

DECRETO DEL DIRETTORE

Oggetto: Selezione pubblica per titoli ed esami per la copertura di n.1 (uno) posti a tempo determinato della durata di mesi 12 rinnovabili, con le mansioni di "Assistente ai servizi agroalimentari" Catg. C.1/4, CCNL Comparto Regioni e Autonomie Locali - Centro Operativo "Autorità di controllo e tracciabilità"

VISTO il documento istruttorio riportato in calce al presente decreto dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare il presente decreto;

VISTA la L.R. 14.01.1997 n.9 "Istituzione dell'agenzia per i servizi nel settore agroalimentare delle Marche (A.S.S.A.M.). Soppressione dell'Ente di Sviluppo Agricolo delle Marche (E.S.A.M.)" (BUR 23.01.1997 n.7) e s.m.i.;

VISTA la L.R. 18.05.2004 n.13 "Norme concernenti le agenzie, gli enti dipendenti e le aziende operanti in materia di competenza regionale" (BUR 27.05.2004 n.54);

VISTA la D.G.R. n.239 del 26.02.2018 "Conferimento incarico ad interim per le funzioni di Direttore generale dell'Agenzia per i servizi nel settore agroalimentare delle Marche (A.S.S.A.M.) al dirigente del Servizio Politiche Agroalimentari Dott. Lorenzo Bisogni";

VISTO il bilancio preventivo economico dell'A.S.S.A.M. per l'anno 2018, costituito dal conto economico, con nota integrativa e programma di attività approvato con decreto del Direttore n.387 del 06.12.2017;

DECRETA

- di indire una selezione pubblica per la copertura di n.1 (uno) posti a tempo determinato della durata di mesi 12 (dodici) rinnovabili, con le mansioni di Assistente ai servizi agroalimentari" Catg. C.1/4, CCNL Comparto Regioni e Autonomie Locali per attività inerenti il Centro Operativo "Autorità di Controllo e Tracciabilità";
- di approvare l'avviso di selezione allegato al presente atto per farne parte integrante (allegato n.1);
- di pubblicare l'avviso suddetto sul Bollettino Ufficiale della Regione Marche nonché sul sito www.assam.marche.it alla voce "Trasparenza amministrativa" sez. bandi e concorsi;
- di fissare il termine per la presentazione delle domande in 30 (trenta) giorni dal primo giorno successivo a quello della pubblicazione del bando allegato al presente atto sul Bollettino Ufficiale della Regione Marche;
- di procedere con successivo atto alla nomina della relativa Commissione Esaminatrice;
- di dichiarare e attestare, in relazione al presente provvedimento, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n.445/2000 e del dell'art.6 bis della Legge 241/1990, di non trovarsi in situazioni, anche potenziali, di conflitto d'interesse;
- di trasmettere il presente atto al Servizio Risorse Umane, Organizzative e Strumentali della Regione Marche, per i successivi adempimenti di competenza;
- di pubblicare il presente atto sul sito www.assam.marche.it

IL DIRETTORE

Dott. Lorenzo Bisogni

Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO (Gestione Risorse Umane e Protocollo)

Normativa di riferimento

- L.R. n.9 del 14.01.1997 e s.m.i.;
- L.R. n.13 del 18.05.2003;
- Decreto L.gvo n.165/2001;
- Decreto n.197 del 23.12.2014;
- D.P.R. n.487/1994;
- D.P.R. n.272/2004;
- Decreto Legislativo n.81/2015;

Motivazione

Il continuo evolversi della politica agricola comunitaria e nazionale ha generato l'esigenza di affrontare nuove tematiche legate soprattutto alla sperimentazione nel settore agroalimentare, alle quali, l'A.S.S.A.M. nell'ambito delle proprie attività istituzionali, assegnategli con la L.R. n.9/97 e s.m.i., sta incrementando alcune linee di attività di elevata importanza strategica che impattano sulle attività dei Centri Operativi dell'A.S.S.A.M. Le attività in questione vengono eseguite dal personale occupato nell'Agenzia, il quale dalla ricognizione effettuata risulta numericamente insufficiente allo svolgimento di ulteriore lavoro aggiuntivo inerente il centro operativo "Autorità di Controllo e Tracciabilità", in quanto pur in possesso dei titoli di studio che della professionalità richiesta, risulta impegnato in attività istituzionali in prorogabili. L'accesso alla partecipazione alla presente procedura concorsuale tiene conto delle indicazioni riportate nel decreto dell'amministratore Unico dell'A.S.S.A.M. n.197/2014, che disciplina l'accesso all'impiego e le modalità di svolgimento delle prove selettive. Le attività per la quale si rende necessario ricorrere all'assunzione di personale a tempo determinato, come sopra specificato riguarda l'attività del Centro operativo "Autorità di Controllo e Tracciabilità", che si esplica per buona parte su controlli esterni legati alla tracciabilità e rilascio delle certificazioni, di cui necessita di competenze necessarie per garantire una maggiore efficacia nell'espletamento di attività ispettiva nel settore delle produzioni e servizi nell'agroalimentare, soprattutto in merito alla conoscenza e alla verifica del metodo di produzione integrata (difesa e tecniche agronomiche). In relazione all'obbligatorietà dell'applicazione della difesa integrata, sono state approvate ed emanate le linee guida nazionali di produzione integrata, che necessitano di aggiornamenti periodici e che contengono prescrizioni relative alla difesa e alle tecniche agronomiche in ambito volontario con conseguente istituzione del Marchio del Sistema di Qualità Nazionale di Produzione Integrata (di seguito SQNPI). Questo comporta, al fine di poter operare nell'ambito della certificazione degli aspetti volontari (SQNPI), l'iscrizione degli Organismi di Certificazione all'interno di un Elenco detenuto dal Ministero delle Politiche Agricole, Alimentari e Forestali (MiPAAF). Oltre alla produzione integrata, la Regione Marche nei propri disciplinari a Marchio "QM - Qualità Garantita dalle Marche", come da DGR n.536 del 08.05.2006 "Linee guida per la stesura dei disciplinari QM", prevede la presenza di prescrizioni nell'ambito della sanità pubblica, tutela ambientale, salute delle piante e benessere animale oltre all'assenza di Organismi Modificati Geneticamente (OGM), che richiedono periodici aggiornamenti. La copertura finanziaria, inerente l'assunzione è individuata anche dai ricavi derivanti dalle attività di controllo e certificazione, viene riportata nel bilancio preventivo economico dell'A.S.S.A.M. per l'anno 2018, costituito dal conto economico, con nota integrativa e programma di attività approvato con decreto del Direttore n.387 del 06.12.2017.

