

DECRETO DEL DIRETTORE

Oggetto: CCNL Comparto funzione pubblica 2016/2018, CCDI 2020/2022, Decreto del Direttore n.303 del 29/12/2020 - Indizione della selezione per titoli per la progressione economica all'interno della categoria giuridica di appartenenza del personale dell'ASSAM anno 2021

VISTO il documento istruttorio riportato in calce al presente decreto dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione della copertura finanziaria;

VISTA la L.R. 14/01/1997 n.9 "Istituzione dell'agenzia per i servizi nel settore agroalimentare delle Marche (A.S.S.A.M.). Soppressione dell'Ente di Sviluppo Agricolo delle Marche (E.S.A.M.)";

VISTA la L.R. 18/05/2004 n. 13 "Norme concernenti le agenzie, gli enti dipendenti e le aziende operanti in materia di competenza regionale";

VISTO il decreto del Direttore n. 355 del 21/12/2021 "Approvazione del programma di attività e del bilancio preventivo economico costituito dal conto economico, nota integrativa per l'anno 2022 e programma biennale degli acquisti beni e servizi 2022-2023";

VISTO il decreto del Dirigente n. 34 del 24/01/2022 "Programma di attività e bilancio preventivo economico 2022 – Rimodulazione schede Progetti";

DECRETA

- di indire la procedura di selezione per titoli per la progressione economica all'interno della categoria giuridica di appartenenza per un totale di n. 14 posti ripartiti come segue:

POSIZIONE ECONOMICA DI PARTENZA	POSIZIONE ECONOMICA RAGGIUNGIBILE CON ATTIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA	POSTI A CONCORSO
C1	C2	2
C4	C5	
C5	C6	1
D1	D2	3
D2	D3	8
D3	D4	
Totale complessivo		14



- di approvare l'avviso di selezione per la progressione economica all'interno della categoria, di cui al punto precedente, allegato A al presente atto, che ne costituisce parte integrante;
- di stabilire che l'avviso è pubblicato sul sito istituzionale dell'ASSAM nella sezione "Bandi e concorsi". La pubblicità è garantita per l'intero periodo utile per la presentazione delle domande di partecipazione, pari a 20 giorni a far data dalla pubblicazione.
- che la spesa relativa alle PEO personale ASSAM anno 2021 per le quote di competenza anno 2021 e per quelle di competenza relative all'anno 2022, pari a presunti € 33.400 circa, trova copertura nel bilancio preventivo economico dell'A.S.S.A.M. per l'anno 2022 approvato con decreto del Direttore n. 355 del 21/12/2021;
- di comunicare alla Direzione risorse umane e strumentali il presente atto per gli adempimenti di competenza.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i..

IL DIRETTORE

Dott. Andrea Bordoni

Documento informatico firmato digitalmente

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento

- Contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto – Funzioni Locali periodo 2016/2018 – approvato il 21/05/2018.
- Decreto n. 303 del 29/12/2021 – Approvazione del Contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigenziale dell'ASSAM – Anno 2020-2022.

Motivazione ed esito dell'istruttoria

Al fine di valorizzare le professionalità interne, come previsto dagli artt. 17-21 del Contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente ASSAM 2020-2022 approvato con decreto del Direttore n. 303 del 29 dicembre 2020, si procede ad emanare un avviso di selezione, per soli titoli, per la progressione economica all'interno della categoria giuridica di appartenenza riservato ai dipendenti dell'ASSAM. L'art. 17 del CCDI del contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente ASSAM 2020-2022, prevede la possibilità di riconoscere la progressione economica per l'anno 2021 a una quota limitata di dipendenti pari al 50% degli aventi diritto.

Le procedure di progressione economiche orizzontali, sulla base delle previsioni del CCNL del 21/05/2018, sono da intendersi annuali, avendo l'art. 16, comma 7, previsto che l'attribuzione della procedura selettiva in questione non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie.

In base a tale disposizioni le progressioni economiche orizzontali di cui al presente decreto avranno decorrenza a far data dal 1° gennaio 2021.



La peculiare condizione della dotazione organica del personale regionale ASSAM, particolarmente ridotta sotto il profilo numerico, costringe, ai fini delle individuazione dei posti per livelli economici su cui attivare le progressioni, ad operare raggruppamenti legati alle effettive figure presenti in detta dotazione ASSAM (categorie e livelli economici). Come stabilito all'art. 17 del Contratto decentrato integrativo del personale dipendente ASSAM 2020-2022 approvato con decreto del Direttore n. 303 del 29 dicembre 2020, nei casi in cui all'interno di un livello economico vi sia un solo dipendente, quest'ultimo concorrerà con gli aventi diritto che appartengono alla prima posizione economica superiore utile.

Il medesimo articolo sopra richiamato stabilisce altresì che gli eventuali resti verranno assegnati a partire dalla posizione economica più bassa fino a raggiungere l'unità, comunque entro il limite dei 14 posti disponibili, pari al 50% del personale avente diritto alla partecipazione alla selezione per progressione di carriera.

Per quanto sopra esposto si propone l'indizione di una selezione per il riconoscimento della progressione economica orizzontale all'interno delle categorie giuridiche per un totale di 14 posti, ripartiti come segue:

POSIZIONE ECONOMICA DI PARTENZA	POSIZIONE ECONOMICA RAGGIUNGIBILE CON ATTIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA	POSTI A CONCORSO
C1 C4	C2 C5	2
C5	C6	1
D1	D2	3
D2	D3	8
D3	D4	
Totale complessivo		14

Si propone altresì l'approvazione dell'avviso di selezione per la copertura dei posti di cui al punto precedente, allegato A al presente atto.

Per l'attuazione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2021, i requisiti di ammissione e la valutazione dei titoli posseduti sono specificati nell'avviso allegato al presente atto, (Allegato A), che ne costituisce parte integrante.

Nello specifico il/la dipendente deve possedere i seguenti requisiti di ammissione:

- essere dipendente a tempo indeterminato dell' ASSAM alla data del 1/01/2021;



- vantare un periodo di permanenza nella posizione economica immediatamente inferiore a quella posta a concorso di almeno 2 anni e pertanto conseguita non oltre il 01/01/2019, indipendentemente dall'Ente presso cui è stata conseguita.

Il presente avviso viene pubblicato sul sito istituzionale dell'ASSAM alla voce Bandi e concorsi.

La domanda di partecipazione deve essere presentata secondo le indicazioni di cui all'Avviso di selezione riportato nell'Allegato A, a decorrere dalla data di pubblicazione del presente decreto fino alle ore 12.00 del 20° giorno successivo alla pubblicazione.

La pubblicità è garantita per l'intero periodo utile per la presentazione delle domande di partecipazione.

La spesa relativa alle PEO personale ASSAM anno 2021 per le quote di competenza anno 2021 e per quelle di competenza anno 2022, pari a presunti € 33.400 circa, trova copertura nel bilancio preventivo economico dell'A.S.S.A.M. per l'anno 2022, approvato con decreto del Direttore n. 355 del 21.12.2021 .

Il presente atto è comunicato al Servizio risorse umane organizzative e strumentali per gli adempimenti di competenza.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i..

LA RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dott.ssa Carteletti Monica

documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

Allegato A – Avviso di selezione per titoli, per la progressione economica all'interno della categoria per n. 14 posti, riservato al personale ASSAM – anno 2021

