

Procedura selettiva pubblica per titoli ed esami finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato di n. 4 unità di personale, da inquadrare in categoria B/1.3, posizione economica B1 del CCNL Comparto Funzioni Locali, con profilo professionale "Esecutore dei servizi manutentivi" nell'ambito dell'Agenzia Servizi del Settore Agroalimentare delle Marche (ASSAM), di cui n. 1 unità a tempo pieno da assegnare al Vivaio "S.Giovanni Gualberto" di Pollenza (MC), n. 1 unità a tempo pieno da assegnare al Vivaio "Bruciate" di Senigallia (AN), n. 1 unità a tempo pieno da assegnare al Vivaio di Amandola (FM) e n. 1 unità a tempo pieno da assegnare all'Azienda Agraria di Petritoli (FM).

Art. 1

Oggetto

E' indetta una procedura selettiva pubblica finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato di n. 4 unità di personale, da inquadrare in categoria B, posizione economica B1 del CCNL Comparto Funzioni Locali, con profilo professionale "Esecutore dei servizi manutentivi" nell'ambito dell'Agenzia Servizi del Settore Agroalimentare delle Marche (ASSAM), di cui n. 1 unità a tempo pieno da assegnare al Vivaio "S.Giovanni Gualberto" di Pollenza (MC), n. 1 unità a tempo pieno da assegnare al Vivaio "Bruciate" di Senigallia (AN), n. 1 unità a tempo pieno da assegnare al Vivaio di Amandola (FM) e n. 1 unità a tempo pieno da assegnare all'Azienda Agraria di Petritoli (FM).

Art. 2

Requisiti generali

Per l'ammissione alla procedura di cui al presente avviso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti generali:

a) - cittadinanza italiana

ovvero:

- cittadinanza straniera accompagnata dal possesso dei requisiti di cui all'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001, di seguito riportati:

c. 1 - "I cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente ...(omissis)"

c. 3bis - "... (omissis) cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria."

c. 3ter - "sono fatte salve, in ogni caso, le disposizioni di cui all'articolo 1 del decreto del Presidente della Repubblica 26 luglio 1976, n. 752, in materia di conoscenza della lingua italiana ...(omissis)"

b) età non inferiore ad anni 18 e non superiore all'età di collocamento a riposo d'ufficio alla data di scadenza per la presentazione delle domande prevista dal presente bando;

c) idoneità psico-fisica alla mansione specifica del profilo di cui all'oggetto, rilasciata ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008, con riferimento alle attività di "Esecutore dei servizi manutentivi" e non avere prescrizioni né limitazioni alle mansioni proprie del profilo.

L'idoneità fisica funzionale allo svolgimento delle mansioni verrà altresì accertata attraverso lo svolgimento di una visita medica di controllo prima dell'assunzione;

- d) assenza di cause d'impedimento al godimento dei diritti civili e politici;
- e) regolare situazione nei confronti degli obblighi di leva, come previsto per legge;
- f) assenza di validi ed efficaci atti risolutivi di precedenti rapporti d'impiego eventualmente costituiti con pubbliche amministrazioni a causa d'insufficiente rendimento o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile;
- g) assenza di cause ostative all'accesso eventualmente prescritte ai sensi di legge per la costituzione del rapporto di lavoro;
- h) Diploma di scuola media inferiore.

Per i titoli conseguiti all'estero è necessario che gli stessi siano riconosciuti equipollenti a quelli sopra indicati nei modi previsti dalla legge o che siano ad essi equiparati con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri (art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 - art. 2 del D.P.R. n. 189/2009)

- i) eventuale possesso dei titoli utili per l'applicazione del diritto di preferenza, a parità di punteggio, così come previsti dal DPR 487/1994. La mancata dichiarazione dei suddetti titoli all'interno della domanda di partecipazione non ne consentirà l'applicazione.

Tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione. Devono essere dichiarati nella stessa e mantenuti per tutta la durata del procedimento selettivo.

La domanda deve essere compilata secondo il modello (allegato A) al presente bando.