La decisione di indire la selezione è correlata alla necessità di avvalersi di personale selezionato in relazione alle competenze necessarie per l'espletamento delle attività succitate. Si ritiene proponibile, altresì, qualora pervengano oltre 100 domande, di una fase preselettiva finalizzata alla verifica della professionalità dei candidati con riferimento alle attività che i medesimi sono chiamati a svolgere ed inerente le materie oggetto delle prove scritte di esame. La fissazione del termine "oltre le 100 domande" si ritiene congruo per determinare un bacino candidati su cui verificare in termini oggettivi le migliori competenze. Nel contempo



in termini di economicità una celerità procedurale che non inficia i termini di conduzione delle

operazioni selettive (Art. 11, comma 5, del D.P.R. n.487/1994) né le esigenze organizzative di copertura del posto messo a concorso. Le materie di esame sono state definite d'intesa con il Direttore dell'A.S.S.A.M., tenuto conto anche dei risultati attesi e delle conoscenze caratterizzanti i profili professionali messi a selezione. Pertanto viste le comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo e eccezionali e di particolare urgenza, le procedure per l'assunzioni come indicato nel regolamento dell'A.S.S.A.M. per assunzioni a tempo determinato, approvato con decreto n.197/2014, prevedono solo la prova orale e la valutazione dei titoli sulle materie indicate nel presente bando. La tipologia professionale individuata per le suddette esigenze prevede l'inquadramento per i n.1 soggetti da assumere nella categoria C.1/4 del CCNL Comparto Regioni e Autonomie Locali con le mansioni di "Assistente ai servizi agroalimentari" con contratto di lavoro a tempo determinato della durata di mesi 12 (dodici), rinnovabili, in possesso del titolo di studio rinvenibile nel diploma di di scuola secondaria superiore in Perito Agrario, Agrotecnico e/o diploma equipollente.

Il bando di concorso, allegato al presente atto, per farne parte integrante e sostanziale (allegato n.1), viene pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Marche nonché sul sito www.assam.marche.it alla voce "Amministrazione Trasparente - Sez. bandi e concorsi".

Esito dell'istruttoria e proposta

Per quanto esposto nell'istruttoria si propone di procedere all'adozione del presente atto al fine:

- di indire una selezione pubblica per la copertura di n.1 (uno) posti a tempo determinato della durata di mesi 12 (dodici) rinnovabili, con le mansioni di Assistente ai servizi agroalimentari" Catg. C.1/4, CCNL Comparto Regioni e Autonomie Locali per attività inerenti il Centro Operativo "Autorità di Controllo e Tracciabilità";
- di approvare l'avviso di selezione allegato al presente atto per farne parte integrante (allegato n.1);
- di pubblicare l'avviso suddetto sul Bollettino Ufficiale della Regione Marche nonché sul sito www.assam.marche.it alla voce "Trasparenza amministrativa" sez. bandi e concorsi;
- di fissare il termine per la presentazione delle domande in 30 (trenta) giorni dal primo giorno successivo a quello della pubblicazione del bando allegato al presente atto sul Bollettino Ufficiale della Regione Marche;
- di procedere con successivo atto alla nomina della relativa Commissione Esaminatrice;
- di dichiarare e attestare, in relazione al presente provvedimento, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n.445/2000 e del dell'art.6 bis della Legge 241/1990, di non trovarsi in situazioni, anche potenziali, di conflitto d'interesse;
- di trasmettere il presente atto al Servizio Risorse Umane, Organizzative e Strumentali della Regione Marche, per i successivi adempimenti di competenza;
- di pubblicare il presente atto sul sito www.assam.marche.it

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Geom. Fulvio Girolomini

documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI
"Allegato n.1"



A.S.S.A.M.

**Agenzia per i Servizi nel Settore Agroalimentare delle Marche
Via dell'Industria 1 - 60027 Osimo - Tel. 071/8081 - Fax 071/85979**

Decreto n.____/DIRA del __ novembre 2018

**ART. 1
(Posti a selezione)**

E' indetta una Selezione pubblica per titoli ed esami per la copertura di n.1 (uno) posti, a tempo determinato, della durata di mesi 12 (dodici), rinnovabili, di Catg. C.1/4 del CCNL Comparto Regioni e Autonomie Locali con mansioni di "Assistente ai servizi agroalimentari" per lo svolgimento di attività inerente il Centro Operativo dell'A.S.S.A.M. Autorità di Controllo e Certificazione" (n.1 posto). Ai sensi e per gli effetti di cui alla Legge 10.04.1991 n.125, è garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

**ART. 2
(Requisiti per la partecipazione)**

1. Per la partecipazione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:
 - a) Cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica), ovvero di uno dei Paesi membri dell'Unione Europea, ai sensi dell'art.38, commi 1 e 3 bis, del decreto legislativo n.165/2001 possono essere ammessi al concorso i familiari di cittadini di Stati membri dell'Unione Europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente ovvero i cittadini di Paesi terzi purché titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria e del DPCM n.174/94;
 - b) godimento dei diritti civili e politici. Non possono accedere agli impieghi coloro che sono stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
 - c) non aver riportato condanne penali passate in giudicato né avere a proprio carico procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione;
 - d) idoneità fisica all'impiego. L'amministrazione ha la facoltà di sottoporre a visita medica di idoneità il vincitore del concorso in base alla normativa vigente;
 - e) per i candidati di sesso maschile essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi del servizio militare;
 - f) aver raggiunto la maggiore età;
 - g) non essere stato destituito dall'impiego ovvero licenziato per motivi disciplinari oppure dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento. Di non essere stato inoltre dichiarato decaduto da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile. Nei casi di destituzione, licenziamento, dispensa o decadenza dall'impiego devono essere espressamente indicate le cause e le circostanze del provvedimento;
 - h) possesso di titolo di studio: diploma di **Perito Agrario, Agrotecnico e/o diploma equipollente**. Nel caso in cui sia richiesto un titolo di studio come requisito d'accesso, potrà essere ammesso a partecipare alla procedura il candidato che ne sia sprovvisto, ma che sia in possesso di un titolo di studio superiore in materie strettamente attinenti. In tal caso il titolo superiore non potrà essere valutato per l'attribuzione del punteggio per titoli di studio.
 - i) I candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero debbono espressamente dichiarare, nella domanda di partecipazione, di essere in possesso del provvedimento di riconoscimento o di equiparazione previsto dalla normativa vigente;
 - j) comprovata esperienza professionale maturata presso enti pubblici e/o enti pubblici economici con mansioni inerenti le mansioni oggetto del presente bando. L'esperienza richiesta si intende maturata con:



- contratti di lavoro a tempo indeterminato e/o determinato e/o collaborazioni coordinate e continuative, anche a progetto, e/o somministrazione di lavoro, e/o incarichi di consulenza nella gestione delle attività relative ai campi di intervento sotto indicati:
 - contratti consulenza di cui all'art. 7 del Dlgs n.165/2001 ed incarichi riconducibili al contratto di appalto di servizi, assoggettato alla disciplina del codice dei contratti (Dlgs n.163/2006).
2. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente ovvero i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, debbono possedere anche i seguenti requisiti:
 - godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
 3. I requisiti richiesti ai commi 1 e 2 del presente articolo devono essere posseduti, pena esclusione, alla data di scadenza del termine ultimo stabilito dal bando di concorso per la presentazione della domanda di partecipazione.
 4. Resta ferma la facoltà dell'amministrazione di disporre, in qualsiasi momento, l'esclusione dal concorso, con decreto motivato per difetto dei prescritti requisiti.

