

## DECRETO DEL DIRETTORE

**Oggetto:** Assunzione di n. 1 unità di personale con contratto a tempo pieno e determinato da inquadrare categoria D, posizione economica D1, del CCNL Comparto Funzioni Locali, con profilo professionale D/TS “Funzionario tecnico specialista” nell’ambito dell’Agenzia Servizi del Settore Agroalimentare delle Marche (ASSAM) - scorrimento graduatoria ASSAM approvata con decreto del Direttore n. 244 del 16/09/2021.

**VISTO** il documento istruttorio riportato in calce al presente decreto dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

**VISTA** l’attestazione della copertura finanziaria da parte del responsabile della struttura competente dell’A.S.S.A.M.;

**VISTA** la L.R. 14/01/1997 n.9 “Istituzione dell'agenzia per i servizi nel settore agroalimentare delle Marche (A.S.S.A.M.). Soppressione dell'Ente di Sviluppo Agricolo delle Marche (ESAM)” (BUR 23/01/1997 n.7) e s.m.i;

**VISTA** la L.R. 18/05/2004 n.13 “Norme concernenti le agenzie, gli enti dipendenti e le aziende operanti in materia di competenza regionale” (BUR 27/05/2004 n.54);

**VISTO** il bilancio preventivo economico dell'A.S.S.A.M. per l'anno 2022, approvato con decreto del Direttore n. 355 del 21 dicembre 2021;

### DECRETA

- di assumere il dott. MATTEO PALMIERI , con contratto a tempo pieno e determinato, per la durata di un anno prorogabile, con inquadramento in categoria D, posizione economica D1, CCNL Comparto Funzioni Locali, profilo professionale D/TS “Funzionario tecnico specialista” a decorrere dal 01/05/2022 e fino al 30/04/2023;
- che il costo presunto dell’assunzione a tempo determinato, comprensivo degli oneri riflessi, è pari ad € 40.000,00 e nello specifico
  1. La quota relativa all’anno 2022, da maggio a dicembre, pari ad Euro 26.600,00 trova copertura nel bilancio preventivo economico dell'A.S.S.A.M. 2022, approvato con decreto del Direttore n. 355 del 21/12/2021; per l’importo inerente i mesi di maggio e giugno pari a €6.650 si fa riferimento all’impegno relativo al primo semestre 2022 già assunto con Decreto del Direttore n. 5 del 10/01/2022, mentre la quota pari a €19.950 relativa al secondo semestre 2022 farà riferimento al successivo impegno inerente gli emolumenti stipendiali luglio-dicembre 2022;
  2. la quota parte del 2023, pari ad Euro 13.400,00, verrà prevista nel Bilancio preventivo economico ASSAM 2023;
- di trasmettere il presente atto alla Direzione Risorse Umane e Strumentali della Regione Marche, per i successivi adempimenti di competenza;
- di pubblicare il presente atto sul sito istituzionale dell'A.S.S.A.M. [www.assam.marche.it](http://www.assam.marche.it) ;



Si attesta inoltre l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interessi ai sensi dell'art.6 bis della L.241/1990 e s.m.i..

**IL DIRETTORE**

Dott. Andrea Bordoni

Documento informatico firmato digitalmente

**DOCUMENTO ISTRUTTORIO**

**Normativa di riferimento**

- L.R. n.9 del 14/01/1997 "Istituzione dell'agenzia per i servizi nel settore agroalimentare delle Marche (A.S.S.A.M.). Soppressione dell'Ente di Sviluppo Agricolo delle Marche (E.S.A.M.)";
- L.R. n. 13 del 18/05/2003 "Norme concernenti le agenzie, gli enti dipendenti e le aziende operanti in materia di competenza regionale";
- Dlgs n.165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- CCNL Funzioni locali 2016/2019.

**Motivazione**

L'art. 36 del Dlgs n. 165/2001 prevede che "le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35".

L'ASSAM ha necessità di attivare n. 1 contratto a tempo pieno e determinato, con inquadramento in categoria D, posizione economica D1, profilo professionale "Funzionario ecologista agroalimentarista" della durata di 12 mesi prorogabili, a decorrere dall'01/05/2022 e fino al 30/04/2023 a supporto della "P.O. ATTIVITA' VIVAISTICHE, BIODIVERSITA' FORESTALE E VALORIZZAZIONE DEI BOSCHI DELLE MARCHE - presso la Sede ASSAM di Osimo, Via dell'Industria 1 per lo svolgimento delle seguenti attività:

- campionamento (raccolta) del seme in siti e formazioni iscritti e o candidati, secondo criteri finalizzati alla conservazione della biodiversità; il campionamento riguarda sia l'attuazione del progetto 7.5 che il reperimento del materiale di propagazione necessario per le attività vivaistiche ordinarie;
- la distribuzione del seme nei vivai, il controllo e l'implementazione delle attività di conservazione in situ ed ex situ svolte dal personale dei vivai, la catalogazione dei materiali vivaistici allevati;
- gestione greenet presso i vivai di Amandola e Pollenza; interfaccia con l'utenza;
- collaborazione alla predisposizione di atti concernenti la gestione attività vivaistica.

