

ASSAM

Agenzia per i Servizi nel Settore Agroalimentare delle Marche
Via dell'Industria 1 - 60027 Osimo - Tel. 071/8081 - Fax 071/85979
Decreto n.380/DIRA del 31 maggio 2019

Avviso di selezione pubblica per titoli ed esami per la copertura di n.3 (tre) posti a tempo pieno e indeterminato, di cui n.1 (uno) riservato ai lavoratori in possesso dei requisiti di cui alla Legge n.68/99, con le mansioni di "Funzionario amministrativo e finanziario - Catg. D" Comparto Regioni e Autonomie Locali, presso le strutture dell'ASSAM

Art. 1

Posti a selezione

In attuazione del Decreti del Direttore dell'ASSAM n.69/2018 e n.134/2018, esecutivi ai sensi di legge, indetta una Selezione pubblica per titoli ed esami per la copertura di n.3 (tre) posti a tempo pieno e indeterminato, di cui n.1 (uno) riservato ai lavoratori in possesso dei requisiti di cui alla Legge n.68/99, con le mansioni di Funzionario amministrativo e finanziario di Catg. D, previste dal CCNL Comparto Regioni e Autonomie Locali, presso le strutture dell'ASSAM così come indicate nella Delibera della Giunta della Regione Marche n.1618/2018. L'Agenzia si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare il presente Bando qualora a suo insindacabile giudizio ne rilevi la necessità o l'opportunità amministrativa qualora subentrino dei provvedimenti, nell'ambito dei poteri e delle competenze attribuite dalle Leggi, che inibiscano, in tutto o in parte, l'efficacia della presente procedura. Lo stato giuridico ed economico inerente i posti messi a Bando è regolato e stabilito dalle norme legislative e contrattuali vigenti. L'assunzione in servizio avrà decorrenza giuridica ed economica individuata nei rispettivi contratti individuali di lavoro e comunque successiva alla data di approvazione della graduatoria finale. Ai sensi e per gli effetti di cui alla Legge 10.04.1991 n.125, è garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Art. 2

(Requisiti generali)

1. Per la partecipazione alla selezione sono richiesti i requisiti generali di seguito indicati.
 - a) Possesso della cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica) o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o status ad essa equiparato a norma di legge, al fine dell'assunzione alle dipendenze della pubblica amministrazione. Ai sensi dell'Art. 38, commi 1 e 3 bis, del decreto legislativo n.165/2001 possono essere ammessi al concorso i familiari di cittadini di Stati membri dell'Unione Europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente ovvero i cittadini di Paesi terzi purché titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.
Inoltre debbono essere in possesso dei seguenti requisiti:
 - Godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o provenienza;
 - Avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
 - b) Godimento dei diritti civili e politici: non possono accedere coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo.
 - c) Non aver riportato condanne penali passate in giudicato né di avere a proprio carico procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro

con la pubblica amministrazione.

- d) Idoneità fisica all'impiego e allo svolgimento delle mansioni relative al posto messo alla selezione.
- e) Per i candidati di sesso maschile essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi militari.
- f) Aver raggiunto la maggiore età.
- g) Non essere stato destituito dall'impiego ovvero licenziato per motivi disciplinari oppure dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, di non essere stato inoltre dichiarato decaduto da un impiego presso una pubblica amministrazione a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile. Nei casi di destituzione, licenziamento, dispensa o decadenza dall'impiego devono essere espressamente indicate le cause del provvedimento.
- h) Possesso del Diploma di laurea (DL) conseguita secondo il previgente ordinamento in Economia e commercio o in Giurisprudenza, oppure Laurea Specialistica conseguita ai sensi del D.M. n.509/1999, o Laurea Magistrale conseguita ai sensi del D.M. n.270/2004 equiparate ai diploma di laurea del vecchio ordinamento sopra indicati, o diplomi di laurea equipollenti.

I requisiti prescritti dal presente articolo devono essere posseduti dal candidato alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura di cui al presente Bando, nonché all'atto della stipula del contratto di lavoro.

Resta ferma la facoltà dell'ASSAM di disporre, in qualsiasi momento, l'esclusione dalla selezione, con decreto motivato del Direttore, per difetto dei prescritti requisiti.

Art. 3

Presentazione della domanda di partecipazione termini e modalità

1. La domanda di partecipazione al concorso, redatta in carta semplice, utilizzando esclusivamente lo schema esemplificativo unito al presente bando (**Allegato A1**), deve essere inviata entro il termine perentorio di giorni **30 (trenta)**, termine, che decorre dal primo giorno successivo a quello della pubblicazione del presente bando sul Bollettino Ufficiale della Regione Marche. In caso di coincidenza con il giorno festivo il termine di scadenza si intende espressamente prorogato al giorno successivo non festivo.
2. La domanda deve essere spedita esclusivamente da casella di posta elettronica certificata personale all'indirizzo PEC dell'ASSAM: assam@emarche.it entro il suddetto termine. Non sarà ritenuta valida la domanda inviata da un indirizzo di posta elettronica non certificata.

