

DECRETO DEL DIRETTORE

Oggetto: **Autorizzazione del corso per personale interno ASSAM denominato "Potenziare le competenze trasversali per "giocare" di squadra – Teamwork e comunicazione" e affidamento incarico con impegno di spesa per euro 3.000,00 , iva esente, a favore della Dott.ssa Laura Pasquini – Approvazione programma e docenza. Progetto Formazione (cod. 205030) - Bilancio 2021**

VISTO il documento istruttorio e ritenuto, per le motivazioni nello stesso indicate, di adottare il presente decreto;

VISTA l'attestazione di copertura finanziaria da parte del responsabile della struttura competente dell'A.S.S.A.M.;

VISTA la L.R. 14.01.1997 n. 9 "Istituzione dell'agenzia per i servizi nel settore agroalimentare delle Marche (ASSAM). Soppressione dell'Ente di Sviluppo Agricolo delle Marche (ESAM)" (BUR 23.01.1997 n. 7) e s.m.i.;

VISTA la L.R. 18.05.2004 n. 13 "Norme concernenti le agenzie, gli enti dipendenti e le aziende operanti in materia di competenza regionale";

VISTO il Decreto del Direttore n. 271 del 10.12.2020 - Approvazione del programma di attività e del bilancio preventivo economico costituito dal conto economico, nota integrativa per l'anno 2021;

DECRETA

- di autorizzare e approvare il corso denominato "Potenziare le competenze trasversali per "giocare" di squadra – Teamwork e Comunicazione" volto a migliorare le capacità relazionali nell'ambito lavorativo con riferimento al personale ASSAM assegnato alla sede di Jesi, come allegato al presente atto (Allegato n. 1);
- di affidare la docenza alla Dott.ssa Laura Pasquini secondo lo schema di lettera di incarico allegato al presente atto (Allegato n. 2);
- di dare atto che la spesa prevista per il corso formativo "Potenziare le competenze trasversali per "giocare" di squadra – Teamwork e Comunicazione" è pari a € 3.000,00, comprensiva di contribuzione, di cui :
 - o € 2.000,00 per l'attività di docenza (€ 125,00x16h);
 - o € 500,00 per la progettazione formativa (25% del costo della docenza);
 - o € 500,00 per la redazione di materiale didattico (20% costo complessivo di docenza e progettazione);
- di impegnare la spesa complessiva di € 3.000,00, IVA esente, sul Bilancio ASSAM 2021, approvato con decreto del Direttore n. 271 del 10 dicembre 2020 - Progetto "Personale" cod. 13.01, "Altre spese specifiche" – Formazione - cod. 205030;



- di dichiarare e attestare, in relazione al presente provvedimento, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n.445/2000 e del dell'art.6 bis della Legge 241/1990, di non trovarsi in situazioni, anche potenziali, di conflitto d'interesse;
- di provvedere alla pubblicazione del presente atto nel sito istituzionale dell'ASSAM www.assam.marche.it.

IL DIRETTORE

(Dott. Andrea Bordoni)

Documento informatico firmato digitalmente

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento

- Legge Regionale 14.01.1997 n. 9 istitutiva dell'Agenzia per i servizi nel settore agroalimentare delle Marche (A.S.S.A.M.) e s.m.i.;
- Legge Regionale 18.05.2004 n. 13 "Norme concernenti le agenzie, gli enti dipendenti e le aziende operanti in materia di competenza regionale;
- Decreto del Direttore n. 271 del 10.12.2020 - Approvazione programma di attività e bilancio preventivo economico 2021;
- D.Lgs. del 30 marzo 2001 n. 165 - Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche.
- Deliberazione di Giunta regionale n.657 del 03.06.2020

Motivazione

La formazione diretta al personale interno ASSAM si riferisce ad un insieme strutturato di opportunità di trasmissione, di acquisizione e arricchimento del sapere tecnico professionale e psicosociale che assume un ruolo importante in tutte le organizzazioni lavorative. Sviluppare e mantenere infatti capacità e potenzialità specifiche in relazione al ruolo ricoperto, permette alle persone di padroneggiare al meglio e con soddisfazione la propria esperienza professionale facilitando il raggiungimento degli obiettivi organizzativi.