L'ASSAM, al fine di attivare il contratto a tempo determinato sopra richiamato ha quindi proceduto allo scorrimento della graduatoria approvata con decreto n. 244 del 16/09/2021, relativa alla procedura selettiva pubblica indetta con Decreto del Direttore n. 113/2021 e n. 138/2021, finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato di n. 3 unità di personale, da inquadrare in categoria D, posizione economica D1, del CCNL Comparto Funzioni Locali, con profilo professionale "Funzionario ecologista agroalimentarista".

Dalla graduatoria, sopra richiamata, sono stati assunti con contratto a tempo indeterminato Fontenla Alessandra, Verdolini Elisa e Nicoletti Luca e Mastroianni Angelo mentre Dania Baldoni assunta a tempo determinato, ha cessato l'attività lavorativa per dimissioni volontarie in data 01/03/2022.



Nella Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2022 - 2024 – Piano annuale del fabbisogno 2022 approvata con decreto del Direttore n. 48 del 23/02/2022 si prevedeva l'assunzione di n. 4 categoria D a tempo pieno e determinato posizione economica D1, attraverso lo scorrimento della graduatoria in corso di validità.

Con Decreto del Direttore n. 78 del 23 marzo 2022 sono stati assunti a tempo determinato Fioretti Lucia, Nocelli Cristina e Vesprini Michele a decorrere dal 1° aprile.

Per rispondere all'esigenza di coprire la posizione prevista si è proceduto ad un ulteriore scorrimento della graduatoria approvata con decreto n. 244 del 16/09/2021 e si è richiesta la disponibilità alle candidate Giammarini Selenia (11° classificata) e Di Sebastiano Donatella (12° classificata) che non hanno accettato mentre si è reso disponibile all'assunzione il candidato Matteo Palmieri.

Con decreto del Direttore n. 74 del 22/03/2022 è stata disposta l'adozione da parte dell'ASSAM dei profili professionali della Giunta regionale approvati con DGR 1618/2018; in base a tale decreto il profilo D/1.4 è stato convertito nel profilo D/TS "Funzionario tecnico specialista". Pertanto, il dipendente sopracitato verrà assunto con profilo D/TS in ottemperanza a quanto previsto nel decreto n. 74/2022.

Per quanto sopra esposto si propone di assumere il dott. MATTEO PALMIERI, con contratto a tempo pieno e determinato, per la durata di un anno prorogabile, con inquadramento in categoria D, posizione economica D1, CCNL Comparto Funzioni Locali, profilo professionale D/TS "Funzionario tecnico specialista" a decorrere dal 01/05/2022 e fino al 30/04/2023. Il costo presunto dell'assunzione a tempo determinato, comprensivo degli oneri riflessi, è pari ad € 40.000,00 e nello specifico

1. La quota relativa all'anno 2022, da maggio a dicembre, pari ad Euro 26.600,00 trova copertura nel bilancio preventivo economico dell'A.S.S.A.M. 2022, approvato con decreto del Direttore n. 355 del 21/12/2021; per l'importo inerente i mesi di maggio e giugno pari a €6.650 si fa riferimento all'impegno relativo al primo semestre 2022 già assunto con Decreto del Direttore n. 5 del 10/01/2022, mentre la quota pari a €19.950 relativa al secondo semestre 2022 farà riferimento al successivo impegno inerente gli emolumenti stipendiali luglio-dicembre 2022;
2. la quota parte del 2023, pari ad Euro 13.400,00, verrà prevista nel Bilancio preventivo economico ASSAM 2023.

Il presente atto viene trasmesso alla Direzione Risorse Umane e Strumentali della Regione Marche per i successivi adempimenti di competenza e viene pubblicato sul sito istituzionale dell'A.S.S.A.M. [www.assam.marche.it](http://www.assam.marche.it).

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i.

#### **LA RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Dott.ssa Monica Carletti

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

**"Nessun allegato"**