Al messaggio di posta certificata devono essere allegati la domanda debitamente sottoscritta comprensiva dei relativi allegati, il curriculum vitae e copia di un documento di identità, in formato pdf, in corso di validità ai sensi dell' Art. 38, comma 3, del DPR n.445/2000. Il messaggio dovrà riportare nell'oggetto la seguente dicitura: "Selezione pubblica per la copertura di n.3 (tre) posti a tempo pieno e indeterminato, con le mansioni di "Funzionario amministrativo e finanziario" Catg. "D" CCNL Comparto Regioni e Autonomie Locali presso le strutture dell'ASSAM";

Si precisa che la validità della trasmissione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di posta elettronica ai sensi dell'Art. 6 del D.P.R. 11 febbraio 2005, n.68. In via eccezionale, qualora il candidato non sia fornito di PEC personale, la domanda può essere anche spedita a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, al seguente indirizzo:

Agenzia Servizi Settore Agroalimentare delle Marche - Centro Operativo Gestione risorse umane - Via Dell'Industria n. 1 - 60027 Osimo (AN).

La data di spedizione è comprovata dal timbro a data dell'Ufficio postale accettante. Sul retro della busta contenente la domanda, il candidato deve riportare il proprio nome, cognome, indirizzo e la dicitura "Selezione pubblica per la copertura di n.3 (tre) posti a tempo pieno e indeterminato, con le

mansioni di "Funzionario amministrativo e finanziario" Catg. "D" CCNL Comparto Regioni e Autonomie Locali presso le strutture dell'ASSAM";

Non sono ammesse altre forme di invio della domanda di partecipazione alla selezione. La domanda di partecipazione inviata con altra modalità è considerata irricevibile.

Nel caso in cui il candidato trasmetta la domanda con modalità telematica non dovrà procedere all'inoltro dell'istanza anche in forma cartacea; qualora la domanda venga inoltrata anche in forma cartacea, quella in formato digitale sostituisce a tutti gli effetti la cartacea.

3. **L'amministrazione non accoglierà le domande spedite oltre il termine di scadenza sopra indicato. Non si terrà conto di eventuali integrazioni spedite oltre il termine di scadenza sopra indicato.**
4. La domanda deve contenere tutte le dichiarazioni e gli elementi indicati nel precedente Art. 2. **L'omissione di una o più dichiarazioni riportate nel precedente Art. 2, 1° comma, e in ipotesi di dichiarazioni tra loro alternative la mancata cancellazione di una delle stesse, non è sanabile e comporta l'esclusione dalla selezione.**
5. L'amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi o ritardi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per mancata restituzione dell'avviso di ricevimento della raccomandata contenente la domanda di partecipazione.
6. Nella domanda di partecipazione alla selezione, i candidati, oltre al nome e cognome, la data e luogo di nascita, l'indirizzo di residenza, il codice fiscale, il numero telefonico, l'indirizzo di posta elettronica certificata, l'eventuale recapito presso il quale deve essere inviata ogni comunicazione, solo se diverso dalla residenza, devono dichiarare, sotto la propria responsabilità, di essere in possesso dei requisiti di cui all'Art. 2, punto 1 del presente bando e di quanto segue:
 - a) gli eventuali titoli che, come previsto dall'Articolo 5 del DPR 9 maggio 1994, n.487, a parità di merito, danno diritto alla preferenza all'assunzione: la mancata dichiarazione esclude il candidato dal beneficio, ma non dalla selezione;
 - b) l'eventuale condizione di handicap, ai sensi dell'Art. 4 della legge 5 febbraio 1992, n.104, al fine di richiedere particolari ausili e/o tempi aggiuntivi ai sensi dell'Articolo 20 della medesima legge, necessari per l'espletamento delle prove concorsuali;
 - c) di impegnarsi a comunicare tempestivamente, mediante posta elettronica certificata o raccomandata con avviso di ricevimento, le eventuali variazioni di recapito per le comunicazioni inerenti la selezione;
 - d) di essere a conoscenza di ogni altra indicazione e prescrizione prevista dal bando di selezione;
 - e) di accettare tutte le prescrizioni e le precisazioni del presente bando di selezione nonché la normativa richiamata e vigente;
 - f) di essere informato/a, ai sensi e per gli effetti del General Data Protection Regulation (GDPR) n.2016/679, che i dati personali sono raccolti per le finalità di gestione della presente selezione e saranno trattati presso una banca dati automatizzata anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto per finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo;
 - g) di autorizzare la pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet dell'ASSAM per comunicazioni inerenti la presente selezione;
 - h) di essere in possesso dei requisiti della legge 68/99 qualora si intenda accedere alla riserva di un posto prevista dal presente bando.
7. **La domanda di partecipazione alla selezione deve essere sottoscritta dal candidato, pena la nullità della stessa e l'esclusione della selezione.** Ai sensi dell'Art. 39 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n.445, la firma non deve essere autenticata.
8. **Alla domanda di partecipazione alla selezione il candidato deve allegare un curriculum**