ART. 3

(presentazione della domanda di partecipazione)

1. La domanda di partecipazione al concorso, redatta in carta semplice, utilizzando esclusivamente lo schema esemplificativo unito al presente bando (Allegato 2), deve essere inviata entro il termine perentorio di 30 (trenta) giorni, termine che decorre dal primo giorno successivo a quello della pubblicazione del presente bando sul Bollettino Ufficiale della Regione Marche (il bando è pubblicato anche sul sito www.assam.marche.it alla voce Trasparenza amministrativa **sez. bandi e concorsi**);
2. In caso di coincidenza con un giorno festivo il termine di scadenza si intende espressamente prorogato al giorno successivo non festivo;
3. La domanda deve essere spedita esclusivamente da casella di posta elettronica certificata personale, all'indirizzo di posta elettronica certificata dell'A.S.S.A.M. assam@emarche.it, entro il suddetto termine. Non sarà ritenuta valida la domanda inviata da un indirizzo di posta elettronica non certificata;
4. Al messaggio di posta certificata devono essere allegati la domanda debitamente sottoscritta comprensiva dei relativi allegati, il curriculum vitae e copia di un documento di identità valido in formato pdf. Il messaggio dovrà riportare nell'oggetto la seguente dicitura: **"Concorso pubblico per la copertura di n.1 posti a tempo determinato, di Catg. C presso il Centro Operativo "Autorità di controllo e certificazione"**;
5. Si precisa che la validità della trasmissione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di posta elettronica ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 11 febbraio 2005, n.68.
6. In via eccezionale, nel caso in cui il candidato non disponga della PEC, la domanda può essere anche spedita a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, al seguente indirizzo: A.S.S.A.M. Ufficio "Gestione Risorse Umane e Protocollo" - Via Dell'Industria n.1 - 60027 Osimo (AN);
7. La data di spedizione è comprovata dal timbro a data dell'Ufficio postale accettante;
8. Sul retro della busta contenente la domanda, il candidato deve riportare il proprio nome, cognome,
9. indirizzo e la dicitura **"Concorso pubblico per la copertura di n.1 posti a tempo determinato, di Catg. C presso il Centro Operativo "Autorità di controllo e certificazione"**;
10. Non è ammessa altra forma di invio della domanda di partecipazione al concorso. La domanda di partecipazione inviata con altra modalità è considerata irricevibile.
11. Nel caso in cui il candidato trasmetta la domanda con modalità telematica non dovrà procedere all'inoltro dell'istanza anche in forma cartacea; qualora la domanda venga inoltrata anche in forma cartacea, quella in formato digitale sostituisce a tutti gli effetti la cartacea.
12. L'Agenzia non accoglierà le domande spedite oltre il termine di scadenza sopra indicato.
13. Non si terrà conto di eventuali integrazioni spedite oltre il termine di scadenza sopra indicato.
14. L'Agenzia non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi o ritardi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per mancata restituzione dell'avviso di ricevimento della raccomandata contenente la domanda di partecipazione.
15. Nella domanda di partecipazione al concorso, i candidati, oltre al nome e cognome, la data e luogo di nascita, l'indirizzo di residenza, il codice fiscale, il numero telefonico, l'indirizzo di posta elettronica



certificata, se in possesso, l'eventuale recapito presso il quale deve essere inviata ogni comunicazione, solo se diverso dalla residenza, e il numero e la denominazione del posto messo a selezione cui intende concorrere, devono dichiarare sotto la propria responsabilità oltre i requisiti di cui all'art.2 del presente bando, di essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) il possesso della cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica) o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o status ad essa equiparato a norma di legge, al fine dell'assunzione alle dipendenze della pubblica amministrazione. Ai sensi dell'articolo 38, commi 1 e 3 bis, del decreto legislativo n.165/2001 possono essere ammessi al concorso i familiari di cittadini di Stati membri dell'Unione Europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente ovvero i cittadini di Paesi terzi purché titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
 - b) il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto o i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
 - c) di non aver riportato condanne penali passate in giudicato né di avere a proprio carico procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione;
 - d) di essere fisicamente idoneo/a allo svolgimento delle mansioni relative al posto messo a concorso;
 - e) di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi del servizio militare (per i candidati di sesso maschile);
 - f) di aver raggiunto la maggiore età;
 - g) di non essere stato destituito dall'impiego ovvero licenziato per motivi disciplinari oppure dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento. Di non essere stato inoltre dichiarato decaduto da un impiego presso una pubblica amministrazione a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile. Nei casi di destituzione, licenziamento, dispensa o decadenza dall'impiego devono essere espressamente indicate le cause del provvedimento;
 - h) il possesso del titolo di studio richiesto dal presente bando, e la struttura che lo ha rilasciato. I candidati che hanno conseguito il titolo di studio presso un istituto estero devono, altresì, dichiarare di essere in possesso del provvedimento di riconoscimento o di equiparazione previsto dalla normativa vigente del titolo di studio conseguito all'estero al titolo di studio italiano;
 - i) comprovata esperienza professionale maturata presso enti pubblici, pubblici economici, e con mansioni inerenti le mansioni oggetto del presente bando. L'esperienza richiesta si intende maturata con un contratto di lavoro di natura subordinata a tempo indeterminato e/o a tempo determinato o di collaborazione, nonché libero professionale.
 - j) di essere in possesso dei titoli che, come previsto dall'articolo 5 del DPR 9 maggio 1994, n.487, a parità di merito, danno diritto alla preferenza all'assunzione. La mancata dichiarazione esclude il candidato dal beneficio, ma non dal concorso;
 - k) di essere nella eventuale condizione di handicap ai sensi dell'articolo 4 della Legge 5 febbraio 1992, n.104 al fine di richiedere particolari ausili e/o tempi aggiuntivi ai sensi dell'articolo 20 della medesima legge, necessari per l'espletamento delle prove concorsuali, nonché alla Legge 12.03.1999 n.68;
 - l) di impegnarsi a comunicare tempestivamente, mediante posta elettronica certificata o raccomandata con avviso di ricevimento, a seconda della modalità scelta dal candidato, le eventuali variazioni di recapito per le comunicazioni inerenti il concorso;
 - m) di essere a conoscenza di ogni altra indicazione e prescrizione prevista dal bando di concorso;
 - n) di accettare tutte le prescrizioni e le precisazioni del presente bando di concorso nonché la normativa richiamata e vigente;
 - o) di essere informato/a, ai sensi e per gli effetti del decreto legislativo n.196/2003, che i dati personali sono raccolti per le finalità di gestione del presente concorso e saranno trattati presso una banca dati automatizzata anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto per finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo;
 - p) di autorizzare la pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet dell'A.S.S.A.M. per comunicazioni inerenti il presente concorso.
1. L'omissione di una delle dichiarazioni riportate nel precedente comma 4, lettere da a) a i), non è sanabile e comporta l'esclusione dal concorso.
 2. La domanda di partecipazione al concorso deve essere sottoscritta dal candidato, pena la nullità della stessa e l'esclusione dal concorso. Ai sensi dell'articolo 39 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445, la firma deve essere autenticata.



3. Alla domanda di partecipazione al concorso il candidato deve allegare un curriculum vitae, debitamente sottoscritto, pena l'esclusione dalla procedura concorsuale. Il curriculum deve essere redatto secondo lo schema allegato al presente bando (allegato 2). I titoli posseduti non devono essere allegati ma vanno unicamente autodichiarati. Le informazioni presenti nel curriculum devono essere complete di tutti gli elementi necessari per consentirne la valutazione da parte della Commissione Esaminatrice, pena la non valutabilità dei titoli. Non sono accoglibili integrazioni successive alla scadenza del termine di presentazione della domanda.
4. Le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione nonché nel curriculum vitae sono rese ai sensi e per gli effetti degli articoli 46, 47 e 76 del D.P.R. 28/12/2000 n.445. Al fine di rendere formalmente valide le dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà rese nel contesto della domanda, ad essa deve essere allegata copia fotostatica di un documento di identità del sottoscrittore in corso di validità, ai sensi dell'articolo 38, comma 3, del citato D.P.R. n.445/2000, pena l'esclusione dalla procedura concorsuale.

