

Procedura selettiva pubblica per titoli ed esami, riservata agli appartenenti alle categorie protette in possesso dei requisiti di cui all'art. 18 della Legge 12 marzo 1999 n. 68 e alle categorie collegate e/o equiparate a norma di legge, finalizzata all'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 unità di personale, da inquadrare in categoria B3, posizione economica B3 del CCNL Comparto Funzioni Locali, con profilo professionale B3/AF "COLLABORATORE AI SERVIZI DI SUPPORTO" nell'ambito dell'Agenzia Servizi del Settore Agroalimentare delle Marche (ASSAM).

Art. 1 - Oggetto

E' indetta una procedura selettiva pubblica, riservata **agli appartenenti alle categorie protette in possesso dei requisiti di cui all'art. 18 della Legge 12 marzo 1999 n. 68 e alle categorie collegate e/o equiparate a norma di legge**, finalizzata all'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 unità di personale, da inquadrare in categoria B, posizione economica B3 del CCNL Comparto Funzioni Locali, con profilo professionale B3/AF "COLLABORATORE AI SERVIZI DI SUPPORTO" nell'ambito dell'Agenzia Servizi del Settore Agroalimentare delle Marche (ASSAM).

NOTA BENE: alla presente procedura non sono ammessi i soggetti appartenenti alle categorie riservatarie di cui all'art. 1 della legge 12 marzo 1999 n. 68 (disabili) per i quali è prevista specifica e distinta procedura selettiva.

Le attività inerenti il profilo professionale B3/AF "Collaboratore ai servizi di supporto" fanno riferimento a quelle previste per la categoria B dal CCNL e dalla DGR n. 1618 del 27/11/2018.

Art. 2 - Requisiti per la partecipazione

Per l'ammissione alla procedura di cui al presente avviso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti generali:

a) - cittadinanza italiana

ovvero:

- cittadinanza straniera accompagnata dal possesso dei requisiti di cui all'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001, che stabilisce che possono accedere a posti di lavoro presso amministrazioni pubbliche:

c. 1 - "I cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente ...(omissis)"

c. 3bis - "... (omissis) cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria."

c. 3ter - "sono fatte salve, in ogni caso, le disposizioni di cui all'articolo 1 del decreto del Presidente della Repubblica 26 luglio 1976, n. 752, in materia di conoscenza della lingua italiana ...(omissis)"

b) età non inferiore ad anni 18 e non superiore all'età di collocamento a riposo d'ufficio alla data di scadenza, prevista dal presente bando, per la presentazione delle domande prevista dal presente bando;

- c) idoneità psico-fisica alla mansione specifica del profilo di cui all'oggetto, rilasciata ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008, con riferimento alle attività di "collaboratore ai servizi di supporto" e non avere prescrizioni né limitazioni alle mansioni proprie del profilo;
L'idoneità fisica funzionale allo svolgimento delle mansioni verrà altresì accertata attraverso lo svolgimento di una visita medica di controllo prima dell'assunzione;
- d) godimento dei diritti civili e politici;
- e) regolare situazione nei confronti degli obblighi di leva, come previsto per legge (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985, ai sensi dell'art. 1 Legge 23/08/2004, n. 226)
- f) non essere destituiti dall'impiego oppure licenziato per motivi disciplinari oppure dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, di non essere stato inoltre dichiarato decaduto da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile. Nei casi di destituzione, licenziamento, dispensa o decadenza dall'impiego devono essere espressamente indicate le cause e le circostanze del provvedimento.
- g) non aver riportato condanne penali passate in giudicato, né avere a proprio carico procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione;
- h) appartenere alle categorie protette disciplinate dall'art. 18 della Legge 12 marzo 1999 n.68, ovvero alle categorie ad esse collegate e/o equiparate per legge; per l'elenco completo dei soggetti beneficiari della citata norma si rimanda al punto "5.1 Soggetti beneficiari" della Direttiva n.1/2019 del Ministero della Pubblica Amministrazione, recante "Chiarimenti e linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette"- articoli 35 e 39 e seguenti del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 - Legge 12 marzo 1999, n. 68 - Legge 23 novembre 1998, n. 407 - Legge 11 marzo 2011, n. 25"
- i) l'iscrizione, all'atto della presentazione della domanda di partecipazione al concorso, nell'apposito elenco tenuto, ai sensi del DPR 10 ottobre 2000, n. 333, dai servizi per il collocamento mirato di cui all'art.18, comma 2, della legge 12 marzo 1999 n.68. Tale requisito deve essere posseduto:
- dai soggetti di cui all'art.18, comma 2, della legge n.68/99;
 - dai soggetti di cui alla legge 23 novembre 1998 n. 407, come modificata dalla legge 17 agosto 1999 n. 288, questi ultimi anche se non in possesso dello stato di disoccupazione;
- j) possesso del diploma di scuola media inferiore (Licenza Media) accompagnato da uno dei seguenti titoli:
- attestato di qualifica di corsi professionali almeno di I livello, autorizzati o finanziati dalla Regione o dallo Stato;
 - diploma di istruzione secondaria superiore triennale (diploma di qualifica) o quadriennale che non permette l'accesso all'università;
- Il requisito dei titoli di studio necessari per l'accesso al concorso è assolto anche da chi abbia conseguito il diploma di scuola media superiore (diploma di maturità quinquennale).