vitae, debitamente sottoscritto, pena l'esclusione dalla procedura selettiva. Il curriculum deve essere redatto secondo lo schema allegato al presente bando (**allegato 2**). I titoli posseduti non devono essere allegati ma vanno unicamente autodichiarati. Le informazioni presenti nel curriculum devono essere complete di tutti gli elementi necessari per consentirne la valutazione da parte della Commissione esaminatrice, pena la non valutabilità dei titoli. Non sono accoglibili integrazioni successive alla scadenza del termine di presentazione della domanda;

9. Le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione nonché nel curriculum vitae sono rese ai sensi e per gli effetti degli Articoli 46, 47 e 76 del D.P.R. 28.12.2000 n.445. Al fine di rendere formalmente valide le dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà rese nei contesto della domanda, ad essa deve essere allegata copia fotostatica di undocumento di identità dei sottoscrittore in corso di validità, ai sensi dell'Art. 38, comma 3, delcitato D.P.R. n.445/2000, pena l'esclusione dalla procedura selettiva.

Art. 4

Commissione di esame

La Commissione esaminatrice è nominata con decreto del Direttore ai sensi della normativa vigente, nel rispetto di quanto disposto dall'Art.35/bis del Decreto Legislativo n.165/2001. Alla Commissione possono essere aggregati membri aggiuntivi per gli esami di lingua inglese e informatici.

Art. 5

Ammissione dei candidati alla selezione

1. Tutti i candidati che avranno presentato regolare domanda di partecipazione nel rispetto di quanto stabilito nel precedente Art. 3 del presente bando, ovvero contenente tutte le dichiarazioni da rendersi, debitamente firmata, spedita entro il termine previsto con allegato il curriculum vitae nonché copia fotostatica di un documento di identità valido del candidato, saranno ammessi con riserva a partecipare alla selezione.
2. L'ammissione di cui al comma 1 è disposta con decreto del Direttore dell'ASSAM che sarà pubblicata sul sito **www.assam.it** –sezione **Amministrazione trasparente – bandi di concorso** (**www.assam.marche.it/chi-e-l-assam1/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso**) di seguito “sito dell'ASSAM”. Ai candidati esclusi sarà data comunicazione tramite posta elettronica certificata o con raccomandata a.r., a seconda della modalità utilizzata dal candidato
3. L'ASSAM può avvalersi della facoltà di controllo, ai sensi dell'Art. 71 del D.P.R. 28.12.2000, n.445, di delle dichiarazioni sostitutive. Le verifiche di tutte le dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione saranno comunque effettuate sui vincitori.

Art.6

Procedure di preselezione

4. Qualora il numero dei candidati ammessi a partecipare alle prove sia superiore a 100, ai fini della celerità dell'espletamento della procedura selettiva si ricorrerà a procedure di preselezione dei candidati. Le procedure di preselezione sarnno svolte dall'ASSAM con attribuzione delle funzioni alla Commissione di cui all'Art. 4, e consisteranno in una serie di quesiti a risposta multipla, alcuni sulle stesse materie oggetto delle future prove di esame, altri miranti ad accertare l'attitudine del candidato nei confronti del posto da ricoprire. Potranno quindi comprendere quesiti basati sulla soluzione di problemi sulla base del ragionamento logico, deduttivo, o numerico. Saranno ammessi alle prove i candidati che avranno ottenuto il punteggio migliore, in numero pari a un multiplo dei posti messi a concorso, quale stabilito dallacommissione. Resta fermo che gli eventuali candidati che avessero comunque conseguito lo stesso punteggiodelultimo candidato da ammettere saranno anch'essi

ammessi a sostenere le prove. La commissione stabilisce inoltre i criteri di valutazione delle prove preselettive. La valutazione riportata nelle prove di preselezione non produrrà alcun effetto sulle future prove di esame.

