC ai CPI di Senigallia, Fermo, Urbania e Jesi i rispettivi bandi di selezione al fine di darne maggiore diffusione e di pubblicare specifica nota sul Notiziario Agrometeorologico Regionale.

Ricorre comunicare il presente atto al Servizio Risorse umane organizzative e strumentali della Regione Marche e di pubblicare il presente atto per esteso sul sito [www.norme.marche.ite](http://www.norme.marche.ite) per esteso nel sito dell'Assam [www.assam.marche.it](http://www.assam.marche.it).

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i.

## LA RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

*(Dott.ssa Giulia De Santis)*

Documento informatico firmato digitalmente

## ALLEGATI

- Allegato n. 1** - bando di selezione pubblica finalizzata all'assunzione a tempo determinato di n. 2 operai agricoli stagionali da inquadrare nel livello 3° del CCNL Agricoltura – Operai agricoli e florovivaisti e da assegnare al vivaio "Altotenna" di Amandola (FM), al Vivaio "Valmetauro" di S. Angelo in Vado (PU);
- Allegato n. 2** - bando di selezione pubblica finalizzata all'assunzione a tempo determinato di n. 1 operaio agricolo stagionale, da inquadrare nel livello 3° del CCNL Agricoltura – Operai agricoli e florovivaisti e da assegnare al Vivaio "Bruciate" di Senigallia (AN);
- Allegato n. 3** - bando di selezione pubblica finalizzata all'assunzione a tempo determinato di n. 1 operai agricolo stagionale da inquadrare nel livello 3° del CCNL Agricoltura – Operai agricoli e florovivaisti e da assegnare all'azienda agricola sperimentale di Jesi (AN)