Per i titoli conseguiti all'estero è necessario che gli stessi siano riconosciuti equipollenti a quello sopra indicato nei modi previsti dalla legge o che siano ad essi equiparati con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri (art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 - art. 2 del D.P.R. n. 189/2009). I candidati in possesso di titoli di studio esteri devono produrre la dichiarazione di equipollenza del titolo di studio ovvero di equivalenza ai sensi della legislazione, rilasciato da parte delle autorità

competenti, entro i termini di scadenza del presente bando. Il candidato che non sia ancora in possesso del provvedimento di equipollenza o equivalenza dovrà dichiarare nella domanda di partecipazione di aver presentato la relativa richiesta. Il candidato sarà ammesso con riserva, fermo restando che il provvedimento di equivalenza o equipollenza del titolo di studio dovrà essere presentato obbligatoriamente entro la stipula del contratto di lavoro;

h) possesso della patente di guida categoria “B” in corso di validità.

Tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione, devono essere dichiarati nella stessa e mantenuti per tutta la durata del procedimento selettivo.

Resta ferma la facoltà dell'Amministrazione di disporre, in qualsiasi momento, l'esclusione dal concorso con decreto motivato, per difetto dei requisiti richiesti al comma 1 del presente articolo.

L'eventuale possesso dei titoli utili per l'applicazione dei diritti di preferenza e precedenza va dichiarato nella domanda di partecipazione pena la loro non applicabilità.

Art. 3 - Presentazione delle domande di partecipazione, termini e modalità

La domanda di ammissione al concorso deve essere presentata esclusivamente per via telematica, attraverso il sistema pubblico di identità digitale (SPID), la carta di identità elettronica (CIE) o la carta nazionale dei servizi (CSN), mediante l'applicazione informatica disponibile sul sito istituzionale dell'ASSAM www.assam.marche.it, sezione “Bandi e concorsi”, al seguente link <http://www.assam.marche.it/bandi-e-concorsi>.

Chi non fosse provvisto delle credenziali SPID può richiederle seguendo le indicazioni riportate al seguente link: <https://www.spid.gov.it/richiedi-spid>.

La domanda di partecipazione può essere presentata fino alle h. 12.00 (mezzogiorno) del venticinquesimo giorno, decorrente dal giorno successivo a quello della pubblicazione di apposito avviso sulla Gazzetta Ufficiale (G.U. IV Serie Speciale - Concorsi ed Esami).

In caso di coincidenza con un giorno festivo il termine di scadenza si intende espressamente prorogato al giorno successivo non festivo, con identico orario di scadenza.

Il bando sarà inoltre pubblicato integralmente sul sito istituzionale dell'ASSAM www.assam.marche.it nella sezione “Bandi e concorsi”. La pubblicità è garantita per l'intero periodo utile per la presentazione delle domande di partecipazione.

La data di presentazione della domanda di partecipazione al concorso è certificata dal sistema informatico che, allo scadere del termine utile per la presentazione, non consente più l'accesso e l'invio della domanda.

Il sistema informatico rilascia il numero identificativo e la ricevuta di avvenuta iscrizione al concorso. È onere del candidato verificare che il sistema abbia generato la ricevuta completa di segnatura di protocollo (e che la domanda generata non sia rimasta nella sezione di menu denominata “documenti da evadere”). Tale ricevuta va scaricata dalla voce “storico documenti”. Verificare con attenzione l'invio entro il termine di scadenza di presentazione della domanda.