5. I candidati saranno convocati alla prova preselettiva con avviso pubblicato sul sito dell'ASSAM. Dalla data di pubblicazione dell'avviso sul sito e la data delle prove intercorrano non meno di venti giorni.
6. I candidati sono tenuti a partecipare alla eventuale preselezione: la mancata partecipazione equivale alla rinuncia alla selezione.
7. Nel caso in cui i candidati presenti alla prova preselettiva risultino in numero pari o inferiore ai candidati da ammettere alle future prove di esame, non si darà luogo alla prova medesima, risultando i presenti direttamente ammessi alle future prove d'esame.
8. L'ammissione alle prove selettive sarà disposta con decreto del Direttore che sarà pubblicato sul sito dell'ASSAM, nonché affissione all'albo dell'ASSAM - Via Dell'Industria n. 1 - 60027 Osimo (AN). Ai candidati che non hanno superato la preselezione, verrà data comunicazione della loro esclusione dalla partecipazione alle prove concorsuali, tramite posta elettronica certificata o con raccomandata a.r., a seconda della modalità utilizzata dal candidato.

Art. 7

Programmi delle prove di esame

1. Gli esami consistono in una prova scritta, tecnico-pratica e orale.
 - a) La **prova scritta** verterà sulle seguenti materie:
 - Bilancio economico-patrimoniale e bilancio finanziario;
 - Codice degli appalti;
 - Diritto amministrativo.
 - b) La **prova tecnico-pratica** verterà sulla seguente materia:
 - Redazione di un atto amministrativo.
 - c) La **prova orale** verte su:
 - Codice degli appalti;
 - Bilancio;
 - Diritto amministrativo e D.L.gs n.165/2001;
 - Regione Marche e ASSAM, organi e organizzazione amministrativa.

Il colloquio comprende anche una prova di conoscenza della lingua inglese e delle conoscenze delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse. Ai fini dell'accertamento delle conoscenze linguistiche, possono essere esonerati dalla relativa prova i candidati in possesso di una certificazione delle competenze linguistico-comunicative che corrisponda almeno al livello B1. I livelli ai quali si fa riferimento sono quelli definiti dal *Quadro comune europeo di riferimento per le Lingue*. La suddetta certificazione dovrà essere rilasciata da un ente qualificato secondo quanto stabilito dall'Art. 2 del DM del 7 marzo 2012 del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca. Per i candidati appartenenti all'Unione Europea non di lingua madre italiana, la Commissione verifica, altresì, l'adeguata conoscenza della lingua italiana stessa.

Art. 8

Svolgimento delle prove di esame

1. La Commissione esaminatrice comunica, tramite pubblicazione sul sito dell'ASSAM, con un preavviso di almeno 15 giorni, il diario della prova scritta.
2. Le prove della selezione, sia scritte che orale, non possono aver luogo nei giorni festivi né, ai sensi della legge 8 marzo 1989, n.101, nei giorni di festività religiose ebraiche rese note con decreto del Ministero

dell'Interno mediante pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale, nonché nei giorni di festività religiose valdesi.

3. I candidati ammessi alla selezione sono tenuti a presentarsi a sostenere le prove nella sede, nel giorno e nell'ora previsti, muniti, a pena di esclusione, di documento di riconoscimento valido.
4. Per la valutazione della prova scritta e della prova teorico-pratica, la Commissione dispone di un massimo di **30 punti per ogni prova**, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, nonché dal D.G.R. n.1703/2018.
5. Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato in ciascuna prova scritta una votazione di almeno **21/30** o equivalente.
6. L'esito delle prove, sia scritta che teorico-pratica, verrà disposto con decreto del Direttore che sarà pubblicato sul sito dell'ASSAM nonché affisso all'Albo dell'ASSAM - Via Dell'Industria n. 1 - 60027 Osimo (AN). Ai candidati che non hanno superato le prove sarà data comunicazione tramite posta elettronica certificata o con raccomandata a.r., a seconda della modalità utilizzata dal candidato.
7. La data e l'ora in cui si svolgerà la prova orale verranno comunicate dalla Commissione esaminatrice esclusivamente ai candidati che abbiano superato la prova scritta e la prova teorico-pratica, con un preavviso di almeno 15 giorni, tramite posta elettronica certificata o con raccomandata a.r., a seconda della modalità utilizzata dal candidato.
8. In caso di assoluta impossibilità a partecipare alla prova orale per infortunio, malattia, parto o altra causa di forza maggiore, i candidati, entro il giorno fissato per la prova stessa, dovranno darne tempestiva comunicazione al Presidente della Commissione Esaminatrice, pena l'esclusione dalla selezione, recapitando alla Commissione medesima idonea documentazione probatoria entro i tre giorni successivi a quello della comunicazione stessa. La Commissione valutata la documentazione pervenuta, ove ritenga giustificata l'assenza alla prova, può disporre a suo insindacabile giudizio in relazione alle esigenze organizzative del concorso, di invitare i candidati interessati a sostenere il colloquio in data successiva.
9. Lo spostamento della data della prova orale non trova applicazione per lo svolgimento delle prove scritte.
10. Fatto salvo quanto previsto dal comma 8 del presente Articolo, la mancata presentazione ad una sola delle prove di cui sopra, sarà considerata come rinuncia alla selezione stessa.
11. La prova orale si intende superata se il candidato avrà conseguito una votazione di almeno **21/30**.
12. Al termine di ogni seduta dedicata alla prova orale, la Commissione forma l'elenco dei nominativi con l'indicazione del voto riportato da ciascun candidato e lo espone nella sede degli esami.
13. I candidati con disabilità possono richiedere nella domanda di partecipazione l'eventuale ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi.