ART. 4

(modalità del concorso a tempo determinato)

Le comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, danno luogo alla procedura di assunzione attraverso una prova selettiva basata su un colloquio orale inerente le materie indicate nel presente bando, oltre alla valutazione dei titoli, secondo quanto stabilito dal decreto dell'Amministratore Unico n.197 del 23.12.2014.

ART. 5

(ammissione con riserva alla prova)

1. Saranno ammessi con riserva a partecipare alla prova orale, tutti i candidati che avranno presentato regolare domanda di partecipazione.
Per regolarità della domanda si intende:
 - a) domanda debitamente firmata;
 - b) domanda spedita entro il termine perentorio di 30 (trenta) giorni;
 - c) domanda corredata dal curriculum vitae;
 - d) curriculum vitae debitamente sottoscritto;
 - e) domanda corredata da copia fotostatica di un documento di identità del candidato;
 - f) domanda inviata con le modalità indicate al precedente articolo 3.
2. L'ammissione con riserva dei candidati al concorso, nonché l'eventuale esclusione, è disposta dal Direttore dell'A.S.S.A.M. con apposito provvedimento motivato, il quale sarà pubblicato sul sito www.assam.marche.it, all'interno dell'area Amministrazione trasparente, nella sezione **bandi e concorsi**, e inviato alla Commissione Esaminatrice per i successivi adempimenti. Ai candidati esclusi sarà data comunicazione tramite posta elettronica certificata del candidato o raccomandata con avviso di ricevimento a seconda della modalità utilizzata dal candidato.
L'agenzia provvede allo scioglimento della riserva tramite verifica che le domanda di partecipazione contenga tutte le dichiarazioni e gli elementi indicati all'articolo 3, tenendo conto di quanto riportato al comma 4 del medesimo articolo, nonché della rispondenza ai requisiti richiesti all'articolo 2. Gli esiti della verifica saranno definiti con decreto del Direttore dell'A.S.S.A.M. e trasmesso al Presidente della commissione Esaminatrice.
La Commissione Esaminatrice, procederà alla valutazione dei titoli nei confronti dei soli candidati in possesso dei requisiti, il cui decreto del direttore dell'A.S.S.A.M. sarà pubblicato sul sito www.assam.marche.it, all'interno dell'area Amministrazione trasparente, nella sezione **bandi e concorsi**.
3. Poiché l'ammissione è effettuata sulla scorta di quanto dichiarato dai candidati nella domanda di partecipazione l'amministrazione si riserva di avvalersi della facoltà di controllo, ai sensi dell'articolo 71 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n.445, di tutte le dichiarazioni sostitutive. Nei confronti dei dichiarati vincitori l'amministrazione provvede invece, prima della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, ad effettuare il controllo della veridicità dei fatti dichiarati. A tal fine i candidati sono tenuti ad indicare, nella domanda, tutti gli elementi indispensabili.

ART. 6

(programmi della prova orale)



procedura concorsuale, come previsto dall'art. 4 del presente bando, consiste in una prova orale, in

relazione alle mansioni da svolgere, ha lo scopo di verificare il grado di preparazione e la specifica conoscenza delle materie oggetto del concorso quali:

- A.S.S.A.M.: legge istitutiva, regolamenti, funzioni e programmi di attività;
 - REGIONE: organi e organizzazione amministrativa della Regione Marche;
 - Normativa di base inerente la Produzione integrata (Regime obbligatorio e Volontario);
 - Normativa inerente i sistemi di qualità Regolamentati (DOP, IGP, STG e marchio QM);
 - Requisiti generali per un organismo di certificazione di prodotto o servizio ISO/IEC 17065:2012.
 -
2. Per i candidati appartenenti all'Unione Europea ed i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente ovvero i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, la Commissione verifica, altresì, l'adeguata conoscenza della lingua italiana.

ART. 7

(Commissione Esaminatrice)

1. La Commissione Esaminatrice, è nominata con decreto del Direttore dell'A.S.S.A.M. ai sensi della normativa vigente. Il riferimento è all'articolo 1 della legge regionale 26 ottobre 1998, n.35 per effetto delle disposizioni di cui all'articolo 40, comma 10, della legge regionale 15 ottobre 2001, n.20 e delle conformi disposizioni di cui al DPR 9 maggio 1994, n.487. In particolare la Commissione è così composta:
- da un magistrato o da un docente universitario, con qualifica almeno di associato, o da un professionista o da un dirigente regionale con funzioni di presidente;
 - da due esperti di provata competenza nelle materie oggetto di esame.

Nessuno dei due sessi può essere rappresentato in misura superiore a due terzi.

Non possono far parte della Commissione Esaminatrice i componenti degli organi della Regione, coloro che svolgono la funzione di segretario, coordinatore o presidente nazionale, regionale o provinciale di partiti, i rappresentanti sindacali o coloro che siano designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali nonché dalle associazioni professionali.

Funge da segretario un dipendente regionale/A.S.S.A.M. di qualifica funzionale non inferiore alla categoria C.

2. Per lo svolgimento della prova orale, qualora si rendesse necessario, alla Commissione possono essere aggregati, ai sensi dell'articolo 1, comma 9, della legge regionale n.35/1998, membri esperti aggiunti in possesso di esperienze specifiche riguardanti le lingue straniere (inglese) e materie informatiche.

ART. 8

(svolgimento della prova orale)

1. La data e la sede della prova orale, ovvero di un eventuale rinvio verrà comunicata dalla Commissione Esaminatrice ai candidati ammessi con riserva, con un preavviso di almeno 15 giorni, tramite posta elettronica certificata del candidato o raccomandata con avviso di ricevimento a seconda della modalità utilizzata dal candidato.
2. La prova concorsuale non può aver luogo nei giorni festivi né, ai sensi della legge 8 marzo 1989, n.101, nei giorni di festività religiose ebraiche rese note con decreto del Ministero dell'Interno mediante pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale, nonché nei giorni di festività religiose valdesi.
3. I candidati ammessi al concorso sono tenuti a presentarsi a sostenere prova orale nella sede, nel giorno e nell'ora previsti, muniti, a pena di esclusione, di documento di riconoscimento valido.
4. In caso di assoluta impossibilità a partecipare alla prova orale, per infortunio, malattia, parto o altra causa di forza maggiore, i candidati, entro il giorno fissato per la prova stessa, dovranno darne tempestiva comunicazione al Presidente della Commissione Esaminatrice, pena l'esclusione dal concorso, recapitando alla Commissione medesima idonea documentazione probatoria entro i tre giorni successivi a quello della comunicazione stessa. La Commissione, valutata la documentazione pervenuta, ove ritenga giustificata l'assenza alla prova, può disporre a suo insindacabile giudizio in relazione alle esigenze organizzative del concorso, di invitare i candidati interessati a sostenere il colloquio in data successiva.
5. La mancata presentazione alla prova di cui sopra, sarà considerata come rinuncia al concorso stesso.



va orale si intende superata se il candidato avrà conseguito una votazione di almeno 42/60.

lute della prova orale sono pubbliche. Al termine di ogni seduta dedicata alla prova orale, la

Commissione forma l'elenco dei nominativi con l'indicazione del voto riportato da ciascun candidato e lo espone nella sede degli esami.

ART. 9
(valutazione titoli)

1. I criteri per la valutazione dei titoli sono determinati dall'art. 9 (modalità di attribuzione dei punteggi) dal regolamento per assunzioni a tempo dell'A.S.S.A.M approvato con decreto A.U. n.197 del 23.12.2014.