Ai fini della partecipazione al concorso, in caso di trasmissione di più domande dallo stesso soggetto, si tiene conto unicamente della domanda con data di protocollo più recente. Non sono ammesse altre forme

di produzione o di invio della domanda di partecipazione al concorso. Questa disposizione costituisce esplicita deroga al D.P.R. n. 487/1994 ai sensi dell'art. 70, comma 13, del D.lgs. n. 165/2001.

I candidati devono dichiarare tutto quanto richiesto dal presente bando e dall'applicazione informatica di cui al comma 1 del presente articolo da utilizzare per la presentazione della domanda.

La copia della domanda di partecipazione, generata dal sistema, contiene l'indicazione che le dichiarazioni nella stessa contenute sono rese ai sensi del D.P.R. n. 445/2000. Nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

La domanda di partecipazione non è soggetta ad imposta di bollo.

Alla domanda deve essere allegata eventuale scansione della certificazione di conoscenza della lingua inglese di livello almeno A2 di cui si è in possesso (ai fini dell'esonero dalla prova di accertamento di conoscenza della lingua stessa).

L'ASSAM non è responsabile in caso di smarrimento delle comunicazioni ricevute dipendente da inesatte o incomplete dichiarazioni da parte del candidato circa il proprio recapito oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di recapito rispetto a quello indicato nella domanda, nonché in caso di eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore. In caso di prolungata e significativa indisponibilità del sistema informatico, l'Amministrazione si riserva di informare i candidati, al ripristino delle attività, circa le eventuali determinazioni adottate al riguardo, mediante avviso pubblicato sul sito istituzionale nella sezione "Bandi e concorsi".

Le dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o dell'atto di notorietà. Per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000. L'Amministrazione si riserva di controllare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati, anche successivamente all'eventuale immissione in servizio. Nel caso in cui dagli accertamenti emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, l'autore delle stesse perderà, in qualsiasi tempo, il beneficio acquisito sulla base della dichiarazione non veritiera e l'Amministrazione si riserva di risolvere senza preavviso il contratto eventualmente già stipulato, nonché di effettuare le dovute segnalazioni alle autorità competenti.

Gli aventi diritto possono specificare nello spazio disponibile della domanda la richiesta di ausili e/o tempi aggiuntivi per le prove di concorso, in funzione della propria condizione di disabilità. La documentazione di supporto sarà richiesta dall'ufficio e dovrà essere inviata nei tempi e con le modalità che verranno comunicate.

Art. 4 - Ammissione/esclusione candidati e comunicazioni inerenti la selezione

Successivamente alla scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione, l'Ufficio Gestione Risorse Umane dell'ASSAM procede ad una verifica preliminare delle domande presentate e dispone con Decreto del Direttore l'ammissione o l'esclusione dei candidati rispetto alla presente procedura selettiva. Agli esclusi sarà data comunicazione, con indicazione della relativa motivazione, tramite la modalità indicata dal candidato nella domanda di partecipazione.

Nel caso in cui dall'istruttoria risultino omissioni o imperfezioni sanabili nella domanda e/o nella documentazione obbligatoria, il Direttore invita il candidato a provvedere al loro perfezionamento, entro il termine accordato, a pena di esclusione dal concorso.

Tutte le comunicazioni relative allo svolgimento del concorso, il dettaglio del diario delle prove d'esame, date, orario e luogo, o l'eventuale rinvio, sono portate a conoscenza dei candidati mediante specifico avviso pubblicato nell'area riservata di ogni candidato, che abbia presentato domanda di partecipazione,

dal menù: “Concorsi”, sottovoce “Comunicazione”, accedendo alla piattaforma cohesionworkpa con le stesse modalità di presentazione della domanda. Tale forma di comunicazione ha valore di notifica agli interessati. Verranno effettuate comunicazioni personali solo se si riferiscono a destinatari determinati.

I candidati sono tenuti a verificare, nella propria area riservata, il giorno prima della data indicata per lo svolgimento delle prove, che non sia stato modificato il diario delle stesse, con apposito avviso.

Tra la data di inserzione della comunicazione sul sito e la data delle prove intercorrono non meno di quindici giorni. L’ASSAM può, a suo insindacabile giudizio, stabilire, contestualmente alla data delle prove scritte, anche le date della prova orale.