Art. 9

Valutazione dei titoli

I criteri per la valutazione dei titoli culturali, professionali e di servizio sono determinati, in analogia a quelli rinvenibili dall'apposito allegato di cui alla D.G.R. n.1703 del 17.12.2018, concernente i criteri per la valutazione dei titoli e del curriculum professionale nei concorsi per l'accesso all'impiego. Per la valutazione di detti titoli può essere attribuito sino ad un massimo di **10/30** del punteggio ripartito nell'ambito dei titoli così di seguito ripartite:

Peso dei titoli

- | | |
|----------------------|-----------------------|
| - titoli di studio | 50% (massimo 5 punti) |
| - titoli di servizio | 40% (massimo 4 punti) |
| - titoli vari | 10% (massimo 1 punto) |

Valutazione dei titoli di studio

Con riferimento ai titoli di studio, il punteggio viene riconosciuto per i soli titoli ulteriori rispetto a quello necessario per l'accesso alla selezione e attinenti alla posizione lavorativa oggetto del bando, tenuto conto della categoria contrattuale e del profilo professionale. Resta salva comunque la valutazione del voto. Si precisa che sono attribuibili massimo 2 punti per ciascuna categoria (solo per titoli attinenti);

- voto di laurea paria 100/100 o 110/100 punti 1
- Ulteriore diploma universitario triennale, diploma di laurea, diploma di laurea specialistica/magistrale, attinente punti 1
- Diploma universitario di specializzazione post laurea, diploma di dottorato punti 1
- Abilitazione professionale conseguita previo esame di Stato per sostenere il quale è richiesto un titolo di studio universitario o abilitazione all'insegnamento nelle scuole secondarie superiori punti 1

Valutazione dei titoli di servizio

Il punteggio viene riconosciuto per ciascun semestre, con la precisazione che si arrotonda per eccesso dal 16° giorno del mese. I punteggi vengono assegnati secondo la tabella che segue solo nel caso in cui sia stata conseguita una valutazione superiore a 8/10 o equivalente, quando prevista dall'ordinamento di appartenenza. Ove una valutazione non sia prevista (es. contratti flessibili), al servizio prestato viene assegnato comunque il punteggio previsto dalla tabella che segue.

- contratto di lavoro con incarico dirigenziale a tempo determinato presso la Regione Marche o Enti dipendenti punti 0,60
- contratto di lavoro con incarico dirigenziale a tempo determinato presso una pubblica amministrazione come definita dall'Art.1 comma 2 D.L.gs n.165/2001 punti 0,55
- contratto di lavoro dipendente a tempo determinato nella medesima categoria del posto per la quale si concorre o in categoria superiore presso la Regione Marche o enti dipendenti punti 0,50
- contratto di lavoro dipendente a tempo indeterminato o determinato nella medesima categoria del posto per la quale si concorre o in categoria superiore presso una pubblica amministrazione come definita dall'Art.1 comma 2 D.L.gs n.165/2001 punti 0,45
- contratto di lavoro dipendente a tempo indeterminato o determinato nella medesima categoria del posto per la quale si concorre o in categoria superiore presso la Regione Marche o enti dipendenti punti 0,40
- contratto di lavoro dipendente a tempo indeterminato o determinato in categoria immediatamente inferiore al posto per la quale si concorre o in categoria superiore presso una pubblica amministrazione come definita dall'Art.1 comma 2 D.L.gs n.165/2001 punti 0,30
- altro tipo di contratto flessibile svolto presso una pubblica amministrazione come definita dall'Art.1 comma 2 D.L.gs n.165/2001 punti 0,10

Per l'esperienza lavorativa svolta con contratto di lavoro a tempo parziale, il punteggio è ricalcolato secondo l'attività effettivamente prestata. Il periodo di tempo trascorso come militare di leva o richiamato e il periodo di servizio civile effettivamente prestato sono valutati con le stesse modalità e lo stesso valore del servizio prestato presso amministrazioni pubbliche.

