

CRITERI DI ACCERTAMENTO DELL'IDONEITÀ

L'ente effettua l'accertamento dell'idoneità dei candidati mediante un esame comparativo dei curricula sulla base delle dichiarazioni contenute nell'allegato 3 e mediante colloquio.

Il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a 110 punti, così ripartiti:

- titoli di studio, professionali, esperienze aggiuntive non valutate come "precedenti esperienze" e altre conoscenze: max 20 punti;
- precedenti esperienze: max 30 punti;
- scheda di valutazione: max 60 punti.

PUNTEGGI RIFERITI AGLI ELEMENTI DI VALUTAZIONE

PUNTEGGI MAX ATTRIBUIBILE ALL'ALLEGATO 3 "Dichiarazione titoli": 50 punti

Titoli di studio (valutare solo il titolo più elevato)	Punteggio max. attribuibile: 8 punti
Laurea attinente progetto =	Punti 8
Laurea non attinente a progetto =	Punti 7
Laurea di primo livello (triennale) attinente al progetto =	Punti 7
Laurea di primo livello (triennale) non attinente al progetto =	Punti 6
Diploma attinente progetto =	Punti 6
Diploma non attinente progetto =	Punti 5
Frequenza scuola media Superiore =	fino a punti 4 (per ogni anno concluso punti 1,00)

Titoli professionali (Master/Formazione professionale superiore)	Punteggio max. attribuibile: 4 punti
Attinenti al progetto =	fino a punti 4
Non attinenti al progetto =	fino a punti 2
Non terminato =	fino a punti 1

ALTRO	Punteggio max. attribuibile: 8 punti
Esperienze aggiuntive a quelle valutate =	fino a punti 4
Altre conoscenze =	fino a punti 4

Precedenti esperienze (Periodo max. valutabile 12 mesi)	Punteggio max. attribuibile: 30 punti
Precedenti esperienze presso l'Ente	coefficiente 1,00 (mese o fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.)
Precedenti esperienze nello stesso settore presso Enti diversi dall'Ente	coefficiente 0,75 (mese o fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.)
Precedenti esperienze in un settore diverso presso l'Ente	coefficiente 0,50 (mese o fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.)
Precedenti esperienze in settore analoghi presso Enti diverso dall'Ente	coefficiente 0,35 (mese o fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.)
Precedenti esperienze in settore diversi	coefficiente 0,25 (mese o fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.)

PUNTEGGI MAX ATTRIBUIBILE AL COLLOQUIO: 60 punti

Il colloquio è volto ad accertare la conoscenza del progetto, le competenze richieste e la compatibilità dei candidati con il contesto operativo dove si svolge il progetto e/o l'idoneità degli stessi ad operare con la tipologia di utenza alla quale il progetto si rivolge. Per superare la selezione occorre un punteggio minimo di 36/60.

Il candidato deve presentarsi al colloquio per le selezioni secondo le date previste dal relativo calendario pubblicato sul sito ufficiale dell'ente. La pubblicazione del calendario ha valore di notifica della convocazione e il candidato che, pur avendo inoltrato la domanda, non si presenta al colloquio nei giorni stabiliti senza giustificato motivo, è escluso dalla selezione per non aver completato la relativa procedura