I candidati ammessi a sostenere le prove dovranno presentarsi nel luogo ed ora comunicati con le modalità stabilite nel presente articolo muniti di valido documento di riconoscimento, pena l’esclusione dalla presente procedura selettiva pubblica. La mancata presentazione o il ritardo dei candidati alle prove verrà considerata quale rinuncia alla presente procedura selettiva pubblica.

Nessuna altra comunicazione verrà data ai candidati che presenteranno istanza di partecipazione.

Art. 5 - Articolazione della procedura selettiva

Il presente concorso, per titoli ed esami, finalizzato all’accertamento della professionalità richiesta, verterà sulle funzioni e sulle conoscenze teoriche e pratiche connesse alla funzione da ricoprire, è articolato come segue:

- Prove d’esame:
 - **Prova pratico attitudinale** che prevede l’accertamento dell’uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse come specificato nel successivo articolo.
 - **Prova orale** comprendente anche la prova di idoneità di accertamento della lingua inglese.
- Valutazione titoli di studio, di servizio e vari;

Le prove sono valutate in trentesimi. Conseguono l’ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova pratico attitudinale una votazione di almeno 21/30. La prova orale si ritiene superata ove il candidato abbia ottenuto una valutazione di almeno 21/30. Per la valutazione dei titoli la Commissione esaminatrice ha a disposizione un massimo di 10 punti.

Il punteggio finale è dato dalla somma del voto conseguito nella prova pratico attitudinale più quello conseguito nella prova orale e quello complessivo dei titoli.

Per la prova relativa alla conoscenza della lingua inglese si prevede solo un giudizio di idoneità. In caso di inidoneità, il concorso non potrà essere ritenuto superato.

Art. 6 – Prove d’esame

Il concorso prevede le seguenti prove d’esame:

- **Prova pratico attitudinale** che consisterà in una prova di utilizzo delle principali applicazioni informatiche in uso nei pubblici uffici.
- **Prova orale che verte sulle seguenti materie:**
 - Nozioni generali di Diritto Costituzionale (in particolare Titolo V della Costituzione) e Diritto Amministrativo (in particolare L. 241/1990);
 - Organi e organizzazione dell’ASSAM;
 - Diritti e doveri del pubblico dipendente e codice di comportamento (D.G.R. n. 64/2010).

In occasione della prova orale, i candidati saranno sottoposti a una prova di accertamento della conoscenza della lingua inglese (livello A2), per cui si prevede un solo giudizio di idoneità.

Saranno esonerati dalla prova di accertamento della conoscenza della lingua inglese i candidati in possesso di una certificazione delle competenze linguistico-comunicative che corrisponda almeno al livello A2 del Quadro comune europeo di riferimento per le lingue. La copia della suddetta certificazione, da allegare scansionata in sede di compilazione della domanda, dovrà essere rilasciata da un ente qualificato secondo quanto stabilito dall'art. 2 del D.M. MIUR 7 marzo 2012.

Per i candidati appartenenti all'Unione Europea non di lingua madre italiana la Commissione verifica l'adeguata conoscenza della lingua italiana.

Art. 7 - Valutazione titoli

La valutazione dei titoli è effettuata dopo lo svolgimento della prova pratico attitudinale, per i soli candidati che vi abbiano partecipato, secondo l'ordine alfabetico.

I titoli devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di ammissione al concorso e devono essere autocertificati mediante la compilazione del formato on line predisposto per la presentazione della domanda. La mancanza di completezza nella documentazione prodotta o nelle dichiarazioni effettuate relativamente ai titoli determina l'impossibilità di valutarli. Non è ammessa l'integrazione delle informazioni indicate nella domanda dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande stesse.

Con riferimento ai titoli di studio il punteggio viene riconosciuto per i soli titoli ulteriori rispetto a quello necessario per l'accesso al concorso. Qualora venga utilizzato il diploma quinquennale di scuola secondaria superiore, quale titolo di accesso al concorso, questo non potrà essere utilizzato ai fini della valutazione dei titoli.