Art. 10
(Modalità di attribuzione dei punteggi)

La Commissione ha a disposizione complessivamente **80** punti per la valutazione dei titoli e della prova, di cui **60** punti per la prova orale. Le percentuali dei punteggi relative alla Catg C del colloquio e dei titoli vengono attribuiti in centesimi e ripartito come di seguito specificato:

1) Valutazione dei titoli e della prova orale (colloquio)

Fermo restando il limite dei **20 punti** di riserva per la valutazione dei titoli e del curriculum professionale, al fine dall'attribuzione dei punteggi in relazione al profilo professionale oggetto della procedura concorsuale, le percentuali sono così ripartite:

a) Categoria C:

<u>titoli di studio:</u>	<u>30%</u>
<u>titoli di servizio:</u>	<u>50%</u>
<u>titoli vari:</u>	<u>10%</u>
<u>curriculum:</u>	<u>10%</u>

1 I titoli di studio sono valutati solo se attinenti al profilo professionale oggetto delle selezioni. In ogni caso o non è valutabile il titolo di studio richiesto dal bando per l'accesso al posto messo a concorso o comunque il titolo idoneo a consentire l'ammissione al concorso.

2 I punteggi da attribuire ai titoli di studio in relazione alla categoria/livello del posto messo a concorso sono così ripartiti:

a) per l'accesso alla **Catg. C** i titoli di studio sono valutati nel limite di **punti 6** secondo la seguente ripartizione:

- diploma di scuola media superiore superiore e attinente le materie oggetto
del concorso p. 3.00
- diploma di laurea, laurea specialistica o laurea di primo livello p. 1.50
- diploma universitario di specializzazione post laurea master 2° liv.
corsi di perfezionamento p. 1.50

3. Ai fini della valutazione dei titoli di studio il candidato deve fornire le informazioni per consentire una puntuale valutazione degli stessi. Per la valutazione dei corsi di specializzazione post-laurea e dei corsi di formazione professionale, il candidato deve dichiarare, pena la non valutabilità l'ente organizzatore dell'attività formativa, il titolo del corso e i suoi principali contenuti, il periodo di svolgimento (dal __ al __ in mm aa), e l'eventuale valutazione finale di profitto;

4. Al fine di garantire uniformità di valutazione, sono considerati titoli di studio quelli che presentano le seguenti caratteristiche:

Master: corso di durata non inferiore ad un anno e che consente allo studente di acquisire almeno 60 crediti formativi universitari (master di 2° livello) oltre a quelli acquisiti per conseguire la laurea specialistica.

Abilitazione professionale: l'idoneità all'esercizio di una professione intellettuale accertata da apposito esame di Stato, al cui espletamento è preposta una speciale Commissione composta da membri di cui alcuni di nomina del relativo Ordine o Collegio professionale.

Diploma di specializzazione: diploma post laurea rilasciato al termine di un corso di studi non inferiore a due anni finalizzato alla formazione di specialisti in settori professionali determinati, svolto presso scuole di specializzazione di cui all'art. 1, lettera b) del decreto del Presidente della Repubblica n. 10 del 28 marzo 1982 n. 162.



Dottorato di ricerca: corso finalizzato all'acquisizione di competenze necessarie per esercitare presso università, enti pubblici o soggetti privati, attività di ricerca di alta qualificazione ai sensi dell'art. 4, comma 1 della legge 3 luglio 1998, n. 210.

Attestato di qualifica professionale: certificazione rilasciata al termine dei corsi di formazione volti al conseguimento di una qualifica professionale autorizzati o finanziati ai sensi della legge 21 dicembre 1975, n. 845.

Diploma di qualifica professionale: certificazione rilasciata al termine di corsi di formazione professionale di durata triennale di competenza degli istituti professionali di Stato.

Titoli di servizio

1. Sono considerati titoli di servizio le seguenti attività:

- a) esperienze lavorative con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato o determinato, in categoria pari o superiore a quella oggetto della selezione svolte alle dipendenze di Enti Pubblici e/o Enti Pubblici Economici, fino ad un massimo di tre anni avuti a riferimento gli ultimi quattro;
- b) esperienze lavorative con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato o determinato, nella categoria sottostante quella oggetto della selezione, svolte alle dipendenze di Enti Pubblici e/o Enti Pubblici Economici, fino ad un massimo di tre anni avuti a riferimento gli ultimi quattro;
- c) i periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma prestati presso le Forze armate e nell'arma dei carabinieri e di servizio civile;
- d) esperienze lavorative rese a favore di Enti Pubblici e/o Enti Pubblici Economici con contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato nella stessa categoria oggetto della selezione, o con forme di collaborazione coordinata e continuativa il cui contenuto della prestazione sia attinente al posto messo a concorso, fino ad un massimo di tre anni avuti a riferimento gli ultimi quattro anni;
- e) il servizio presso datori di lavoro pubblici o privati anche a tempo determinato, con rapporto di lavoro subordinato a disciplina privatistica, in categorie/livelli e profili professionali che presentino diretta affinità professionale con i posti messi a concorso fino ad un massimo di tre anni avuti a riferimento negli ultimi quattro;

Tale titolo è valutato solo se la relativa documentazione riporta indicazioni circa le mansioni svolte o l'inquadramento contrattuale tale da consentire una obiettiva comparazione con il posto messo a concorso. In relazione a ciascuna categoria/livello contrattuale l'attribuzione del punteggio per la Catg. C è così ripartito:

Categoria C (fino a un massimo di punti 10)

Esperienze lavorative di cui al comma 1 lett. a) e c)	p. 1.60 per ogni semestre
Esperienze lavorative di cui al comma 1 lett. b)	p. 0.60 per ogni semestre
Esperienze lavorative di cui al comma 1 lett. d)	p. 1.00 per ogni semestre
Esperienze lavorative di cui al comma 1 lett. e)	p. 0.80 per ogni semestre

2. Sono valutabili periodi di servizio di durata minima uguale a 180 giorni (sei mesi). I periodi valutabili sono considerati, al fine dell'attribuzione del punteggio, cumulativamente e rapportati a mesi. Nel caso di frazione di mese superiore a 15 giorni questo si considera arrotondato ad un mese.
3. In riferimento alle esperienze professionali di cui al comma 1 del presente articolo, il bando può prevedere ulteriori limitazioni temporali del periodo di servizio da considerare ai fini della valutazione.
4. Per l'esperienza lavorativa svolta con contratto di lavoro a tempo parziale, il punteggio è ricalcolato secondo la percentuale dell'attività effettivamente prestata. Il termine di quattro anni di cui alla lettera comma 1 del presente articolo viene calcolato a ritroso a partire dalla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura selettiva. Al fine della valutazione, la dichiarazione del candidato deve contenere le seguenti informazioni, pena la non valutabilità dell'esperienza resa, datore di lavoro o, per il servizio civile volontario, il soggetto presso cui è stata svolta l'esperienza, natura del rapporto di lavoro e contenuti dell'attività espletata, data di inizio (gg.mm.aa.) e fine dell'attività (gg.mm.aa.). Per i candidati che hanno svolto l'attività lavorativa presso l'A.S.S.A.M., la dichiarazione è



verificata dall'ufficio del personale.

6. la non valutabilità non opera nel caso di mancata indicazione del giorno. A tal fine nel caso in cui la dizione del periodo sia generico è preso in considerazione, ai fini dell'attribuzione del punteggio, come inizio l'ultimo giorno del mese o dell'anno indicato nella dichiarazione e, come termine, quello del primo giorno del mese e dell'anno di cessazione.

