

DECRETO DEL DIRETTORE

Oggetto: CCNL Comparto funzione pubblica 2016/2018, CCDI 2020/2022, Decreto del Direttore n.303 del 29/12/2020 - Approvazione delle graduatorie relative alla selezione per titoli per la progressione economica all'interno della categoria giuridica di appartenenza del ASSAM- Anno 2020

VISTO il documento istruttorio riportato in calce al presente decreto e ritenuto, per i motivi riportati nello stesso documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare il presente atto;

VISTA la L.R. 14.01.1997 n.9, così come modificata dalla L.R. 16.09.2013 n. 28;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale del comparto Funzioni Locali 2016-2018, approvato il 21/05/2018;

VISTO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente dell'ASSAM approvato con decreto del Direttore n.303 del 29/12/2020;

VISTO il Bilancio preventivo economico dell'ASSAM per l'anno 2021 costituito dal conto economico, con nota integrativa e programma di attività approvato con Decreto del Direttore n. 271 del 10.12.2020;

DECRETA

- di approvare le graduatorie relative alla selezione per titoli per le progressioni economiche orizzontali del personale a tempo indeterminato appartenente all'ASSAM- anno 2020, di cui all'Allegato A che costituisce parte integrante del presente provvedimento;
- di dichiarare vincitori i candidati che sono utilmente collocati nelle posizioni messe a selezione con decreto del Direttore n.270 del 14 ottobre 2021 e di seguito riportate;

POSIZIONE ECONOMICA DI PARTENZA	POSIZIONE ECONOMICA RAGGIUNGIBILE CON ATTIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA	POSTI A CONCORSO
B3	B4	
C1	C2	2
C4	C5	4
C5	C6	2
D1	D2	4
D2	D3	16
D3	D4	
Totale complessivo		28



- di confermare la decorrenza giuridica ed economica delle posizioni economiche conseguite a far data dal 01.01.2020 ai sensi del CCNL del 21/05/2018;
- di stabilire che le graduatorie di cui all'allegato A, approvate con il presente provvedimento, vengano pubblicate sul sito istituzionale dell'ASSAM nella sezione Bandi e Concorsi, al fine di consentire a tutti i dipendenti che hanno partecipato alla selezione di verificare, in assoluta autonomia, il punteggio loro assegnato al termine della procedura, segnalando, entro 7 giorni dalla data di pubblicazione, eventuali errori emergenti dagli atti, non derivanti da erronee dichiarazioni rese dagli stessi concorrenti e relative ai titoli riconosciuti quali titoli di merito, non soggetti ad integrazione oltre il termine di scadenza della domanda;
- di stabilire che, scaduto il termine di cui al punto precedente, l'ASSAM provveda all'istruttoria delle segnalazioni pervenute per iscritto all'indirizzo monica.carteletti@regione.marche.it, al fine di verificarne la fondatezza ed eventualmente apportare rettifiche alle graduatorie di cui all'allegato A, che, a seguito di tale ulteriore procedura di verifica, che si concluderà entro 7 giorni, diverranno definitive;
- di comunicare il presente atto al Servizio Risorse umane organizzative e strumentali della Regione Marche che procederà al pagamento delle differenze stipendiali dovute solo a conclusione della procedura di cui al punto precedente;
- di provvedere alla pubblicazione del presente atto per estremi sul sito www.norme.marche.it e sul sito istituzionale dell'A.S.S.A.M. www.assam.marche.it.

Si attesta, inoltre, che il presente decreto trova copertura finanziaria nel bilancio preventivo economico dell'A.S.S.A.M. per l'anno 2020, approvato con decreto del Direttore n. 271 del 10 dicembre 2020, con relativo impegno già assunto con Decreto del Direttore n. 176 del 01/07/2021 “- Personale proprio ASSAM a tempo indeterminato e determinato - Impegni per stipendi anno 2021, semestre luglio – dicembre.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i.

IL DIRETTORE
Dott. Andrea Bordoni
Documento informatico firmato digitalmente

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento

- Contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto – Funzioni Locali periodo 2016/2018 – approvato il 21/05/2018.
- Decreto n. 303 del 29/12/2021 – Approvazione del Contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigenziale dell'ASSAM – Anno 2020-2022.

Motivazione ed esito dell'istruttoria:

Al fine di valorizzare le professionalità interne, come previsto dagli artt. 17-21 del Contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente ASSAM 2020-2022 approvato con Decreto del Direttore n.



303 del 29 dicembre 2020, con Decreto del Direttore n. 270 del 14 ottobre 2021 è stata bandita la selezione per soli titoli per la progressione economica all'interno delle categorie giuridiche di appartenenza riservata ai dipendenti assunti a tempo indeterminato dell'ASSAM.

Le istanze potevano essere presentate dai dipendenti in servizio esclusivamente on line tramite la piattaforma "Cohesion Work", oppure usando l'apposito modello cartaceo (allegato B) al Decreto del Direttore n. 270 del 14 ottobre 2021. Tale modalità era prevista per coloro che – pur in servizio alla data del 01/01/2020 – risultassero in aspettativa o fossero nel frattempo cessati. La possibilità di presentare domanda cartacea è stata inoltre consentita per situazioni particolari non gestibili dalla procedura on line.

Alla data di scadenza del bando risultano pervenute tramite procedura informatica Cohesion n. 52 istanze e n. 3 domande inoltrate tramite modello cartaceo.