Art. 3

Presentazione delle domande di partecipazione, termini e modalità

Il bando e la domanda di partecipazione, redatta in carta semplice ed utilizzando esclusivamente lo schema allegato "A" del bando stesso sono disponibili nel sito istituzionale dell'Ente: www.assam.marche.it nella sezione Amministrazione trasparente alla voce "Selezione del personale" al seguente link: <http://www.assam.marche.it/chi-e-l-assam1/amministrazione-trasparente/selezione-del-personale>.

La domanda di partecipazione deve pervenire entro il 4 novembre 2021 a pena di esclusione. Il termine suddetto è perentorio e pertanto l'ASSAM non prenderà in considerazione le domande che, per qualsiasi ragione, siano pervenute oltre la data indicata.

La pubblicità è garantita per l'intero periodo utile per la presentazione delle domande di partecipazione. L'estratto del presente bando è pubblicato in Gazzetta Ufficiale - IV Serie Speciale - Concorsi ed Esami n 82 del 15.10.2021.

La domanda dovrà pervenire tramite una delle seguenti modalità:

- casella di posta elettronica certificata personale all'indirizzo PEC dell'ASSAM: assam@emarche.it
Il messaggio della PEC dovrà riportare nell'oggetto la seguente dicitura: "*Procedura selettiva pubblica per la copertura di n. 4 posti a tempo indeterminato nella categoria B del CCNL Comparto Funzioni Locali presso l'ASSAM*". Al messaggio di posta elettronica certificata deve essere allegata la domanda di partecipazione debitamente compilata e sottoscritta. La firma della domanda di partecipazione deve essere apposta secondo una delle seguenti modalità alternative:
 - a. con firma digitale del candidato;
 - b. con firma autografa, in forma estesa e leggibile, apposta sul modulo stampato e scansionato, non soggetta ad autenticazione, accompagnata da copia del documento di identità in corso

di validità del sottoscrittore anche essa scansionata. A tutela del candidato, tutti i documenti devono essere inviati in formato pdf, affinché siano immutabili, facilmente leggibili e conservabili dall'ASSAM.

- spedizione per raccomandata, con avviso di ricevimento, al seguente indirizzo: ASSAM, Via dell'Industria n. 1 60027 Osimo Stazione (AN), con indicato sulla facciata della busta in cui è riportato l'indirizzo, la precisazione "*Procedura selettiva pubblica per la copertura di n. 4 posti a tempo indeterminato nella categoria B del CCNL Comparto Funzioni Locali presso l'ASSAM*". Alla domanda debitamente compilata e firmata deve essere allegata copia del documento di identità in corso di validità del sottoscrittore.

La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione, entro il termine perentorio prescritto, resta a carico e sotto la responsabilità del candidato, al quale compete scegliere il sistema di trasmissione della stessa, fra quelli previsti.

L'ASSAM non assume alcuna responsabilità per eventuali ritardi dipendenti dai servizi di posta cartacea o elettronica.

Le domande inviate ad un indirizzo di posta certificata diverso da quello sopra indicato e, parimenti, eventuali disguidi o scioperi del servizio postale od il mancato ricevimento, anche imputabile a causa fortuita o di forza maggiore, non saranno prese in considerazione.

L'ASSAM non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure la mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

Nella domanda di partecipazione gli interessati devono dichiarare, sotto la propria responsabilità, il possesso dei requisiti di partecipazione di cui all'art. 2 del presente avviso, nonché tutti gli altri elementi utili alla valutazione dei titoli, contrassegnando e compilando tutti i campi presenti, oltre l'esatta indicazione dei soggetti che detengono le informazioni necessarie al controllo di veridicità di quanto dichiarato dal candidato.

Alla domanda deve essere allegata una copia fotostatica non autenticata di un documento di identità in corso di validità del sottoscrittore,

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o dell'atto di notorietà. Per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

L'ASSAM si riserva di controllare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati, anche successivamente all'eventuale immissione in servizio. Nel caso in cui dagli accertamenti emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, l'autore delle stesse perderà, in qualsiasi tempo, il beneficio acquisito sulla base della dichiarazione non veritiera e l'ASSAM si riserva di risolvere senza preavviso il contratto eventualmente già stipulato, nonché di effettuare le dovute segnalazioni alle autorità competenti.