Titoli vari

La valutazione dei titoli vari, nel limite di **punti 2** per ciascuna categoria contrattuale, riguarda gli altri titoli non classificabili nelle categorie precedenti, purché abbiano particolare attinenza con il posto messo a concorso ovvero:

- a) attestati di frequenza di corsi di aggiornamento, seminari, convegni p. 0.30
- b) pubblicazioni, (libri, saggi, articoli) p. 0.50
- c) master di 1° livello p. 0.60
- d) corsi di perfezionamento specializzazione post qualifica professionale p. 0.60

nel caso in cui la pubblicazione sia a firma di più autori, la stessa è valutata solo se la parte curata dal candidato sia chiaramente evidenziata rispetto alle altre.

Art. 11

(Curriculum professionale)

1. Per curriculum professionale si intende il complesso delle esperienze, dei titoli e delle attività svolte dal candidato significative ed aggiuntive per l'apprezzamento delle capacità ed attitudini professionali. Il curriculum è valutato solo se evidenzia un valore professionale rispetto ai titoli già documentari o dichiarati e comunque in riferimento a titoli che non siano valutabili nell'ambito delle categorie/livelli di cui all'art. 2, comma 1 lettere a), b) e c). Possono pertanto essere oggetto di valutazione:
 - attività svolte in qualità di professionisti o lavoratori autonomi con riferimento alla entità ed alla qualità dell'impiego;
 - altre esperienze lavorative non valutate ad altro titolo quali e titolo esemplificativo stage e tirocini (non meno di 300 ore), borse di studio e lavoro
2. Ai fini della attribuzione del punteggio nel limite di **punti 2 per la Catg. C**; la commissione, nel rispetto di quanto previsto dal comma 1, valuta significative esperienze svolte dal candidato presso l'A.S.S.A.M.
3. La valutazione dei titoli deve avvenire prima dello svolgimento della prova orale. Nel caso in cui l'avviso per la presentazione alla prova non già reso noto nel bando di selezione, lo stesso deve essere spedito, ai singoli candidati ammessi, almeno 15 giorni prima di quello in cui debbono sostenerla. L'attribuzione del punteggio finale del candidato si determina dalla somma dei voti conseguiti nella prova orale (colloquio) e titoli.

ART. 12

(formazione, approvazione e pubblicità delle graduatorie)

1. Espletata la prova del concorso, la Commissione Esaminatrice forma la graduatoria finale di merito relative alle posizioni indicate nell'articolo 1 del presente bando. La graduatoria è data dalla sommatoria dei punteggi riportati da ciascun candidato nella valutazione dei titoli e nella prova orale.
2. Gli atti relativi al concorso sono trasmessi dal Presidente della Commissione Esaminatrice al Direttore dell'A.S.S.A.M., per la relativa approvazione con apposito provvedimento. Con tale atto verranno approvate le distinte graduatorie con contestuale dichiarazione dei candidati vincitori tenuto conto dell'applicazione della riserva di cui al precedente articolo 3 e sotto condizione sospensiva dell'accertamento dei requisiti per l'instaurazione del rapporto di lavoro.
3. L'amministrazione, nella formazione delle graduatorie, terrà conto, a parità di punteggio, dell'applicazione di eventuali titoli di preferenza, di cui all'articolo 5, commi 4 e 5, del DPR n.487/1994. Le preferenze a parità di merito e a parità di titoli, secondo l'ordine che segue, sono:
 - a) gli insigniti di medaglia al valor militare;
 - b) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
 - c) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
 - d) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;



i) orfani di guerra;

- f) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- g) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- h) i feriti in combattimento;
- i) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra e di capi di famiglia numerosa;
- j) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- k) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- l) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- m) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- n) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- o) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- p) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- q) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- r) gli invalidi ed i mutilati civili;
- s) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titolo la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dalla minore età.

I titoli di preferenza dovranno essere espressamente dichiarati in domanda pena la loro non valutabilità in sede di approvazione delle graduatorie.

1. Dopo l'approvazione, le graduatorie sono pubblicate sul sito www.assam.marche.it, all'interno dell'area Amministrazione trasparente, nella sezione "**bandi e concorsi**", nonché tramite affissione all'interno della struttura dell'A.S.S.A.M.
2. Dalla data di pubblicazione sul sito dell'A.S.S.A.M. decorre il termine per eventuali impugnative: il termine è fissato in 60 giorni per proporre ricorso dinanzi al TAR Marche e nel termine di 120 giorni al Presidente della Repubblica.

ART. 13

(costituzione del rapporto di lavoro - trattamento economico)

1. Il rapporto di lavoro è costituito ai sensi del CCNL 2016/2018 Comparto Regioni ed Autonomie Locali mediante stipula di contratto individuale di lavoro a tempo determinato della durata di mesi 12 (dodici) rinnovabili con le mansioni di "Assistente ai servizi agroalimentari" con inquadramento nella Catg. C.1/4.
2. Nel caso in cui i vincitori, senza giustificato motivo, non si presentino nel giorno fissato per la stipula del contratto, sebbene regolarmente invitati, sono dichiarati decaduti con comunicazione orale da parte dell'amministrazione.
3. I vincitori prima di sottoscrivere il contratto individuale di lavoro dovranno dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'articolo 53 del D.Lvo. n.165/2001. In caso contrario deve essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per l'Agenzia A.S.S.A.M. Gli stessi candidati dovranno inoltre dichiarare l'assenza delle situazioni di incompatibilità previste dal D.Lg.vo n.39/2013, n.9 e dal codice di comportamento dei dipendenti A.S.S.A.M., con Decreto Amministratore Unico n.12 del 29.01.2014.
4. I vincitori devono prendere servizio nella sede assegnata entro la data stabilita dal contratto.
5. Il rapporto di lavoro decorre agli effetti giuridici ed economici dal giorno in cui i vincitori avranno assunto servizio presso la sede assegnata.
6. I vincitori sono soggetti ad un periodo di prova pari a mesi 6 previsti per le categorie C e D di cui all'art. 20, del CCNL triennio 2016/2018.
7. Il trattamento economico spettante al personale assunto è quello previsto per la qualifica oggetto del presente bando dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro vigente alla data di stipulazione del contratto individuale di lavoro.
8. Secondo quanto previsto all'articolo 5, comma 4, del presente bando, l'A.S.S.A.M. prima di sottoscrivere il contratto individuale di lavoro con i nominati vincitori, procede alla verifica della veridicità del contenuto



atti dichiarati dai candidati nella domanda, ivi compresi i titoli di preferenza di cui al precedente articolo 10, comma 3 e l'idoneità fisica all'impiego ai sensi dell'articolo 41, comma 2 bis, del decreto

legislativo 9 aprile 2008, n.81. Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emergano difformità rispetto a quanto dichiarato o la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, si provvederà a modificare la posizione ricoperta dai candidati nelle singole graduatorie o alla esclusione dalle medesime.

ART. 14

(trattamento dei dati personali)

I dati personali forniti dai candidati saranno raccolti ai sensi dell'articolo 13 del D.Lg.vo n.196/2003 presso l'Ufficio Risorse Umane e Protocollo dell'A.S.S.A.M., per le finalità di gestione del presente concorso e saranno trattati presso una banca dati automatizzata anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto per finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo.