Valutazione dei titoli vari

Al fine di consentire la valorizzazione di altri titoli o esperienze con particolare attinenza con il posto messo a selezione non valutabili come titolo di studio o di servizio, può essere assegnato un ulteriore punteggio, fino a concorrenza di 1 punto complessivo, al ricorrere dei seguenti presupposti:

- per ogni corso di perfezionamento, master di I livello o master di II livello punti 0,30
- professionista, in profili attinenti come valutati dalla commissione per almeno un anno (punteggio attribuito per ciascun anno) punti. 0,10
- esperienza matura presso P.A. e/o privati di durata minima semestrale (punteggio attribuito per ciascun semestre) punti 0.20

Art. 10

Graduatoria finale di merito e titoli di riserva, precedenza e preferenza

1. Espletate le prove del concorso, la Commissione d'esame forma la graduatoria di merito dei candidati, con l'indicazione della votazione riportata nelle singole prove, del punteggio attribuito nella valutazione dei titoli nonché della conseguente votazione complessiva conseguita da ciascun candidato. A parità di punteggio si applicano i titoli di preferenza di cui all'Art.5, commi 4 e 5, del D.P.R. 9 maggio 1994, n.487 e successive modificazioni. Le preferenze a parità di merito e a parità di titoli, secondo l'ordine che segue, sono:

- a) Gli insigniti di medaglia al valor militare;
- b) I mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- c) I mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- d) I mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- e) Gli orfani di guerra;
- f) Gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- g) Gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- h) I feriti in combattimento;
- i) Gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- j) I figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- k) I figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- l) I figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- m) I genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- n) I genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- o) I genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- p) Coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- q) I coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- r) Gli invalidi ed i mutilati civili;
- s) Militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titolo la preferenza è determinata:

- a) Dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) Dalla minore età.

2. I candidati che, avendo superato le prove di esame intenderanno far valere i titoli di precedenza e preferenza di cui all'Art. 5, commi 4 e 5, del D.P.R. 9 maggio 1994, n.487 e successive modificazioni, dovranno far pervenire all'ASSAM - Via Dell'Industria n.1 - 60027 Osimo (AN) - entro il termine

perentorio di giorni 5, decorrenti dal giorno successivo a quello in cui avranno sostenuto la prova orale, i documenti in carta semplice attestanti il possesso dei titoli stessi, già indicati nella domanda, dai quali risulti, altresì, il possesso del requisito alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso. In difetto non si terrà conto dei titoli preferenziali dichiarati nella domanda. E' inammissibile la documentazione prodotta inerente titoli preferenziali che non sono stati dichiarati nella domanda di partecipazione.

3. La graduatoria finale, che terrà conto dell'eventuale applicazione dei titoli di cui al precedente comma 2, con contestuale dichiarazione del candidato vincitore, è approvata con decreto del Direttore dell'ASSAM, sotto condizione sospensiva dell'accertamento dei requisiti per l'instaurazione del rapporto di lavoro e per l'ammissione al concorso.
4. Dopo l'approvazione, la predetta graduatoria è pubblicata sul sito dell'ASSAM.
5. Dalla data di pubblicazione sul sito dell'ASSAM, decorre il termine per eventuali impugnative: il termine è fissato in 60 giorni per proporre ricorso dinanzi al TAR Marche e nel termine di 120 giorni al Presidente della Repubblica.

Art.11

Costituzione del rapporto di lavoro trattamento economico

1. Il rapporto di lavoro a tempo indeterminato e tempo pieno di catg. D, con mansioni di "Funzionario amministrativo e finanziario", è costituito, ai sensi del C.C.N.L. Comparto Regioni e Autonomie Locali, mediante sottoscrizione del contratto individuale di lavoro da parte del vincitore e del Direttore dell'ASSAM.
2. Nel caso in cui il vincitore, senza giustificato motivo non si presenti nel giorno fissato per la stipula del contratto, sebbene regolarmente invitato, è dichiarato decaduto con comunicazione scritta da parte dell'amministrazione.
3. Il candidato risultato vincitore, prima di sottoscrivere il contratto individuale di lavoro, dovrà dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'Art. 53 del D.Lgs. 30 Marzo 2001, n.165. In caso contrario deve essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per l'ASSAM.
Lo stesso candidato dovrà inoltre dichiarare l'assenza delle situazioni di incompatibilità previste dal D.Lgs n.39/2013 e dal Codice di Comportamento in vigore all'Agenzia.
4. Il vincitore dovrà prendere servizio nella sede assegnata entro la data stabilita dal contratto.
5. Il rapporto di lavoro a tempo indeterminato decorre agli effetti giuridici ed economici dal giorno in cui il vincitore avrà assunto servizio presso la sede assegnata.
6. Il vincitore è soggetto ad un periodo di prova di mesi sei, come previsto dall'Art. 20 del CCNL Comparto Regioni e Autonomie Locali
7. Al personale assunto sarà corrisposto il trattamento economico, comprensivo dei singoli istituti retributivi collettivi ed individuali, previsto per la catg. D, del C.C.N.L. Comparto Regioni e Autonomie Locali.
8. Secondo quanto previsto all'Art.6, comma 5 del presente bando, l'ASSAM, prima della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con il nominato vincitore, procede alla verifica della veridicità del contenuto dei fatti dichiarati dai candidati nella domanda, ivi compresi i titoli di preferenza di cui al precedente Art. 11, e l'idoneità fisica all'impiego ai sensi dell'Art. 41, comma 2 bis del D.Lgs. n.81 del 9.04.2008. Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emergano difformità rispetto a quanto dichiarato o la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, si provvederà a modificare la posizione del candidato nella singola graduatoria o alla esclusione dalla medesima.