Art. 4

Ammissione/esclusione candidati e comunicazioni inerenti la selezione

Tutte le domande saranno esaminate dall' Ufficio Gestione delle Risorse Umane, ai fini dell'accertamento preliminare dei requisiti di ammissibilità. L'ammissione è disposta con decreto del Direttore dell'ASSAM. L'elenco dei candidati ammessi/non ammessi verrà pubblicato nel sito istituzionale dell'Ente: www.assam.marche.it nella sezione Amministrazione trasparente alla voce "Selezione del personale" al seguente link: <http://www.assam.marche.it/chi-e-l-assam1/amministrazione-trasparente/selezione-del-personale>, entro il giorno precedente la data fissata per la prova pratica.

Poiché l'ammissione è effettuata sulla scorta di quanto dichiarato dai candidati nella domanda di partecipazione, l'ASSAM si riserva di avvalersi della facoltà di controllo, ai sensi dell'articolo 71 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, di tutte le dichiarazioni sostitutive.

Tutte le comunicazioni relative alla selezione, in ordine alle date di effettuazione delle prove pratiche e orali nonché relative ad eventuali spostamenti di date o sedi, saranno effettuate esclusivamente tramite il sito istituzionale dell'Ente: www.assam.marche.it nella sezione Amministrazione trasparente alla voce "Selezione del personale" al seguente link: <http://www.assam.marche.it/chi-e-l-assam1/amministrazione-trasparente/selezione-del-personale> salvo quelle che necessariamente si riferiscono a destinatari determinati, per le quali saranno effettuate comunicazioni personali.

Le comunicazioni pubblicate sul sito dell'ASSAM hanno valore di notifica agli interessati.

I candidati ammessi a sostenere la prova orale dovranno presentarsi nel luogo ed ora comunicati con le modalità stabilite nel presente articolo muniti di valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dalla presente procedura selettiva pubblica. La mancata presentazione o il ritardo dei candidati alla prova orale verrà considerata quale rinuncia alla presente procedura selettiva pubblica.

Nessuna altra comunicazione verrà data ai candidati che presenteranno istanza di partecipazione.

Art. 6

Articolazione della procedura selettiva

- 1) **Prova pratico/applicativa:** Dimostrazione in campo delle conoscenze tecniche e operative relative al funzionamento e alla manutenzione delle trattrici agricole e delle attrezzature specialistiche per aziende vivaistiche e aziende agricole (attrezzatura portata o trainata, tosaerba, decespugliatore e mezzi simili) finalizzate all'accertamento dell'effettiva capacità di utilizzo in relazione al contenuto professionale del posto messo a concorso;
- 2) **Prova orale:** Organi e organizzazione amministrativa dell'ASSAM - Conoscenza delle specifiche attività dei vivai e delle aziende agricole sperimentali dell'ASSAM - Normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro - Diritti e doveri del dipendente pubblico.

Per i candidati appartenenti all'Unione Europea non di lingua madre italiana la Commissione verifica l'adeguata conoscenza della lingua italiana.

Art. 7

Valutazione delle prove

Per ciascuna prova la Commissione giudicatrice ha a disposizione 30 punti.

Conseguiranno l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato, nella prova pratica/applicativa, una votazione di almeno 21/30 (ventuno/trentesimi). La prova orale si intende superata con una votazione di almeno 21/30 (ventuno/trentesimi). La valutazione delle prove sarà resa

nota dalla Commissione giudicatrice mediante pubblicazione nella sezione “Bandi di concorso”, del punteggio riportato da ciascun candidato/a esaminato, identificato con un codice personale, che sarà consegnato a ciascuno in sede di espletamento della prova pratico/applicativa.

La valutazione complessiva è determinata dalla somma dei voti conseguiti nelle varie prove.

Art. 8

Valutazione titoli

La valutazione dei titoli è effettuata a cura della Commissione esaminatrice prima della prova orale e verrà comunicata ai candidati prima dell'effettuazione della prova medesima, tramite pubblicazione nella sezione “Bandi di concorso”, dell'elenco dei candidati ammessi alla prova orale, identificati con il codice personale indicato all'art. 7.