1. L'interessato gode dei diritti di cui all'articolo 7 del citato decreto legislativo tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi illegittimi.
2. Il titolare del trattamento dei dati è l'A.S.S.A.M. Il responsabile della protezione dei dati DPO è il Dott. Uriano Meconi.

ART. 15

(utilizzo delle graduatorie)

Le graduatorie, salvo diversa previsione di legge restano vigenti per un termine di tre anni a decorrere dalla pubblicazione delle medesime.

ART. 16

(pubblicità)

1. Al fine di assicurarne la massima diffusione, il presente bando è pubblicato, sul sito www.assam.marche.it, all'interno dell'area Amministrazione trasparente, nella sezione "**bandi e concorsi**", unitamente allo schema della relativa domanda di partecipazione e del curriculum vitae.
2. Per eventuali informazioni e chiarimenti gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Gestione Risorse Umane e Protocollo dell'A.S.S.A.M. telefono: **071/808382**, e-mail: info@assam.marche.it

ART. 17

(disposizioni finali)

1. Con la partecipazione al concorso è implicita da parte del concorrente l'accettazione senza riserve di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando.
2. L'Agenzia. si riserva la facoltà di aumentare e/o ridurre i posti messi a concorso, di prorogare o riaprire i termini, modificare, sospendere o revocare in qualsiasi momento, a suo insindacabile giudizio, il presente bando di concorso, senza obbligo di comunicarne i motivi e senza che i concorrenti possano, per questo, vantare diritti nei confronti dell'A.S.S.A.M.
3. Per lo svolgimento delle operazioni concorsuali si applicano, per quanto non previsto dal presente bando, le disposizioni del D.P.R. 9 maggio 1994, n.487.



SCHEMA ESEMPLIFICATIVO DOMANDA PARTECIPAZIONE

AL DIRETTORE
DELL' A.S.S.A.M.
VIA DELL'INDUSTRIA, 1
60027 OSIMO (AN)
pec: assam@emarche.it

Il/La sottoscritto/a (cognome) _____ (nome) _____

Nato/a il _____ a _____ Prov. _____

Residente in via _____ n. _____

Cap. _____ Città _____ Prov. _____

Codice fiscale _____

N.ro di telefono fisso o cellulare _____

Indirizzo e mail _____

Indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) _____

Indirizzo in cui inviare le comunicazioni (solo se diverso dalla residenza)

Presso _____ via _____ n. _____

Cap. _____ Città _____ Prov. _____

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione pubblica per titoli ed esami per la copertura di n.5 (cinque) posti, di cui n.1 riservato ai lavoratori in possesso dei requisiti di cui alla Legge n.68/99, a tempo determinato della durata di mesi 12 (dodici) rinnovabili, con le mansioni di "Assistente ai servizi agroalimentari" Catg. C.1/4, del CCNL Comparto Regioni e Autonomie Locali (2016/2018) per attività inerente il Centro Operativo "Autorità di Controllo e Tracciabilità", indetto con Decreto n.____/DIRA del_____

A tal fine, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni contenute negli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000, n.445 e consapevole che le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del Codice Penale e delle Leggi speciali vigenti in materia, sotto la propria responsabilità.

DICHIARA

1. (contrassegnare con una X la lettera che interessa)

a) di essere cittadino/a _____ o cittadino di uno degli stati membri dell'Unione Europea _____;

b) di essere familiare (indicare tipo e grado di parentela) _____

della sig./a _____



cittadino/a dello Stato dell'Unione europea _____ titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente (*indicare l'Autorità emanante e gli estremi del provvedimento*)

c) di essere cittadino/a di Paesi terzi (indicare il Paese) _____ titolare:

del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo;

dello status di rifugiato;

dello status di protezione sussidiaria

(*contrassegnare il proprio status*).

2. di essere fisicamente idoneo/a allo svolgimento delle mansioni relative al posto messo a selezione;

3. (contrassegnare con una X la lettera che interessa)

di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di _____ (Prov. _____) ovvero, per i cittadini di uno Stato membro dell'Unione Europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, o titolare dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria, di godere di diritti civili e politici nello stato di appartenenza;

4. di non essere iscritto/a nelle liste elettorali di un comune italiano per il seguente motivo:

(*contrassegnare con una X la lettera che interessa*)

non essere stato destituito dall'impiego ovvero licenziato per motivi disciplinari oppure dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento. Di non essere stato inoltre dichiarato decaduto da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.;

di essere stato destituito/a o dispensato/a o dichiarato/a decaduto/a o licenziato/a da un rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione (indicare i motivi del provvedimento di destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento): _____

(*la dichiarazione va resa anche in caso di assenza di rapporto di pubblico impiego*);

5. (contrassegnare con una X la lettera che interessa)

di non aver riportato condanne penali passate in giudicato ;

di aver riportato le seguenti condanne penali passate in giudicato:

6. (contrassegnare con una X la lettera che interessa)

di non aver procedimenti penali in corso;

di avere in corso i seguenti procedimenti penali a proprio carico:



7. di trovarsi nei riguardi degli obblighi militari e degli obblighi del servizio militare nella seguente posizione per i candidati di sesso maschile: _____

8. di aver raggiunto la maggiore età;

9. di essere in possesso del seguente titolo di studio:

conseguito presso _____

(Nel caso in cui il titolo di studio sia stato conseguito in uno Stato estero il candidato dovrà dichiarare, inoltre, di avere ottenuto il riconoscimento previsto dall'art. 1 del D. Leg.vo 27/01/1992, n. 115 o la dichiarazione di equipollenza prevista dall'art. 332 del Regio Decreto 31/08/1933, n. 1592);

10. di essere in possesso dei seguenti titoli di preferenza o precedenza previsti dall'art. 5, commi 4 e 5, del D.P.R. 09/05/1994 n. 487 e successive modificazioni:

_____;

(documenti da prodursi ai sensi e per gli effetti dell'art. 10, - comma, del bando di selezione);

11. di essere portatore di handicap e di avere necessità dei seguenti ausili _____ ovvero dei seguenti tempi aggiuntivi _____, ai sensi dell'art. 20 della Legge n. 104/1992, _____ per sostenere le prove d'esame in relazione allo specifico handicap;

12.-di essere in possesso dei requisiti di cui alla Legge n.68/1999;

13. Dichiaro, inoltre qualora fosse necessario, di voler sostenere la prova orale nella seguente lingua straniera _____

I cittadini stranieri debbono, inoltre, dichiarare (contrassegnare con una x):

- di godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Il/La sottoscritto/a richiede che tutte le comunicazioni relative alla selezione siano inviate al seguente indirizzo N.ro di telefono fisso o cellulare _____

Indirizzo e mail _____

Indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) _____

Indirizzo in cui inviare le comunicazioni (solo se diverso dalla residenza)

Presso _____ via _____ n. _____

Cap. _____ Città _____ Prov. _____



Il/La sottoscritto/a infine

DICHIARA

1. di impegnarsi a comunicare tempestivamente, tramite posta elettronica certificata o con raccomandata a.r., a seconda della modalità utilizzata dal candidato, le eventuali variazioni di recapito per le comunicazioni inerenti la selezione;
2. di essere a conoscenza di ogni altra indicazione e prescrizione prevista dal bando di selezione;
3. di accettare integralmente quanto previsto dal bando di selezione, nonché la normativa richiamata e vigente;
4. di essere informato/a, ai sensi e per gli effetti del Decreto Legislativo n.196/2003, che i dati personali sono raccolti per la finalità di gestione della presente selezione e saranno trattati presso una banca dati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto per finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo;
5. di autorizzare la pubblicazione del proprio nominativo sul sito dell'A.S.S.A.M. per comunicazioni inerenti la presente selezione.