Art. 12

Trattamento dei dati personali

1. Ai sensi del Regolamento generale per la protezione dei dati personali n.2016/679 (General Data Protection Regulation o GDPR), i dati personali forniti dai partecipanti sono raccolti presso l'ASSAM per le finalità di gestione per la procedura di stabilizzazione ed utilizzati per le finalità inerenti la procedura stessa e per la gestione dell'eventuale rapporto conseguente. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della procedura; in mancato assenso al trattamento dei dati comporta la non accettazione della domanda da parte del Crea. Gli stessi dati potranno essere comunicati a terzi unicamente per gli adempimenti di legge. L'interessato gode dei diritti di cui agli Artt. 15 e ss. del suddetto GDPR. Il titolare del trattamento dei dati è Il Direttore dell'ASSAM.
2. L'interessato gode dei diritti di cui all'Articolo 7 del citato Decreto Legislativo tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi illegittimi.

Art. 13

Utilizzo della graduatoria

La graduatoria, salvo diversa previsione di legge, resta vigente per un termine di 3 anni a decorrere dalla pubblicazione della medesima sul sito dell'ASSAM.

Art. 14

Disposizione finale

1. Con la partecipazione alla selezione è implicita da parte del concorrente l'accettazione senza riserve di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando.
2. L'ASSAM si riserva la facoltà di aumentare e/o ridurre i posti messi a selezione, di prorogare o riaprire termini, modificare, sospendere o revocare in qualsiasi momento, a suo insindacabile giudizio, il presente bando di selezione, senza obbligo di comunicarne i motivi e senza che i concorrenti possano, per questo, vantare diritti nei confronti dell'ASSAM
3. Per quanto non previsto dal presente bando e dalla normativa regionale vigente si applicano le disposizioni del D.P.R. 9 maggio 1994, n.487 e s.m.i.

SCHEMA ESEMPLIFICATIVO DOMANDA PARTECIPAZIONE

**ALDIRETTORE
DELL' ASSAM
VIA DELL'INDUSTRIA, 1
60027 OSIMO (AN)
pec: assam@emarche.it**

Il/La sottoscritto/a (cognome) _____ (nome) _____

Nato/a il _____ a _____ Prov. _____

Residente in via _____ n. _____

Cap. _____ Città _____ Prov. _____

Codice fiscale _____

N.ro di telefono fisso o cellulare _____

Indirizzo e mail _____

Indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) _____

Indirizzo in cui inviare le comunicazioni (solo se diverso dalla residenza)

Presso _____ via _____ n. _____

Cap. _____ Città _____ Prov. _____

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione pubblica per titoli ed esami per la copertura di n.3 (tre) posti a tempo indeterminato e tempo pieno, di cui n.1 (uno) riservato ai lavoratori in possesso dei requisiti

d cui alla legge n.68/1999, con le mansioni di "Funzionario amministrativo e finanziario" Catg. "D" CCNL Comparto Regioni e Autonomie Locali presso le strutture dell'A.S.S.A.M, indetto con Decreto n. ___ del _____

A tal fine, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni contenute negli Artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e consapevole che le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del Codice Penale e delle Leggi speciali vigenti in materia, sotto la propria responsabilità

DICHIARA

1. (contrassegnare con una X la lettera che interessa)

a) di essere cittadino/a _____ o cittadino di uno degli stati membri dell'Unione Europea _____;

b) di essere familiare (indicare tipo e grado di parentela) _____ del/della sig./a _____

c) di cittadino/a dello Stato dell'Unione europea _____ titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente (*indicare l'Autorità emanante e gli estremi del provvedimento*) _____

d) di essere cittadino/a di Paesi terzi (indicare il Paese) _____ titolare:

✓ del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo;

✓ dello status di rifugiato;

✓ dello status di protezione sussidiaria

(*contrassegnare il proprio status*).