Per la valutazione dei titoli la Commissione ha un massimo di 10 punti differenziati in base alla percentuale di seguito indicata:

- 10% titoli di studio
- 50% esperienze professionali
- 40% altri titoli attinenti il profilo

Costituiranno criterio di valutazione:

Eventuali altri titoli di studio	Attestato di qualifica di corsi professionali attinenti almeno di I livello, autorizzati o finanziati dalla Regione o dallo Stato (istituti professionali agrari)	0,5
	Diploma di scuola media superiore attinente (perito agrario/agrotecnico)	1
	Diploma di laurea Scienze Agrarie ed equipollenti	1
	Laurea o Diploma o corso professionale non attinente	0,25
Esperienze professionali	Esperienza nell'attività agricola con contratto a tempo indeterminato e/o determinato e/o con contratto stagionale presso ASSAM o enti pubblici	0,05 per mese: - si arrotonda per eccesso dal 16° giorno del mese - un mese è considerato convenzionalmente corrispondente a n. 20 giorni lavorativi - In caso di part time si procede al riproporzionamento dei valori
	Esperienza nell'attività agricola con contratto a tempo indeterminato e/o determinato e/o con contratto stagionale presso aziende private	0,03 per mese: - si arrotonda per eccesso dal 16° giorno del mese - un mese è considerato convenzionalmente corrispondente a n. 20 giorni lavorativi - in caso di part time si procede al riproporzionamento dei valori
Altri titoli attinenti il profilo	Certificato di abilitazione all'acquisto ed all'utilizzo di prodotti fitosanitari e coadiuvanti, ai sensi dell'art. 9 del D. Lgs. n. 150/2012 e del D.M. 22.01.2014	1,5
	Attestato di qualifica per l'uso in sicurezza di trattore agricolo e forestale	1,5
	Altre abilitazioni attinenti il profilo	1

In merito all'esperienza professionale è demandata alla Commissione la valutazione dell'attinenza alle mansioni da svolgere dell'esperienza maturata nel settore agricolo, ai fini dell'attribuzione del punteggio.

Art. 9

Commissione di esame

Allo svolgimento delle fasi relative alla selezione provvederà apposita Commissione, nominata con decreto del Direttore, composta nel modo che segue:

- un Presidente, nella persona di un dirigente;
- due esperti nelle materie oggetto della selezione scelti tra il personale dipendente in possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno al posto oggetto della selezione e di categoria pari o superiore a quella del posto messo a concorso;

Funge da segretario un dipendente ASSAM di categoria non inferiore alla categoria C.

Art. 10

Titoli di preferenza

A parità di merito, i titoli di preferenza, sono quelli previsti dell'art. 5 del D.P.R. 09/05/94, n. 487. Tali titoli vanno dichiarati nella domanda di partecipazione.

Art. 11

Graduatoria finale

Espletate le operazioni di cui al presente bando, la Commissione d'esame forma la graduatoria di merito dei candidati riportando, per ciascun candidato, la valutazione dei titoli e la votazione conseguita nella prova orale.

La graduatoria finale è approvata con decreto del Direttore e terrà conto, nei casi di parità di punteggio, dell'eventuale applicazione dei titoli di preferenza di cui all'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e debitamente dichiarati nella domanda di partecipazione.

Dopo l'approvazione, la graduatoria è pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente: www.assam.marche.it nella sezione Amministrazione trasparente alla voce "Selezione del personale" al seguente link: <http://www.assam.marche.it/chi-e-l-assam1/amministrazione-trasparente/selezione-del-personale>.

Dalla data di pubblicazione sul sito dell'ASSAM decorre il termine per eventuali impugnative.

I candidati vincitori, in ordine crescente, potranno decidere la sede di assegnazione.

Nel caso in cui il candidato non accetti l'assegnazione presso le sedi disponibili, sarà considerato decaduto dalla graduatoria.