L'istruttoria è stata svolta su tutte le domande pervenute facendo riferimento ai criteri deducibili dal bando di selezione e sulla base dei principi generali in materia di procedure concorsuali:

- Impossibilità di integrare, con titoli aggiuntivi, le domande presentate una volta scaduto il termine di presentazione delle stesse;
- Possibilità di valutare solamente i titoli di merito dichiarati nella domanda o allegati, in quanto parte integrante della stessa e non quelli desumibili. Infatti, dal momento che le dichiarazioni rese nell'istanza hanno valore di autocertificazione e/o di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, secondo le previsioni degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000" come esplicitato nel bando, le stesse non possono essere né modificate, né integrate d'ufficio sulla base di ipotesi; di conseguenza non può essere attribuito un punteggio aggiuntivo relativo a anzianità giuridica e a titoli di studio non espressamente autocertificati;
- Relativamente alla valutazione delle performance vengono riconosciute come valide le votazioni riportate nelle schede di valutazione allegate e/o dichiarate;
- Relativamente alla valutazione dell'attività formativa possono essere valutati solo i corsi conclusi con durata minima di 3 ore a giornata e per i quali sia stato rilasciato il relativo attestato negli anni richiesti (2016-2017-2018-2019); per i corsi on line, il numero massimo di giornate formative riconosciuto è pari al numero totale di ore del corso/3. Non sono riconosciuti utili ai fini dell'attribuzione del punteggio i seminari ed i convegni.
- Non può essere attribuito punteggio al possesso del titolo di studio utile all'accesso alla categoria giuridica di appartenenza; per la progressione nella categoria D il possesso di lauree vecchio ordinamento (DL), di lauree specialistiche (LS) e di lauree magistrali (LM) dichiarate nella domanda, danno luogo all'attribuzione di punteggio aggiuntivo in quanto ulteriori rispetto alla semplice laurea triennale necessaria per l'accesso dall'esterno alla categoria predetta e tra loro equiparate come da Decreto Interministeriale 9 luglio 2009 Pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 7 ottobre 2009 n. 233.
- Non può essere attribuito punteggio per titoli di studio non previsti dalla specifica categoria giuridica; per la progressione nella categoria C non danno luogo all'attribuzione di punteggio aggiuntivo i master universitari in quanto previsti solo per la categoria D;
- A parità di punteggio ex aequo si applicano le preferenze di cui all'art 5 commi 4 e 5 del D.P.R. 487/94 e successive modificazioni; nello specifico al comma 5 si prevede la preferenza in base ai seguenti criteri: a) numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno; b) aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche; c) candidato più giovane di età, così come previsto dalla Legge 191/98, art. 2 comma 9.

Per quanto sopra evidenziato, dalla graduatoria (riportata nell'allegato A), emerge che le candidate Pizzichini Laura e Talevi Simona hanno entrambe riportato il medesimo punteggio di 33.90. Si procede, quindi, come previsto dal bando, applicando la preferenza di cui all'art. 2 comma 9 della legge 191/98 che prevede che "se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli, pari punteggio, è preferito il candidato più giovane di età". Pertanto, in base a tale criterio, si



considera assegnatario della progressione economica in categoria D4 la dipendente Pizzichini Laura.

Alla luce di quanto sopra esposto, in fase di istruttoria, laddove alla domanda non fossero stati allegati documenti utili alla verifica di quanto dichiarato, si è chiesto al dipendente di produrne copia al fine di accelerare i tempi istruttori.

Con il presente atto, dunque, si propone di approvare le graduatorie, articolate per categoria giuridica e posizione economica, come da Allegato A al presente decreto e si dichiarano vincitori i candidati che sono utilmente collocati nelle posizioni messe a selezione con decreto del Direttore n. 270 del 14 ottobre 2021.

Al fine di garantire una fase di controllo interno con la partecipazione di tutti i dipendenti interessati e di garantire all'Amministrazione eventuali interventi di rettifica in autotutela, per prevenire potenziali contenziosi, le graduatorie di cui all'allegato A, approvate con il presente provvedimento, vengono pubblicate sul sito istituzionale Assam nella sezione Bandi e concorsi; tale pubblicazione è utile per consentire a tutti i dipendenti che hanno partecipato alla selezione di verificare, in assoluta autonomia, il punteggio loro assegnato al termine della procedura, segnalando, entro 7 giorni dalla pubblicazione delle stesse, eventuali errori emergenti dagli atti, non derivanti da erronee dichiarazioni rese dagli stessi concorrenti e relative ai titoli riconosciuti quali titoli di merito, non soggetti ad integrazione oltre il termine di scadenza della domanda.

Scaduto il termine di cui al punto precedente l'ASSAM provvederà all'istruttoria delle segnalazioni pervenute per iscritto all'indirizzo monica.carletezzi@regione.marche.it, al fine di verificarne la fondatezza ed eventualmente apportare rettifiche alle graduatorie di cui all'allegato A, che, a seguito di tale ulteriore procedura di verifica che si concluderà entro 7 giorni, diverranno definitive.

Si procederà al pagamento delle differenze stipendiali dovute alla progressione orizzontale solo a conclusione della procedura di cui al precedente punto. L'attribuzione della progressione economica orizzontale ha decorrenza giuridica ed economica dal 01 gennaio 2020.

Il presente decreto trova copertura finanziaria nel bilancio preventivo economico dell'A.S.S.A.M. per l'anno 2020, approvato con decreto del Direttore n. 271 del 10 dicembre 2020, con relativo impegno già assunto con Decreto del Direttore n. 176 del 01/07/2021 “- Personale proprio ASSAM a tempo indeterminato e determinato - Impegni per stipendi anno 2021, semestre luglio – dicembre.

Si propone altresì di provvedere alla pubblicazione del presente atto per estremi sul sito www.norme.marche.it e sul sito istituzionale dell'A.S.S.A.M. www.assam.marche.it.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i.

LA RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dott.ssa Monica Carletezzi

documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

”Nessun allegato”