2. di essere idoneo fisicamente all'impiego e allo svolgimento delle mansioni relative al posto messo a selezione;

3. (contrassegnare con una X la lettera che interessa)

a) di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di _____ (Prov. _____);

b) di non essere iscritto/a nelle liste elettorali di un comune italiano per il seguente motivo:

4. (contrassegnare con una X la lettera che interessa)

a) non essere stato destituito dall'impiego ovvero licenziato per motivi disciplinari oppure dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento. Di non

essere stato inoltre dichiarato decaduto da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.;

b) di essere stato destituito/a o dispensato/a o dichiarato/a decaduto/a o licenziato/a da un rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione (indicare i motivi del provvedimento di destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento): _____

(la dichiarazione va resa anche in caso di assenza di rapporto di pubblico impiego);

5. (contrassegnare con una X la lettera che interessa)

a) di non aver riportato condanne penali passate in giudicato ;

b) di aver riportato le seguenti condanne penali passate in giudicato:

6. (contrassegnare con una X la lettera che interessa)

a) di non aver procedimenti penali in corso;

b) di avere in corso i seguenti procedimenti penali a proprio carico:

7. Per i candidati di sesso maschile essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi militari

8. di aver raggiunto la maggiore età;

9. di essere in possesso del seguente titolo di studio:

conseguito presso _____

in data _____

(Nel caso in cui il titolo di studio sia stato conseguito in uno Stato estero il candidato dovrà dichiarare, inoltre, di avere ottenuto il riconoscimento previsto dall'Art. 1 del D.Lgs. 27/01/1992, n.115 o la dichiarazione di equipollenza prevista dall'Art. 332 del Regio Decreto 31/08/1933, n.1592);

10. di essere in possesso dei seguenti titoli di preferenza o precedenza previsti dall'Art. 5, commi 4 e 5, del D.P.R. 09/05/1994 n. 487 e successive modificazioni:

_____;
(documenti da prodursi ai sensi e per gli effetti dell'Art. 10, - comma, del bando di selezione);

11. di essere portatore di handicap e di avere necessità dei seguenti ausili
_____ **ovvero dei seguenti tempi**
aggiuntivi _____, **ai sensi dell'Art. 20 della Legge n.104/1992,**

_____ per sostenere le
prove d'esame in relazione allo specifico handicap;

12. (contrassegnare con una X la lettera che interessa)

- a) di essere in possesso della certificazione delle competenze linguistico-comunicative di livello _____, così come definito dal Quadro comune europeo di riferimento per le lingue rilasciato da _____ in data _____
(La suddetta certificazione dovrà essere rilasciata da un ente qualificato secondo quanto stabilito dall'art. 2 del DM Miur del 7 marzo 2012)
- b) di non essere in possesso della certificazione delle competenze linguistico-comunicative e di dover, pertanto, sostenere la prova di accertamento delle competenze linguistiche

13. (contrassegnare con una X la lettera che interessa)

- di essere in possesso dei requisiti della legge 68/99
 di non essere in possesso dei requisiti della legge 68/99.

14. Solo per i cittadini stranieri (contrassegnare con una x):

- di godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
 di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Il/La sottoscritto/a richiede che tutte le comunicazioni relative alla selezione siano inviate al seguente indirizzo N.ro di telefono fisso o cellulare _____

Indirizzo e mail _____

Indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) _____

Indirizzo in cui inviare le comunicazioni (solo se diverso dalla residenza)

Presso _____ via _____ n. _____

Cap. _____ Città _____ Prov. _____

Il/La sottoscritto/a infine

D I C H I A R A

1. di impegnarsi a comunicare tempestivamente, tramite posta elettronica certificata o con raccomandata a.r., a seconda della modalità utilizzata dal candidato, le eventuali variazioni di recapito per le comunicazioni inerenti la selezione;
2. di essere a conoscenza di ogni altra indicazione e prescrizione prevista dal bando di selezione;
3. di accettare integralmente quanto previsto dal bando di selezione, nonché la normativa richiamata e vigente;
4. di essere informato/a, ai sensi e per gli effetti del Regolamento generale per la protezione dei dati personali n.2016/679 (General Data Protection Regulation o GDPR), i dati personali forniti dai partecipanti sono raccolti presso l'ASSAM per le finalità di gestione della presente selezione e saranno



trattati presso una banca dati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto per finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo;

5. di autorizzare la pubblicazione del proprio nominativo sul sito dell'ASSAM per comunicazioni inerenti la presente selezione.

Luogo e data _____

Firma

(non autenticata ai sensi dell'Art.39 del D.P.R. n.445/2000)

NOTA: La domanda deve essere compilata in ogni sua parte e, ove occorre, devono essere cancellate le dichiarazioni che non interessano.

N.B. Il mancato contrassegno di una delle ipotesi cui ai punti 4, 5, 6, 12 e 13 non è sanabile e comporta l'esclusione dalla selezione.