In particolare si è evidenziata l'esigenza di affrontare, attraverso un corso di formazione esperienziale, il tema del lavoro di gruppo. Il concetto di squadra nell'ambito lavorativo, è infatti di fondamentale importanza poiché, come in un team sportivo, anche al lavoro c'è la necessità di creare coesione e spirito di squadra per lavorare in maniera efficace ed efficiente; risulta pertanto fondamentale, la formazione di PO e collaboratori al fine di essere "allenati" a divenire una squadra che lavora al meglio delle proprie capacità, con lo scopo di raggiungere, insieme, l'obiettivo. In fase sperimentale si è deciso di attivare un primo corso nella sede di Jesi che, per dimensioni ed attività, si presta particolarmente allo svolgimento di tale specifica formazione.

L'affidamento di questo incarico, avviene ai sensi dell'art. 7 D.Lgs.165/2001, secondo la procedura descritta all'interno dell'allegato A della DGR 657/2020.

La docente formalizzerà l'incarico, ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. 165/2001, nei limiti di 125,00 euro/ora lorde, come specificato nella lettera-tipo allegata (ALLEGATO 02), oltre alle spese rimborsabili.

Sulla base di questo è stato richiesto alla Scuola Regionale di Formazione della Pubblica Amministrazione un elenco di docenti specializzati nell'area formativa relativa all' "Organizzazione



Personale – Sviluppo e gestione risorse umane”

Con una procedura comparativa dei diversi curricula inviati, è stata individuata la dott.ssa Laura Pasquini, Psicologa del lavoro - Psicoterapeuta, conduttrice di training autogeno, didatta dell'Istituto Italiano di Psicoterapia Relazionale sulla base del curriculum e sull'attività che svolge dal 2019 con la gestione del Servizio T- Ascolto per problematiche connesse al disagio lavorativo, promosso dal CUG Marche per tutti i dipendenti e i dirigenti della Regione Marche.

La dott.ssa Laura Pasquini in data 2 novembre 2021 ha inviato il progetto formativo, “Potenziare le competenze trasversali per giocare di squadra” (Allegato n. 1). acquisito con protocollo ASSAM n. 7652 del 02/11/2021. Il progetto e relativo preventivo sono stati valutati positivamente ed in linea con quanto previsto all'interno della DGR 657/2020 cui l'ASSAM si riferisce in mancanza di una disciplina propria in tema di organizzazione di corsi di formazione.

La docente, che si è resa disponibile, formalizzerà l'incarico, ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. 165/2001, nei limiti di 125,00 euro/ora lorde, come specificato nella lettera-tipo allegata (ALLEGATO 02), oltre alle spese rimborsabili relative alla progettazione formativa e alla redazione del materiale didattico, per un totale comprensivo di contribuzione di € 3.000,00, iva esente, ai sensi dell'art. 1, commi da 54 a 89, della Legge n. 190/2014 così come modificato dalla Legge n. 208/2015, dalla Legge 145/2018 e succ. modifiche, di cui:

- € 2.000,00 per l'attività di docenza (€ 125,00x16h)
- € 500,00 per la progettazione formativa (25% del costo della docenza)
- € 500,00 per la redazione di materiale didattico (20% costo complessivo di docenza e progettazione)

Alla spesa suddetta si farà fronte con la disponibilità finanziaria presente nel bilancio ASSAM 2021 Progetto personale 13.01 tipologia di spesa “Altre spese specifiche” - Formazione - codice 205030.

Per quanto esposto nell'istruttoria si propone di autorizzare e approvare il corso denominato “Potenziare le competenze trasversali per “giocare” di squadra – Teamwork e Comunicazione” volto a migliorare le capacità relazionali nell'ambito lavorativo con riferimento al personale ASSAM assegnato alla sede di Jesi, come allegato al presente atto (Allegato n. 1) e di affidare la docenza alla Dott.ssa Laura Pasquini secondo lo schema di lettera d'incarico allegato al presente atto (Allegato n. 2).

Si propone altresì di impegnare la spesa prevista per il corso formativo “Potenziare le competenze trasversali per “giocare” di squadra – Teamwork e Comunicazione” pari a € 3.000,00, comprensiva di contribuzione, IVA esente, sul Bilancio ASSAM 2021 - Progetto “Personale” cod. 13.01, “Altre spese specifiche” – Formazione - cod. 205030 che trova copertura nel bilancio preventivo economico dell'A.S.S.A.M. per l'anno 2021, approvato con decreto del Direttore n. 271 del 10 dicembre 2020. Tale somma sarà liquidata con atto successivo, verificata la corretta esecuzione e la documentazione fiscale necessaria.

La sottoscritta Responsabile del Procedimento, in relazione al presente provvedimento, dichiara di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/1990 e s.m.i..

LA RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
(Dott.ssa Monica Carletti)

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI



Allegato n.1: Programma del corso

Allegato n.2: Lettera di incarico docente

Fare clic qui per immettere testo.