I titoli valutabili sono i seguenti:

- 50% titoli di studio
- 40% esperienze professionali
- 10% altri titoli attinenti il profilo

Con riferimento ai **titoli di studio** sono attribuibili massimo 5 punti di cui massimo 2 punti per ciascuna categoria, salvo che per il diploma di laurea per il quale è valutabile un solo titolo (pari a un punto), così come segue:

Diploma di scuola secondaria superiore (percorso quinquennale)	Punti 1
Diploma universitario triennale, diploma di laurea, diploma di laurea specialistica/magistrale	Punti 1
Diploma universitario di specializzazione post laurea, diploma di dottorato	Punti 1
Abilitazione professionale	Punti 1

Con riferimento ai **titoli di servizio** sono attribuibili massimo 4 punti. Il punteggio viene riconosciuto per ciascun semestre con la precisazione che si arrotonda per eccesso dal 16° giorno del mese. I punteggi vengono assegnati in base alla tabella che segue:

Contratto di lavoro dipendente a tempo indeterminato o determinato nella medesima categoria del posto per il quale si concorre o in categoria superiore presso l'ASSAM o presso la Regione Marche o presso Enti dipendenti delle Regione Marche	Punti 0,50
Contratto di lavoro dipendente a tempo indeterminato o determinato nella medesima categoria del posto per il quale si concorre o in categoria superiore presso una pubblica amministrazione come definita all'art. 1, comma 2 D.Lgs n.165/2001	Punti 0,45
Contratto di lavoro dipendente a tempo indeterminato o determinato in categoria immediatamente inferiore al posto per il quale si concorre presso l'ASSAM o presso la Regione Marche o presso Enti dipendenti delle Regione Marche	Punti 0,40
Contratto di lavoro dipendente a tempo indeterminato o determinato in categoria immediatamente inferiore al posto per il quale si concorre presso una pubblica amministrazione come definita all'art. 1, comma 2 D.Lgs n.165/2001	Punti 0,30
Altro tipo di contratto flessibile svolto presso l'Assam, la Regione Marche, o enti dipendenti o pubblica amministrazione come definita all'art. 1, comma 2, D.Lgs n. 165/2001	Punti 0,10

Con riferimento ai **titoli vari o esperienze non valutabili come titolo di studio o di servizio**, può essere assegnato ulteriore punteggio per un massimo 1 punto complessivo al ricorrere dei seguenti presupposti:

Per ogni corso di perfezionamento, master di I livello o master di II livello	Punti 0,30
Attività lavorativa svolta per un datore di lavoro privato o come libero professionista, in profili attinenti come valutati dalla commissione per almeno 1 anno (punteggio attribuito per ciascun anno)	Punti 0,10
Titolarità di insegnamenti in corsi di studio presso istituzioni universitarie pubbliche o università non statali legalmente riconosciute di durata minimo semestrale in profili attinenti (punteggio attribuito per ciascun corso)	Punti 0,20

Art. 8 - Commissione di esame

Allo svolgimento delle fasi relative alla selezione provvederà apposita Commissione, nominata con decreto del Direttore, composta nel modo che segue:

- un Presidente, nella persona di un dirigente;
- due esperti nelle materie oggetto della selezione, in possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno al posto oggetto della selezione e di categoria superiore a quella del posto messo a concorso;

Alla commissione può essere aggregato un membro aggiuntivo per la verifica della conoscenza della lingua inglese.

Funge da segretario un dipendente ASSAM di categoria non inferiore alla categoria C.

Art. 9 - Titoli di preferenza

A parità di merito, tutti i titoli di preferenza stabiliti dalle vigenti disposizioni di legge (art. 5 del D.P.R. 09/05/94, n. 487 - Direttiva n. 1/2019 del Ministero della Pubblica Amministrazione e normativa di settore) saranno osservate purché siano posseduti alla data di scadenza del bando e siano dichiarati nella domanda ai sensi del DPR 28/12/2000, n. 445.

Art. 10 - Graduatoria finale

Espletate le operazioni di cui al presente bando, la Commissione d'esame forma la graduatoria di merito dei candidati riportando per ciascuno la valutazione dei titoli e le votazioni conseguite nelle prove.

La graduatoria finale è approvata con decreto del Direttore e terrà conto, nei casi di parità di punteggio, dell'eventuale applicazione dei titoli di preferenza di cui all'articolo precedente, debitamente dichiarati nella domanda di partecipazione.

Dopo l'approvazione, la graduatoria è pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente www.assam.marche.it nella sezione Bandi e Concorsi al seguente link: <http://www.assam.marche.it/bandi-e-concorsi>.

Dalla data di pubblicazione sul sito dell'ASSAM decorre il termine per eventuali impugnative.