Art. 12

Costituzione del rapporto di lavoro - trattamento economico

Il rapporto di lavoro è costituito mediante sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, a tempo pieno ed indeterminato con inquadramento in categoria B, posizione economica B1, del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali, con il profilo di " Esecutore dei servizi manutentivi " con le seguenti assegnazioni:

- 1 unità al Vivaio "S.Giovanni Gualberto" di Pollenza (MC);
- 1 unità al Vivaio "Bruciate" di Senigallia (AN);
- 1 unità al Vivaio di Amandola (FM);
- 1 unità all'azienda sperimentale di Petritoli (FM).

Nel caso in cui i vincitori, senza giustificato motivo, non si presentino nel giorno fissato per la stipula del contratto, sebbene regolarmente invitati, saranno dichiarati decaduti dall'impiego con comunicazione scritta da parte dell'ASSAM.

I candidati risultati vincitori, prima di sottoscrivere il contratto individuale di lavoro, dovranno dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'articolo 53 del D.Lgs. 30 Marzo 2001, n.165. In caso contrario deve essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per l'ASSAM. Lo stesso candidato dovrà inoltre dichiarare l'assenza delle situazioni di incompatibilità previste dalla normativa vigente in materia.

L'ASSAM si riserva di controllare la veridicità delle dichiarazioni rese dai vincitori, anche successivamente all'eventuale immissione in servizio. Nel caso in cui dagli accertamenti emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, l'autore delle stesse perderà, in qualsiasi tempo, il beneficio acquisito sulla base della dichiarazione non veritiera e l'ASSAM si riserva di risolvere senza preavviso il contratto eventualmente già stipulato, nonché di effettuare le dovute segnalazioni alle autorità competenti.

L'ASSAM, prima della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, procede alla verifica dell'idoneità psico-fisica alla mansione specifica ai sensi del D.Lgs. n.81/2008. L'ASSAM, limitatamente ai candidati risultati vincitori della selezione.

Il soggetto interessato, per accelerare il procedimento di controllo, può produrre, a sua cura, una copia delle certificazioni e della documentazione necessaria. Per eventuali dichiarazioni non attestabili da soggetti pubblici, i candidati dichiarati vincitori, dovranno presentare la documentazione relativa in originale o in copia autenticata entro 15 gg. dalla richiesta dell'ASSAM.

Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del Testo Unico approvato con D.P.R. 28/12/00, n. 445, relativo alle responsabilità di carattere penale, qualora dal controllo di cui ai precedenti periodi emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, il candidato inserito nella graduatoria degli idonei perde lo status conseguente al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Art. 12

Trattamento dati personali

I dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione sono trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura selettiva e degli eventuali procedimenti di assunzione. Si osservano al riguardo le norme di cui al di cui al Reg UE 2016/679 e la normativa vigente in materia. Responsabile del trattamento dei dati della presente procedura è il Direttore dell'ASSAM.

Art. 13

Disposizioni finali

L'ASSAM si riserva la facoltà di sospendere, prorogare o revocare il presente bando e di non procedere ad assunzioni per sopraggiunte ed inderogabili motivazioni.

L'ASSAM si riserva, altresì, di non dare corso all'assunzione in qualsiasi stato della procedura in presenza di contingenti vincoli normativi e/o finanziari che impongano limiti alle nuove assunzioni, di mutate esigenze organizzative e, comunque, qualora le circostanze lo rendessero opportuno. Di conseguenza la partecipazione alla presente selezione non comporta alcun diritto dei partecipanti all'assunzione presso l'ASSAM.

Si rende noto che tutte le domande eventualmente presentate prima della pubblicazione del presente bando devono intendersi definitivamente archiviate.

La partecipazione alla selezione comporta la esplicita ed incondizionata accettazione delle norme contrattuali, ivi comprese quelle inerenti specificatamente l'espletamento della presente procedura, contenute nel bando.

E' garantito il rispetto delle pari opportunità tra i candidati di sesso maschile e femminile ex L.125/1991, art. 57, D.Lgs. n. 165/2001.

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando si richiamano, in quanto applicabili, le disposizioni contenute nel DPR n. 487/1994.

Per ogni ulteriore chiarimento ed informazione è possibile rivolgersi alla Ufficio Gestione delle Risorse Umane (centralino Tel. 071/8081) oppure al seguente indirizzo mail disebastiano_donata@assam.marche.it.