Luogo e data _____

Firma

(non autenticata ai sensi dell'art.39 del D.P.R. 445/2000)

La domanda deve essere compilata in ogni sua parte e, ove occorre, devono essere cancellate le dichiarazioni che non interessano.

N.B. Il mancato contrassegno di una delle ipotesi cui ai punti 4, 5, 6 e 10 non è sanabile e comporta l'esclusione dalla selezione.



SCHEMA ESEMPLIFICATIVO CURRICULUM PROFESSIONALE

IL/LA SOTTOSCRITTO/A

Cognome e nome _____

Ai sensi e per gli effetti delle disposizioni contenute negli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e consapevole che le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del Codice Penale e delle Leggi speciali vigenti in materia, sotto la propria responsabilità

DICHIARA

di essere in possesso dei seguenti titoli:

A) Titoli culturali

A.1) Diploma di _____
conseguita/o presso _____
in data _____ con votazione _____

A.2) Laurea specialistica in _____
_____ o laurea magistrale in _____
o laurea primo livello in _____
o laurea in _____
o diploma di laurea (vecchio ordinamento) in _____
conseguita/o presso _____
in data _____ con votazione _____
durata del corso di studi (in anni) _____

A.3) Dottorato di ricerca in _____
svolto presso _____
in data _____
durata del corso di studi (in anni) _____

A.4) Master di II° livello in _____
svolto presso _____
in data _____
durata del corso di studi (in anni) _____



- A.5) Abilitazione professionale post laurea in _____
conseguita presso _____
in data _____ con votazione _____
- A.6) Corso universitario di perfezionamento o di specializzazione:
Ente organizzatore _____
Titolo e principali contenuti del corso: _____
Periodo di svolgimento: dal _____ (gg.mm.aa.) al _____ (gg.mm.aa.)
Eventuale valutazione finale del profitto _____
- A.7) Corso di formazione o aggiornamento professionale/certificato di competenze:
Ente organizzatore _____
Titolo e principali contenuti del corso: _____

Periodo di svolgimento: dal _____ (gg.mm.aa.) al _____ (gg.mm.aa.)
Ore di frequenza (min. 30 ore) _____
Eventuale valutazione finale del profitto _____

B) Esperienze professionali (*attinenti alla posizione lavorativa oggetto della selezione*):
(compilare una scheda per ciascuna esperienza)

B.1) Esperienze lavorative rese con contratto di lavoro subordinato, a tempo determinato o determinato, svolte alle dipendenze di pubbliche amministrazioni

in categoria/livello pari o superiore a quella oggetto della selezione (*specificare*)

Amministrazione presso cui si è svolta l'attività _____
tipologia e contenuto dell'attività _____
livello di classificazione _____
profilo professionale _____
periodo di svolgimento (uguale o superiore a 180 giorni) dal (gg.mm.aa.) _____ al (gg.mm.aa.) _____
Eventuali periodi con contratto di lavoro a tempo parziale dal (gg.mm.aa.) _____ al (gg.mm.aa.) _____
e percentuale dell'attività prestata _____



Oppure

(compilare una scheda per ciascuna esperienza)

- nella categoria/livello sottostante quella oggetto della selezione** (specificare)

Amministrazione presso cui si è svolta l'attività _____
tipologia e contenuto dell'attività _____
livello di classificazione _____
profilo professionale _____
periodo di svolgimento (uguale o superiore a 180 giorni) dal (gg.mm.aa.) _____ al (gg.mm.aa.) _____
eventuali periodi con contratto di lavoro a tempo parziale dal (gg.mm.aa.) _____ al (gg.mm.aa.) _____ e percentuale dell'attività prestata _____

B.2) Esperienze lavorative rese a favore di A.S.S.A.M. con contratto:

- di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nella medesima categoria/livello oggetto della selezione** (specificare)

Matricola _____
La categoria/livello di classificazione _____, il profilo professionale _____
la struttura di inserimento _____
tipologia e contenuto dell'attività _____
periodo di svolgimento (uguale o superiore a 180 giorni) dal (gg.mm.aa.) _____ al (gg.mm.aa.) _____
eventuali periodi con contratto di lavoro a tempo parziale dal (gg.mm.aa.) _____ al (gg.mm.aa.) _____ e percentuale dell'attività prestata _____

- collaborazione coordinata e continuativa o di collaborazione coordinata a progetto il cui contenuto della prestazione sia attinente al posto messo a selezione** (specificare)

la struttura di inserimento _____
tipologia e contenuto dell'attività _____
periodo di svolgimento (uguale o superiore a 180 giorni) dal (gg.mm.aa.) _____ al (gg.mm.aa.) _____

(compilare una scheda per ciascuna esperienza)

B.3) Servizi prestati presso datori di lavoro pubblici o privati, anche a tempo determinato, con rapporto di lavoro subordinato a disciplina privatistica, in categorie/livelli e profili professionali che presentino diretta affinità professionale con il posto messo a selezione:

Il datore di lavoro presso cui si è svolta l'attività _____
tipologia e contenuto dell'attività _____
livello di classificazione _____
profilo professionale _____



la struttura di riferimento _____
periodo di svolgimento (uguale o superiore a 180 giorni) dal (gg.mm.aa.) _____ al (gg.mm.aa.) _____

eventuali periodi con contratto di lavoro a tempo parziale dal (gg.mm.aa.) _____ al (gg.mm.aa.) _____
e percentuale dell'attività prestata _____

(compilare una scheda per ciascuna esperienza)

B.4) Esperienze lavorative rese a favore di enti pubblici economici diversi dall'A.S.S.A.M. con contratto:

di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nella medesima categoria/livello oggetto della selezione (specificare)

Matricola _____

La categoria/livello di classificazione _____, il profilo professionale _____

la struttura di inserimento _____

tipologia e contenuto dell'attività _____

periodo di svolgimento (uguale o superiore a 180 giorni) dal (gg.mm.aa.) _____ al (gg.mm.aa.) _____

eventuali periodi con contratto di lavoro a tempo parziale dal (gg.mm.aa.) _____ al (gg.mm.aa.) _____

_____ e percentuale dell'attività prestata _____

collaborazione coordinata e continuativa o di collaborazione coordinata a progetto il cui contenuto della prestazione sia attinente al posto messo a selezione (specificare)

la struttura di inserimento _____

tipologia e contenuto dell'attività _____

periodo di svolgimento (uguale o superiore a 180 giorni) dal (gg.mm.aa.) _____ al (gg.mm.aa.) _____

B.5) periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma prestati presso le Forze Armate e nell'Arma dei Carabinieri e di servizio civile (specificare)

Il soggetto presso cui si è svolta l'attività _____

tipologia e contenuto dell'attività _____

la struttura di riferimento _____

periodo di svolgimento dal (gg.mm.aa.) _____ al (gg.mm.aa.) _____

C) Titoli vari (non classificabili nelle categorie precedenti a condizione che abbiano particolare attinenza con il posto messo a selezione)

C.1) attestati di frequenza di corsi di aggiornamento, seminari, convegni:



C.2) master di primo livello _____

C.3) corso di perfezionamento/specializzazione post qualifica professionale _____

Altro

(In tale ambito il candidato/a può indicare ogni altro titolo o esperienza professionale non indicata nei punti precedenti)

Data _____

Firma _____