Salvo diversa previsione di legge, la graduatoria finale resta in vigore per un periodo pari ad anni 2 dalla pubblicazione.

Art. 11 - Costituzione del rapporto di lavoro - trattamento economico

Il rapporto di lavoro è costituito mediante sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, a tempo pieno ed indeterminato con inquadramento in categoria B3, posizione economica B3, del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali, con il profilo di "COLLABORATORE AI SERVIZI DI SUPPORTO".

Nel caso in cui il vincitore, senza giustificato motivo, non si presenti nel giorno fissato per la stipula del contratto, sebbene regolarmente invitato, sarà dichiarato decaduto dall'impiego con comunicazione scritta da parte dell'ASSAM.

Il candidato risultato vincitore, prima di sottoscrivere il contratto individuale di lavoro, dovrà dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'articolo 53 del D.Lgs. 30 Marzo 2001 n. 165. In caso contrario deve essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per l'ASSAM. Lo stesso candidato dovrà inoltre dichiarare l'assenza delle situazioni di incompatibilità previste dalla normativa vigente in materia.

L'ASSAM si riserva di controllare la veridicità delle dichiarazioni rese dal vincitore, anche successivamente all'eventuale immissione in servizio. Nel caso in cui dagli accertamenti emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, l'autore delle stesse perderà, in qualsiasi tempo, il beneficio acquisito sulla base della dichiarazione non veritiera e l'ASSAM si riserva di risolvere senza preavviso il contratto eventualmente già stipulato, nonché di effettuare le dovute segnalazioni alle autorità competenti.

L'ASSAM, prima della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, procede alla verifica dell'idoneità psico-fisica alla mansione specifica ai sensi del D.Lgs. n.81/2008, limitatamente al candidato risultato vincitore della selezione.

Il soggetto interessato, per accelerare il procedimento di controllo, può produrre a sua cura una copia delle certificazioni e della documentazione necessaria. Per eventuali dichiarazioni non attestabili da soggetti pubblici, il candidato dichiarato vincitore, dovrà presentare la documentazione relativa in originale o in copia autenticata entro 15 giorni dalla richiesta dell'ASSAM.

Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del Testo Unico approvato con D.P.R. 28/12/00 n. 445, relativo alle responsabilità di carattere penale, qualora dal controllo di cui ai precedenti periodi emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, il candidato inserito nella graduatoria degli idonei perde lo status conseguente al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera e soggiace alle procedure sanzionatorie dalla stessa disciplinate.

Art. 12 - Trattamento dati personali

I dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione sono trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura selettiva e degli eventuali procedimenti di assunzione. Si osservano al riguardo le norme di cui al di cui al Reg UE 2016/679 e la normativa vigente in materia. Responsabile del trattamento dei dati della presente procedura è il Direttore dell'ASSAM.

Art. 13 - Disposizioni finali

L'ASSAM si riserva la facoltà di sospendere, prorogare o revocare il presente bando e di non procedere ad assunzioni per sopraggiunte ed inderogabili motivazioni.

L'ASSAM si riserva, altresì, di non dare corso all'assunzione in qualsiasi stato della procedura in presenza di contingenti vincoli normativi e/o finanziari che impongano limiti alle nuove assunzioni, di mutate esigenze organizzative e, comunque, qualora le circostanze lo rendessero opportuno. Di conseguenza la partecipazione alla presente selezione non comporta alcun diritto dei partecipanti all'assunzione presso l'ASSAM.

Si rende noto che tutte le domande eventualmente presentate prima della pubblicazione del presente bando devono intendersi definitivamente archiviate.

La partecipazione alla selezione comporta la esplicita ed incondizionata accettazione delle norme contrattuali, ivi comprese quelle inerenti specificatamente l'espletamento della presente procedura, contenute nel bando.

E' garantito il rispetto delle pari opportunità tra i candidati di sesso maschile e femminile ex L.125/1991, art. 57, D.Lgs. n. 165/2001.

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando si richiamano, in quanto applicabili, le disposizioni contenute nel DPR n. 487/1994.

Per ogni ulteriore chiarimento ed informazione è possibile rivolgersi alla Ufficio Gestione delle Risorse Umane (centralino Tel. 071/8081) oppure ai seguenti indirizzi mail: monica.cartelletti@regione.marche.it destefani_sonja@assam.marche.it o disebastiano_donata@assam.marche.it